

Formulaire de candidature

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT

MANAGEMENT BUDGÉTAIRE ET FINANCIER DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ



Je souhaite m'inscrire au parcours complet

Calendrier :

- Module 1 : 15 janvier (à distance) + 17-19 janvier 2024 (Rennes)
Module 2 : 12-16 février 2024 (Rennes) - Module 3 : 11-15 mars 2024 (Rennes)
Module 4 : 2-5 avril 2024 (Rennes) - Module 5 : 14-17 mai 2024 (Rennes)
Module 6 : 10 juin (à distance) + 12-14 juin 2024 (Rennes)
Module 7 : 1er-5 juillet 2024 (Rennes)
Module 8 : 16-20 septembre + 1er-3 octobre 2024 (Rennes)

Joindre impérativement CV et lettre de motivation

Nom : Nom de naissance :

Prénom : Date de naissance :

Lieu de naissance :

E-mail (obligatoire) :

Fonction :

Corps de rattachement et profession :

Direction/Service :

Nom de l'établissement :

Statut juridique de l'établissement : Public Privé

N° de SIRET : Code APE :

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone :

Nom et prénom de votre responsable formation :

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : Ville :

E-mail (obligatoire) :

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) :

.....

Code postal : Ville :

Financier (si différent de l'employeur) :

Adresse :

Code postal : Ville :

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Fait le le le
Signature du candidat Visa de l'employeur Visa du responsable
Formation

Tarif

6800 € net

Pour vous inscrire,

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à :

candidatureFC@ehesp.fr / Tél 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Direction de la scolarité - Formation continue

15 Av. du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 RENNES Cedex

1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : referent-handicap@ehesp.fr

Modalités financières :

Dans le cas d'un règlement par chèque, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

Si le client peut bénéficier d'un financement par un tiers, il lui appartient de faire la demande de prise en charge avant le début de la formation et l'accord de financement doit être fourni avant la date de la formation. Le client doit s'assurer du suivi de cette demande et de la réalisation du paiement par le financeur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des conditions générales de vente accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016 vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du Professeur-Léon-Bernard 35043 Rennes et/ou par email à fc-communication@ehesp.fr

Retrouvez toute l'offre de formation continue EHESP sur notre site formation-continue.ehesp.fr



PUBLIC VISÉ

Directeur, directeur des finances, responsable financier, contrôleur de gestion, président de CME, membre du directoire, directeur de l'information médicale, chef de pôle ou de service en établissement public de santé, chargé de mission à la DGOS, en ARS



PRÉREQUIS

Expérience d'au moins 4 ans dans le domaine de la gestion/supervision des établissements de santé et médico-sociaux.

DURÉE / LIEUX

36 jours - 216 heures

8 modules, à Rennes et à distance

+ environ 4 semaines de travail individuel

TARIF

6.800 € net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Sélection sur dossier (CV+photo, lettre de motivation) et entretien de sélection avec les responsables pédagogiques.

- **1^{ère} vague de sélection :**

Date limite de candidature le 15 septembre 2023 (réponse le 9 octobre 2023)

- **2^{ème} vague de sélection :**

Date limite de candidature le 8 décembre 2023 (réponse le 15 décembre 2023)

CONTACTS

Une question concernant votre inscription ?

Direction de la scolarité

candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référent handicap EHESP

referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Télécharger sur notre site le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

[Management budgétaire et financier des établissements de santé](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION PAR THÈME

[Gestion budgétaire et financière](#)

formation-continue.ehesp.fr



EHESP

Formation continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management budgétaire et financier

MANAGEMENT BUDGÉTAIRE ET FINANCIER DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

Les +

- Une **approche globale**, toutes activités confondues, de la structure budgétaire et financière d'un établissement public de santé
- Le programme intègre les dimensions à la fois **opérationnelles et stratégiques** en s'appuyant sur des cas réels
- La manipulation de **progiciels de gestion** utilisés dans les établissements pour l'analyse financière et la prospective (ANAPEPS)
- Un **accompagnement individualisé** pour l'analyse des données de votre établissement
- La **remise des ouvrages** de référence en finances hospitalières



8 modules de 3,5 à 8 jours



Rennes et à distance



36 jours
Janvier à octobre 2024

D.E. MANAGEMENT BUDGÉTAIRE ET FINANCIER DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

La crise sanitaire récente, la crise d'attractivité des métiers du soin et la crise géopolitique ayant entraîné la flambée des coûts des énergies en Europe et en France accentuent aujourd'hui les fragilités des établissements de santé, tout en rendant difficile le dialogue avec les acteurs de terrain sur les sujets financiers.

La notion de performance et de dialogue de gestion sont pourtant des leviers majeurs face aux enjeux de soutenabilité de l'hôpital non seulement sur le plan budgétaire, mais également sur le plan social et environnemental.

Ce DE s'adapte donc à l'actualité de la gestion hospitalière :

- **en donnant des clés de compréhension des réformes en cours** : réformes de financement, refonte de l'instruction des projets d'investissements, refonte de la gouvernance hospitalière, nouvelles données en matière de coopération...
- **en développant la dimension managériale de la gestion financière** : comment impliquer les acteurs de terrain dans la définition de la valeur à l'hôpital ? Peut-on reparler de performance des établissements de santé (et surtout pour quoi faire) ?

Grâce à ce diplôme, vous serez en mesure d'identifier les mécanismes et les enjeux des réformes en cours et de formuler quelques pistes pour (ré)organiser le dialogue de gestion à l'hôpital, avec des simulations animées par les représentants de la communauté médicale et les professionnels de terrain. L'objectif est bien de partager non seulement le cadre de la contrainte, mais également les champs des possibles pour construire ensemble l'accompagnement financier positif et pertinent des projets en cours et à venir.



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Formuler une analyse financière d'un établissement public de santé
- Identifier les mécanismes de facturation, organiser et mettre en œuvre une politique d'optimisation du recouvrement des produits hospitaliers
- Elaborer l'E.P.R.D. et mettre en place un pilotage budgétaire efficient, éventuellement dans un contexte de plan de retour à l'équilibre financier.
- Elaborer le P.G.F.P. en fonction de l'activité projetée, des recettes et des charges attendues, et des projets d'investissements envisagés.
- Organiser la certification et/ou la fiabilisation des comptes hospitaliers et mettre en place un contrôle interne comptable et financier
- Décrire la logique financière dans le cadre des groupements hospitaliers de territoire (GHT) et des autres formes de coopérations.
- Mettre en place une politique d'investissement performante en mobilisant les outils d'élaboration du PPI, de gestion de la dette et du plan prévisionnel de trésorerie.
- Organiser le contrôle de gestion et mettre en place des outils d'analyse, de dialogue de gestion et de pilotage de la performance médico-économique



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Modules 1 et 6 : hybrides

Modules 2, 3, 4, 5, 7 et 8 : en présentiel

Apports théoriques

Quizz et exercices d'application

Cas pratiques et simulations

Retours d'expériences

Nombre maximum de participants au DE : 15



ÉVALUATION/ VALIDATION

- Seuls les candidats ayant validé la participation à l'ensemble des modules dispensés peuvent présenter l'examen final, dans la limite de deux tentatives suite au dépôt des dossiers écrits complets.
- L'évaluation de la formation pour la remise du diplôme repose sur :
 - une épreuve d'admissibilité composée de :
 - Contrôle continu => 30% de la note
 - Dossier écrit portant sur la gestion budgétaire et financière et sur le contrôle et le dialogue de gestion : => 70% de la note
 - une épreuve orale (admission) :
 - Soutenance portant sur le dossier écrit pour les candidats ayant obtenu une note supérieure à 10/20 à l'épreuve d'admissibilité.
- La validation du diplôme requiert une note supérieure ou égale à 10/20 à l'épreuve d'admission.

PROGRAMME DES MODULES

MODULE 1 - LA BOÎTE À OUTIL DU MANAGEUR FINANCIER

Contenu de formation

- Mécanismes comptables et financiers fondamentaux avec l'approche patrimoniale de gestion (bilan), compte de résultat, classification et organisation comptable
- Analyse financière rétrospective
- Outil ANAPEPS : présentation et prise en main (travail en groupes)
- Notions fondamentales en comptabilité de gestion : différentes catégories de charges et différentes méthodes d'analyse des coûts, coût marginal et seuil de rentabilité

1 jour • 15 janvier 2024 • à distance

3 jours • 17 au 19 janvier 2024 • à Rennes

MODULE 2 - FONCTIONNEMENT DU PMSI ET DE LA FACTURATION HOSPITALIÈRE

Contenu de formation

- Description de la chaîne AFR, bonnes pratiques organisationnelles et indicateurs à suivre, le programme SIMPHONIE
- Exemples de conduite de projets de service, aspects managériaux et posture vis-à-vis des équipes du service admissions
- Facturation aux organismes d'assurance maladie et complémentaires
- Spécificités en facturation, nouveautés réglementaires, Introduction à la notion de «chaîne» de facturation
- Le PMSI : codage, groupage et impacts financiers
- Atelier de lecture des tableaux Ovalide et FICHCOMP
- Le lien avec la DSI pour sécuriser les recettes hospitalières
- Les relations partenariales avec le trésor public en matière de recouvrement de recettes hospitalières

4,5 jours • 12 au 16 février 2024 • à Rennes
nouvelles dates

MODULE 3 – PILOTAGE BUDGÉTAIRE DES ÉTABLISSEMENTS : ELABORATION ET SUIVI DE L'EPRD

Contenu de formation

- La boîte à outils comptables et financiers et lien avec l'EPRD
- Logique de l'EPRD et cadre budgétaire
- Bâtir son EPRD :
- Prévoir les produits ; atelier «prévoir mes recettes prévisionnelles de GHS en univers T2A»
- Prévoir les charges : 1- Charges de personnel, à caractère médical, hôtelier et général ; Atelier de simulation d'un dialogue de gestion DAF-DRH/DAM sur la prévision budgétaire
- 2- Charges financières, d'amortissements et exceptionnelles ; La construction des tableaux de passage à la CAF et de financement prévisionnel ; équilibrage de l'EPRD (fond de roulement)
- Suivre et piloter son EPRD en infra-annuel (atelier)
- Focus sur la construction des budgets annexes des écoles de formation et des GHT ; Focus sur les budgets annexes des établissements médico-sociaux rattachés aux EPS

5 jours • 11 au 15 mars 2024 • à Rennes

MODULE 4 – DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT À LA STRATÉGIE FINANCIÈRE : ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE PLURIANNUELLE AVEC LE PGFP

Contenu de formation

- Cadre réglementaire du PGFP, lien avec le projet d'établissement et la performance, étapes de construction
- Cas pratique - Etape 1 : élaboration «guidée» de la trajectoire tendancielle, saisie des principaux éléments du cas et du PPI Les principaux outils d'analyse de l'activité et d'adéquation des ressources à l'activité ; DMS, calcul des impacts du virage ambulatoire, maquette RH
- Cas pratique - Etape 2 : élaboration d'un PGFP «complet» et d'un plan performance associé
- Cas pratique - Etape 3 : restitution du plan performance en CODIR : simulation en présence de chefs d'établissement en exercice
- Conférence : quelle implication de la communauté médicale ?

4 jours • 2 au 5 avril 2024 • à Rennes

MODULE 5 – LA QUALITÉ COMPTABLE ET LE CONTRÔLE INTERNE COMPTABLE ET FINANCIER

Contenu de formation

- Table ronde avec les acteurs de la certification des comptes
- Les outils de la qualité comptable et les opérations comptables à enjeu
- Elaboration du compte financier : étapes, calendrier, coordination des opérations de clôture
- Affectation des résultats pour le budget principal et les budgets annexes
- Contrôle interne comptable et financier
- Approche par cycle et par processus dans la mise en place du contrôle interne (logigrammes de processus, cartographies des risques)

3,5 jours • 14 au 17 mai 2024 • à Rennes

MODULE 6 – FINANCES ET COOPÉRATIONS : GHT, FUSIONS ET COOPÉRATIONS PUBLIC/PRIVÉ

Contenu de formation

- Approche théorique des coopérations
- Aboutissement des collaborations : les conditions de réussite des projets de fusion ou de transformation de l'offre de soins sur un territoire
- Analyse de l'activité du territoire : quels outils d'aide à la décision dans le cadre du GHT ?
- Modalités de collaborations public/privé :
 - l'exemple des cliniques
 - l'exemple de l'imagerie

1 jour • 10 juin 2024 • à distance

3 jours • 12 au 14 juin 2024 • à Rennes

MODULE 7 – FINANCEMENT DES INVESTISSEMENTS HOSPITALIERS, GESTION DE LA DETTE ET DE LA TRÉSORERIE

Contenu de formation

- Ateliers d'analyse financière des établissements des stagiaires
- Principes clés de l'élaboration d'un plan de trésorerie infra-annuel (cas pratique avec le logiciel Winget)
- Enjeux et techniques d'élaboration et de suivi du plan pluriannuel d'investissement (PPI)
- Logique des autorités de régulation et d'allocation de ressources, stratégies de recomposition de l'offre hospitalière, clés de réussite des projets des établissements dans le cadre des CRIS/CNIS
- Gestion de la dette à l'hôpital : Tableau d'amortissement, paramètres du coût d'un emprunt ; Clés de lecture pour situer le profil d'endettement, les critères d'arbitrage de la dette
- Conférence sur la synthèse des travaux auprès des collectivités et des universités sur le coût de l'inaction et le concept de la dette technique, avec un simulateur en ligne
- Retour d'expérience d'un directeur d'hôpital accompagné par son conseil en gestion de la dette

4,5 jours • 1^{er} au 5 juillet 2024 • à Rennes

MODULE 8 – CONTRÔLE ET DIALOGUE DE GESTION DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

Contenu de formation

- Mener des études médico-économiques
- Diagnostic financier analytique : Décomposition du compte de résultat par activités. Analyse stratégiques des activités : les comptes de résultats des pôles par les marges sur coûts discrétionnaires (méthode TMCD®)
- La méthode détaillée
- Construire des tableaux de bord de performance
- Le dialogue de gestion en établissement
- Conférence : le point de vue d'une enseignante chercheuse en management sur le dialogue médecin - directeur
- Boîte à outils utile pour le dialogue de gestion
- Atelier «Communiquer avec les médecins»

6,5 jours • 16 au 20 septembre 2024 • à Rennes

1^{er} au 3 octobre 2024 • à Rennes



Responsables pédagogiques
Anne-Laure NOZAHIC-PEAN
Erwan OLLIVIER
Xénia ORHAN

Professeurs, Institut du Management EHESP

Version MAJ le 07/12/2023