

## DURÉE / LIEU

18 jours / 126 heures à Rennes

6 modules

Travail personnel : 124 heures

## TARIF

5 250 € net

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

**Date limite de candidature :** 5 semaines avant le début de la formation

**Joindre CV et lettre de motivation**

Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

## CONTACTS

**Une question concernant votre candidature ?**

**candidaturefc@ehesp.fr**

**02.99.02.25.00**

**Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?**

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation

**Référent handicap EHESP - Sandrine VILALLON**

**referent-handicap@ehesp.fr**

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

**formation-continue.ehesp.fr**

Mise à jour : 10/04/2025



Découvrir la formation  
puis accéder au  
formulaire de candidature



formation-continue.ehesp.fr



**EHESP**

Formation  
continue

**DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)**

Management, leadership

# CARE PLUS

LEADERSHIP DANS LES  
ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES,  
SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

## Les +

- Un espace tremplin pour stimuler sa **créativité** et renforcer son **leadership**
- Un **travail personnalisé** sur les pratiques individuelles
- Des séquences de **coaching didactique** à partir de situations complexes rencontrées dans vos pratiques de management

EN PARTENARIAT AVEC



18 jours (126 h)  
6 modules de 3 jours



Rennes



Octobre 2025 à juin 2026

2025 / 2026

# DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT CARE PLUS

LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX



## PUBLIC VISÉ

- Directeur d'établissement social et médico-social, positionné en fonction de chef d'établissement ou d'adjoint, directeurs de services éducatifs
- Directeur d'action sociale en département ou équivalent
- Responsable de l'offre médico-sociale en ARS



## PRÉREQUIS

Exercer des missions de direction dans des organisations d'action sociale et/ou médico-sociale (établissement public ou privé à but non lucratif, administration, CCAS, Département...)



## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Parcours de 6 modules thématiques de 3 jours sur une période de 10 mois

La première journée de chaque module est consacrée à un travail de co-développement dans une méthodologie favorisant les prises de consciences sur les stratégies d'actions et les modes relationnels



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Formation présentielle, Cours théoriques
- Ateliers de co-développement
- Coaching didactique
- Travaux en sous-groupes
- Etude de cas pratiques apportés par les participants
- Témoignages et interviews, travaux d'enquête



## ÉVALUATION / VALIDATION

La participation active à la formation (sessions de formation et suivi individualisé)

La rédaction d'un article de 10 pages dénommé « travail d'intégration de la formation »

La soutenance de ce travail devant un jury (enseignant(s) EHESP et professionnel)



## PERSPECTIVES

Montée en responsabilité

Développement des compétences managériales spécifiques à la situation de direction d'un établissement, d'une agence ou d'un secteur

Développement du leadership



## PAROLES DE PARTICIPANTS PROMO 2024-2025



Écouter le podcast



**Gwenaëlle RENAUD**  
Directrice du Centre Départemental  
Enfance-Famille du Finistère.



Écouter le podcast



**Jeanne CORNAILLE**  
Délégue Nationale du  
GEPSO (Groupe national des  
Établissements Publics Sociaux et  
médico-sociaux)



Écouter le podcast



**Virginie DELATTRE**  
Directrice d'un Institut Médico-  
Éducatif dans les Hauts-de-France



## COMPÉTENCES VISÉES

- **Donner et recevoir du feedback** : savoir entendre les retours de ses collaborateurs, confronter les pratiques inadéquates, encourager les bonnes pratiques
- Mettre en place **une méthodologie et un processus** de recrutement efficace
- **Accompagner les collaborateurs** dans leur développement
- Mettre en place les conditions **d'une délégation réussie**
- **Evaluer et fixer** des objectifs
- **Piloter une équipe** de direction
- **Analyser l'organisation, définir une stratégie et donner du sens** au travail des collaborateurs dans un environnement Volatile, Incertain, Complexe et Ambiguë.
- **Construire un système de pilotage** adapté aux missions de son organisation
- **Piloter le changement**
- Identifier, construire, et **entretenir les partenariats stratégiques**



## RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

**Hervé HEINRY**  
Professeur, Département Institut du Management, EHESP

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### MODULE 1

LES PROCESSUS RELATIONNELS FONDAMENTAUX DE LA FONCTION DE DIRECTION CADRE ET POSTURE

#### Compétences visées

- Clarifier les responsabilités et la nature de la relation au travail dans un contexte de forte implication au service des personnes.
- Développer sa capacité à recevoir et donner un feedback professionnel.

#### Contenu de formation

- Vue d'ensemble de la formation et objectifs individuels
- Définition de fonction principes et pratiques
- Feedback : compétence socle
- Intelligence affective : la fonction de direction en relation

3 jours • 14 au 16 octobre 2025

### MODULE 2

CONSTRUIRE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

#### Compétences visées

- Etayer la posture de manager coach, manager des personnes avec des préférences variées voire, opposées.
- Identifier et influencer les comportements au travail vers davantage d'efficacité

#### Contenu de formation

- Aider les autres à progresser : clarifier besoin et demande avec le RPBDC
- Influences réciproques, dynamique de la relation : savoir décoder pour faire évoluer, variété des registres de motivation.
- Pluralité de points de vue et processus vicariant
- Compétences comportementales : définition et observation

3 jours • 9 au 11 décembre 2025

### MODULE 3

CONSTRUIRE LE DIAGNOSTIC DE SON ORGANISATION

#### Compétences visées

- Positionner l'organisation au service de la mission et des usagers (logique systémique néguentropique)
- Instaurer un mode de management qui valorise le travail des collaborateurs de première ligne

#### Contenu de formation

- Regard systémique sur le fonctionnement de la structure (se prémunir de l'entropie)
- Organiser le travail d'enquête sur le terrain et le pérenniser : Genchi Genbutsu
- Indicateurs : Les piloter ou piloter avec ?

3 jours • 20 au 22 janvier 2026

### MODULE 4

ÉMERGENCE DU SENS

#### Compétences visées

- Donner la direction à suivre, susciter l'adhésion sur la base de la construction d'un diagnostic orienté vers la réalisation de la mission de service au public

#### Contenu de formation

- Outils collaboratifs de construction du sens
- Vers une stratégie partagée ?
- Diagnostic et leviers de développement d'une équipe de direction
- Communiquer la stratégie leadership personnel

3 jours • 10 au 12 mars 2026

### MODULE 5

PSYCHOPATHOLOGIE DES ORGANISATIONS

#### Compétences visées

- Maintenir l'organisation en santé, identifier les oppositions et contradictions pour faire émerger des ajustements assimilables pour les collaborateurs et les bénéficiaires de leur travail

#### Contenu de formation

- Cycle de l'expérience et vécus inachevés
- Gestion des conflits versus créativité et résolution de problèmes
- Outils de repérage, grille d'analyse et diagnostic des situations limitantes
- La question spécifique du temps (regard existentiel, rapport au temps de travail)
- Stratégies d'intervention

3 jours • 5 au 7 mai 2026

### MODULE 6

ASSIMILATION DES ACTIONS CONDUITES

#### Compétences visées

- Développer les capacités individuelles et collectives à tirer parti des expériences (organisation apprenante, amélioration continue)

#### Contenu de formation

- L'amélioration continue comme démarche de progrès au service de la mission confiée et de la satisfaction au travail (sens du service public et réalisation de soi).
- Retour d'expérience sur la formation
- Restitution des travaux d'intégration de la formation

3 jours • 23 au 25 juin 2026