DURÉE / LIEU

21 jours / 5 modules
Présentiel : 147 heures

Travail personnel : 60 heures

TARIF

12 000 € net

(sous réserve de validation par le Conseil d'Administration de l'EHESP en juillet)

La formation est obligatoirement résidentielle (hôtel ou résidence en pension complète, permettant un travail de type séminaire). Les frais de mission (déplacements et forfait hébergement) sont à la charge des participants.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Compléter le dossier de candidature accompagné des pièces suivantes :
CV actualisé avec photo et
questionnaire (temps indicatif minimal à consacrer : 1h).
à adresser à
hopitalplus-energies@ehesp.fr

avant le 5 juillet 2024

- Analyse et pré-sélection des dossiers de candidature par le comité de pilotage en août 2024
- Entretien individuel de sélection entre le 4 et 5 septembre 2024 en visioconférence
- Confirmation le 6 septembre 2024

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?
hopitalplus-energies@ehesp.fr

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?
Référent handicap EHESP, Sandrine Villalon
referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
02 99 02 22 00
formation-continue.ehesp.fr

Découvrir la formation puis télécharger le dossier de candidature

formation-continue.ehesp.fr

EHESP
Formation continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, Leadership

2024/2025

HÔPITAL PLUS - SANTÉ PLUS

PARCOURS ENERGIES

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION POUR NOURRIR SA CAPACITÉ À TRANSFORMER

Les +

- Des **conférences** variées et de haut niveau pour **nourrir la réflexion** : ouverture disciplinaire (sociologie, philosophie...), éthique et esthétique en management, prospective en santé, apports professionnels issus d'autres secteurs
- Des **ateliers** pour **développer sa créativité**, son écoute et observations actives, sa **communication**
- Des **mises en situation actives** mobilisant notamment des techniques théâtrales et sportives pour **revisiter sa posture**
- Un **cheminement** favorisant une réflexion personnelle et approfondie sur son expérience de dirigeant, à la lumière de rencontres inspirantes
- La **construction** de communautés de pratiques et l'**éclairage de la recherche**
- Une **dimension internationale** comprenant un séminaire à l'étranger pour **découvrir** d'autres approches et **éclairer** les nécessaires transformations du système de santé
- Un **livrable** de chaque participant permettant de mesurer la mise en mouvement et la capacité à transformer.

4 modules de 4 jours + 1 module de 5 jours à l'international en

Beaune
Amiens
Angers
A l'international
Clermont-

21 jours / 147 heures
novembre 2024 à juin 2025

HÔPITAL PLUS - SANTÉ PLUS / PARCOURS ENERGIES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

• Fédérer, construire du sens, favoriser l'implication
• S'approprier un panel de techniques de mise à distance de la pression professionnelle quotidienne
• Expérimenter de nouvelles méthodes pour construire et exprimer sa créativité
• Affiner son leadership
• Fédérer, construire du sens, favoriser l'implication
• Affiner son leadership

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION PERMETTANT DE NOURRIR SA CAPACITÉ À TRANSFORMER SON ORGANISATION DANS SON ENVIRONNEMENT

Le système de santé, par nature complexe, est aujourd'hui marqué par des temporalités raccourcies, des principes de légitimité en évolution, de nouvelles incertitudes et ressources fluctuantes, la fragilisation des principes d'égalité et d'accessibilité aux soins curatifs et préventifs

Mais aussi par des enjeux passionnants de santé publique et de durabilité, de nouveaux leviers portés par l'innovation et la recherche, des valeurs de service public qui fédèrent.

COMPÉTENCES VISÉES

• Développer la connaissance de soi et ajuster sa posture pour augmenter sa capacité à transformer les modèles
• Contribuer à un système de santé plus juste, efficient et durable

PUBLIC VISÉ

Directeur d'hôpital ou de structure d'hospitalisation privée, président de CME, médecin responsable de pôle, directeur ou chef de service en administration centrale, régionale ou territoriale

PRÉREQUIS

Une expérience de manager en santé significative est requise pour suivre ce parcours

TÉMOIGNAGES

« ***Hôpital Plus conduit à chercher*** au fond de nous-même les forces pour conduire les autres »
Jean-Yves DIQUELOU

H+ : une aventure professionnelle énergisante !
«Le format et le contenu pédagogique de la formation dispensée par l'EHESP répondent pleinement aux attentes des dirigeants hospitaliers en poste ou en devenir.
L'acquisition de compétences et capacités politiques aux côtés de pairs, permettent à chaque temps de la formation un co-développement riche et passionnant.
Face aux défis et aux responsabilités fortes qui attendent chaque jour les directeurs d'hôpitaux, H+ est une véritable opportunité à saisir pour celles et ceux qui veulent progresser dans l'analyse et la conduite de leurs pratiques professionnelles.
En parallèle d'une première prise de poste de chef d'établissement, je recommande vivement !»
Ophélie RENOUARD

Une expérience enrichissante
«Passionnés par l'hôpital et pris dans le quotidien vertigineux de cette institution, nous prenons rarement le temps de nous poser et de réfléchir sur nos pratiques. Hôpital Plus, c'est apprendre à penser différemment, à se poser, prendre du recul, de la distance. C'est un peu comme une expérience de «sortie du corps», on prend le temps de se regarder, d'analyser nos pratiques personnelles, de se remettre en question. C'est aussi un espace d'échange et de créativité collective qui fait énormément de bien.»
Marie-A. LAMPIS-PATTUS

« ***Véritable moment d'introspection***, Hôpital Plus constitue une parenthèse indispensable dans un parcours de dirigeant hospitalier pour prendre du recul sur sa pratique, envisager d'autres axes de pensée et repartir avec un regain d'énergie et d'envie. La dynamique et l'hétérogénéité du groupe contribuent également à une évolution dans un cadre collectif réflexif et bienveillant. »
Rebecca D'ANTONIO

Une remise en question enrichissante
«Venir à Hôpital Plus, c'est bien sûr chercher à approfondir ses connaissances, mais c'est aussi confronter ses propres méthodes de management à d'autres pratiques professionnelles : la remise en question est enrichissante ! Hôpital Plus est aussi une des rares formations ouvertes à la fois aux directeurs et aux présidents de CME : la durée de la formation permet d'établir des liens de confiance et d'élargir nos visions respectives du management hospitalier.»
Sandrine DELAGE

«La formation Hôpital Plus m'a apporté une prise de recul indispensable sur mes pratiques et sur mon projet professionnel, à mi-parcours de ma carrière de directeur d'hôpital. DGA de CHU, je souhaitais en particulier confirmer mon orientation vers une chefferie d'établissement et repérer les éléments-clés, en termes de positionnement et de leadership, pour accompagner ce projet. Le fil conducteur de la formation se situe autour du développement des «compétences politiques» du dirigeant hospitalier. La réflexion et la mise en pratique de celles-ci constitue un apport fondamental de la formation, qui me permettra de mieux me positionner en de nombreuses circonstances.»
Guillaume LAURENT

UN PROGRAMME REPENSÉ CHAQUE ANNÉE ET ADAPTÉ À VOS BESOINS

MODULE 1 - SE CONNAÎTRE – SE RECONNAÎTRE
4 jours • 19 au 22 novembre 2024
Beaune

MODULE 2 - FAIRE ENSEMBLE
4 jours • Du 21 au 24 janvier 2025
Amiens

MODULE 3 - SE POSITIONNER
4 jours • Du 25 au 28 mars 2025
Angers

MODULE 4 - S'INSPIRER
5 jours • Du 5 au 9 mai 2025
A l'international, en résidentiel

MODULE 5 - INNOVER
4 jours • Du 24 au 27 juin 2025
Clermont-Ferrand

UN PARCOURS POUR SE RESSOURCER,DÉVELOPPER SA CAPACITÉ D'ANALYSE STRATÉGIQUE,
SON POUVOIR D'AGIR SUR LE SYSTÈME DE SANTÉ DANS LES TERRITOIRES ET SA CRÉATIVITÉ

Intervenants

Chercheurs en sciences de gestion, sociologues, philosophes, experts professionnels, artistes ...

Responsables pédagogiques

Cécilia WAHEO
Directrice d'hôpital Responsable de la formation - Directrice d'hôpital, EHESP

Catherine KELLER
Directrice d'hôpital, docteure en droit public, directrice de l'institut du management, EHESP

Vanessa DURAND
Ingénieur de recherche, EHESP

Le temps des leaders et de l'intelligence collective

Hôpital Plus - Energies vous offre l'occasion unique de renforcer vos capacités de prospective et d'action au service de la santé de la population. Le développement de votre leadership par la réflexion-action (mise en situation, simulations, jeux, visites, débriefings, …) dans un cadre de respect et confiance partagé.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Un accompagnement individuel par des coachs certifiés est proposé tout au long du parcours (5h / participant) en e.Learning / distanciel

Conférences, ateliers, mises en situation, simulations, visites, projet individuel, mémoire, possibilité d'un accompagnement individuel, groupes de pairs, références documentaires

ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation active aux modules, évaluation de la satisfaction, entretiens et outils de positionnement individuel, séance de suivi du projet de monographie

Rédaction d'un livrable (monographie d'une transformation) et soutenance

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

• Vivre une aventure personnelle et professionnelle énergisante
• Clarifier ses souhaits d'évolution professionnelle
• Elargir le champ des possibles, y compris dans ses pratiques managériales

Tous les échanges sont couverts par le secret professionnel

Programme sous réserve de modification

Mise à jour : 07/05/2024

CANDIDATURE
Formation HÔPITAL PLUS/SANTE PLUS
Parcours Energies
2024-2025

Vous souhaitez participer à la session Hôpital Plus/Santé Plus 2024-2025 qui se déroulera de novembre 2024 à juin 2025 :

Faites-nous part de vos motivations et des enjeux managériaux actuels dans votre exercice professionnel, en renseignant le dossier ci-après.

Le dossier de candidature[1] est à adresser, avec un CV et une photo d'identité à l'adresse :

HopitalPlus-Energies@ehesp.fr

AVANT LE VENDREDI 5 JUILLET 2024

Le comité de pilotage de la formation se réunira le mercredi 28 août 2024 pour examiner les candidatures ; vous serez informé par courriel du résultat des pré-sélections le vendredi 30 août au plus tard.
Dans l'hypothèse où votre candidature serait pré-sélectionnée, un entretien individuel de sélection est programmé en septembre 2024, en visioconférence (30' environ).

Nous vous proposons de confirmer votre disponibilité et vos préférences, qui seront prises en compte au mieux, sur les jours suivants :

☐ Mercredi 4 septembre 2024 :	☐ matin (9h-13h)	☐ après-midi (14h18h)
☐ Jeudi 5 septembre 2024 :	☐ matin (9h-13h)	☐ après-midi (14h18h)

VOS DROITS D'INSCRIPTION
Les frais d'inscription s'élèvent à 12 000 €[2] pour l'ensemble du programme qui comprend vingt-et-une journées de formation. Les modalités financières sont régies par la convention de formation professionnelle continue du Diplôme d'établissement Hôpital Plus – Santé Plus Parcours Energies ; la facturation intervient dès le début de la formation en deux paiements (acompte à l'issue du 1er module puis solde à l'issue de la formation).

Date, Signature et Cachet de l'établissement

[1] Les informations recueillies à partir de ce dossier sont nécessaires à l'instruction de votre demande. Elles sont enregistrées et traitées par l'équipe pédagogique du parcours dans un cadre déontologique et règlementaire garantis ; pour connaître et exercer vos droits, notamment de retrait de consentement de traitement de ces données, veuillez consulter notre politique de confidentialité : https://www.ehesp.fr/informatique-et-libertes/

[2] Sous réserve de validation par le Conseil d'Administration de l'EHESP en juillet.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Formation HÔPITAL PLUS/SANTE PLUS

Parcours Energies

PHASE D'ADMISSIBILITE

DOCUMENTS

- CV dont date de naissance, photo et coordonnées
- Lettre de motivation (non obligatoire) ou tout autre document qui expliquerait la démarche

DOSSIER (renseigner les items ci-après directement dans le fichier)

NOM : ..... **Prénom** : .....

Années (ou numéro/nom) de la promotion pour les DH : .....

.....

Année de thèse et faculté pour les médecins : .....

.....

SITUATION ACTUELLE

Poste actuellement occupé (intitulé du poste et descriptif sommaire -entre 10 et 15 lignes) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Date de prise de fonction sur ce poste : .....

Dans quelle(s) structure(s) :

☐ CHU ☐ CH ☐ CH de proximité ☐ GHT ☐ GIE ☐ GCS

☐ Autres (à préciser)

.....

Effectif total de la/les structure(s) :

☐ de 500 salariés ☐ entre 500 et 1000 ☐ entre 100 et 3000

☐ entre 3000 et 5000 ☐ entre 5000 et 10000 ☐ + de 10000

Expériences professionnelles les plus marquantes (les décrire en maximum 15 lignes) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Indiquez trois difficultés rencontrées dans votre propre exercice professionnel (il ne s'agit pas de décrire votre institution et environnement de travail mais d'indiquer ce qui relève de vos pratiques de manager et/ou leader) : .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Indiquez trois atouts que vous vous reconnaissez dans votre propre exercice professionnel (il ne s'agit pas de décrire l'institution et environnement de travail mais d'indiquer ce qui relève de vos pratiques de manager et/ou leader) :.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Vous diriez que vous êtes *(cocher la/les réponse(s) qui vous correspond(ent)* :

- Sur l'évolution des structures hospitalières, plutôt :

☐ Optimiste ☐ Pessimiste ☐ Je ne saurais pas dire

- Sur l'évolution de votre métier, plutôt :

☐ Optimiste ☐ Pessimiste ☐ Je ne saurais pas dire

- Professionnellement, plutôt :

☐ Enthousiaste ☐ Motivé ☐ Attentiste

☐ Démotivé ☐ Fatigué

MOTIVATION

Candidature au regard du parcours professionnel

- Êtes-vous dans un changement ou souhait de changement de poste en conservant le même métier :

  ☐ OUI ☐ à court terme (0-1 an) ☐ à moyen terme (2 à 4 ans)

  ☐ NON

- Êtes-vous dans une interrogation sur les conditions de la poursuite de votre métier lui-même ?

  ☐ OUI ☐ NON

Origine de la démarche de candidature (expliquez en une vingtaine de lignes les facteurs qui vous amènent à vouloir suivre la formation Hôpital + Energies) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Hors formation intiale, à quand remonte votre dernière formation sur le management et/ou leadership :

- ☐ moins de 5 ans
- ☐ entre 5 et 10 ans
- ☐ plus de 10 ans
- ☐ aucune formation faite dans ces domaines

Vos attendus de la formation Hôpital + Energies (les expliquer en une vingtaine de lignes maximum)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Citez trois situations professionnelles que vous avez-vécues et qui mériteraient, selon vous, d'être étayées par des apports et techniques à la fois professionnels et académiques de haut niveau et des échanges entre pairs (en une quinzaine de lignes)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Citez une situation que vous avez vécue comme un échec :

.....

.....

.....

Citez une situation que vous avez vécue comme un succès :

.....

.....

.....

Pensez-vous avoir trouvé votre « signature managériale » ?

☐ OUI ☐ NON ☐ JE NE SAIS PAS

Commentaires libres (informations que vous souhaiteriez partager en amont et en appui à votre démarche de candidature) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....