

## DURÉE / LIEU

**18 jours**  
6 modules, à Rennes  
Présentiel : 126 heures  
Travail personnel : 124 heures

## TARIF

5.000 € net

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Date limite de candidature : 31/08/2023
- Joindre CV et lettre de motivation
- Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

## PARTENAIRES



 COD3S | Association de directeurs

## CONTACTS

**Une question concernant votre inscription ?**

Direction de la scolarité  
candidaturefc@ehesp.fr  
Tél. : 02.99.02.25.00

**Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?**

Référent handicap EHESP  
referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique  
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard  
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex  
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



Télécharger sur notre site  
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE  
[CARE+](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION  
PAR THÈME  
[Management, leadership](#)

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, leadership

## CARE + LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

## Les +

- Un espace tremplin pour stimuler sa **créativité** et renforcer son **leadership**
- Un **travail personnalisé** sur les pratiques individuelles
- Des séquences de **coaching didactique** à partir de situations complexes rencontrées dans vos pratiques de management



18 jours (126 h)  
6 modules de 3 jours



Rennes



Septembre 2023  
à juin 2024

2023 / 2024

# D.E. CARE + LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX



## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Acquérir une compétence managériale de directeur général
- Développer une compétence d'encadrement d'une équipe de direction avec ses enjeux spécifiques



## COMPÉTENCES VISÉES

- Donner et recevoir du feedback : savoir entendre les retours de ses collaborateurs, confronter les pratiques inadéquates, encourager les bonnes pratiques
- Mettre en place une méthodologie et un processus de recrutement efficace
- Accompagner les collaborateurs dans leur développement
- Mettre en place les conditions d'une délégation réussie
- Evaluer et fixer des objectifs
- Piloter une équipe de direction
- Analyser l'organisation définir une stratégie et donner du sens au travail des collaborateurs dans un environnement Volatile, Incertain, Complexe et Ambiguë.
- Construire un système de pilotage adapté aux missions de son organisation
- Piloter le changement
- Identifier, construire, et entretenir les partenariats stratégiques



## PUBLIC VISÉ

Directeur d'établissement social et médico-social, positionné en fonction de chef d'établissement ou d'adjoint, directeurs de services éducatifs  
Directeur d'action sociale en département ou équivalent  
Responsable de l'offre médico-sociale en ARS



## PRÉREQUIS

Exercer des missions de direction dans des organisations d'action sociale et/ou médico-sociale (établissement public ou privé à but non lucratif, administration, CCAS, Département...)  
Inscription validée après examen du CV et de la lettre de motivation par le comité de sélection



## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Parcours de 6 modules thématiques de 3 jours sur une période de 10 mois  
La première journée de chaque module est consacrée à un travail de co-développement dans une méthodologie favorisant les prises de consciences sur les stratégies d'actions et les modes relationnels

## PROGRAMME ET MODULES

### MODULE 1 - LES PROCESSUS RELATIONNELS FONDAMENTAUX DE LA FONCTION DE DIRECTION : CADRE ET POSTURE

#### Compétences visées

- Clarifier les responsabilités et la nature de la relation au travail dans un contexte de forte implication au service des personnes. Développer sa capacité à recevoir et donner un feedback professionnel.

#### Contenu de formation

- Vue d'ensemble de la formation et objectifs individuels
- Définition de fonction principes et pratiques
- Feedback : compétence socle
- Intelligence affective : la fonction de direction en relation

3 jours • 19 au 21 septembre 2023

### MODULE 2 - CONSTRUIRE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

#### Compétences visées

- Etayer la posture de manager coach, manager des personnes avec des préférences variées voire, opposées. Identifier et influencer les comportements au travail vers davantage d'efficacité

#### Contenu de formation

- Aider les autres à progresser : clarifier besoin et demande avec le RPBDC
- Influences réciproques et dynamique de la relation : savoir décoder pour faire évoluer, variété des registres de motivation.
- Pluralité de points de vue et processus vicariant
- Compétences comportementales : définition et observation

3 jours • 21 au 23 novembre 2023

### MODULE 3 - CONSTRUIRE LE DIAGNOSTIC DE SON ORGANISATION

#### Compétences visées

- Positionner l'organisation au service de la mission et des usagers (logique systémique négentropique)
- Instaurer un mode de management qui valorise le travail des collaborateurs de première ligne

#### Contenu de formation

- Regard systémique sur le fonctionnement de la structure (se prémunir de l'entropie)
- Organiser le travail d'enquête sur le terrain et le pérenniser : Genchi Genbutsu
- Indicateurs : Les piloter ou piloter avec ?

3 jours • 23 au 25 janvier 2024

### MODULE 5 - PSYCHOPATHOLOGIE DES ORGANISATIONS

#### Compétences visées

- Maintenir l'organisation en santé, identifier les oppositions et contradictions pour faire émerger des ajustements assimilables pour les collaborateurs et les bénéficiaires de leur travail

#### Contenu de formation

- Cycle de l'expérience et vécus inachevés
- Gestion des conflits versus créativité et résolution de problèmes
- Outils de repérage, grille d'analyse et diagnostic des situations limitantes
- La question spécifique du temps (regard existentiel, rapport au temps de travail)
- Stratégies d'intervention

3 jours • 14 au 16 mai 2024

### MODULE 4 - EMERGENCE DU SENS

#### Compétences visées

- Donner la direction à suivre, susciter l'adhésion sur la base de la construction d'un diagnostic orienté vers la réalisation de la mission de service au public

#### Contenu de formation

- Outils collaboratifs de construction du sens
- Vers une stratégie partagée ?
- Diagnostic et leviers de développement d'une équipe de direction
- Communiquer la stratégie leadership personnel

3 jours • 19 au 21 mars 2024

### MODULE 6 - ASSIMILATION DES ACTIONS CONDUITES

#### Compétences visées

- Développer les capacités individuelles et collectives à tirer parti des expériences (organisation apprenante, amélioration continue)

#### Contenu de formation

- L'amélioration continue comme démarche de progrès au service de la mission confiée et de la satisfaction au travail (sens du service public et réalisation de soi).
- Retour d'expérience sur la formation
- Restitution des travaux d'intégration de la formation

3 jours • 25 au 27 juin 2024



#### Responsables pédagogiques

**Hervé HEINRY**

Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

**Gilles LE GRIFFON**

Artisan de la coopération, expert en management



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation présentielle  
Ateliers de co-développement  
Coaching didactique  
Travaux en sous-groupes  
Etude de cas pratiques apportés par les participants  
Cours théoriques  
Témoignages et interviews, travaux d'enquête



## ÉVALUATION/ VALIDATION

L'obtention du diplôme repose sur :  
- la participation active à la formation (sessions de formation et suivi individualisé)  
- la rédaction d'un article de 10 pages dénommé « travail d'intégration de la formation »  
- la soutenance de ce travail devant un jury (enseignant(s) EHESP et professionnel)



## PERSPECTIVES

Montée en responsabilité  
Développement des compétences managériales spécifiques à la situation de direction d'un établissement, d'une agence ou d'un secteur  
Développement du leadership

**Formulaire de candidature**  
**DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT**  
**CARE+**  
**LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS**  
**SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX**



**Je souhaite m'inscrire au parcours complet**

Calendrier :

Module 1 : 19-21 septembre 2023 - Module 2 : 21-23 novembre 2023

Module 3 : 23-25 janvier 2024 - Module 4 : 19-21 mars 2024

Module 5 : 14-16 mai 2024 - Module 6 : 25-27 juin 2024

Lieu : Rennes (EHESP)

**Joindre impérativement CV et lettre de motivation**

Nom : ..... Nom de naissance : .....

Prénom : ..... Date de naissance : .....

Lieu de naissance : .....

**E-mail (obligatoire) :** .....

Fonction : .....

Corps de rattachement et profession : .....

Direction/Service : .....

**Nom de l'établissement :** .....

Statut juridique de l'établissement :  Public  Privé

N° de SIRET : ..... Code APE : .....

Adresse professionnelle : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone : .....

**Nom et prénom de votre responsable formation :** .....

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : ..... Ville : .....

**E-mail (obligatoire) :** .....

**Adresse de facturation** (si différente de l'établissement) : .....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

**Financier** (si différent de l'employeur) : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

*J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP*

Fait le ..... le ..... le .....  
Signature du candidat ..... Visa de l'employeur ..... Visa du responsable  
Formation

**Tarif**

5000 € net

**Pour vous inscrire,**

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à :

[candidatureFC@ehesp.fr](mailto:candidatureFC@ehesp.fr) / Tél 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Direction de la scolarité - Formation continue

15 Av. du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 RENNES Cedex

**1 fiche par stage et par personne**

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : [referent-handicap@ehesp.fr](mailto:referent-handicap@ehesp.fr)

**Modalités financières :**

Dans le cas d'un **règlement par chèque**, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

Si le client peut bénéficier d'un financement par un tiers, il lui appartient de faire la demande de prise en charge avant le début de la formation et l'accord de financement doit être fourni avant la date de la formation. Le client doit s'assurer du suivi de cette demande et de la réalisation du paiement par le financeur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016 vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du Professeur-Léon-Bernard 35043 Rennes et/ou par email à [fc-communication@ehesp.fr](mailto:fc-communication@ehesp.fr)

**Retrouvez toute l'offre de formation continue EHESP sur notre site [formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)**