

## DURÉE / LIEU

18 jours

6 modules, à Rennes

Présentiel : 126 heures

Travail personnel : 124 heures

## TARIFS

5.000 € net, si financement employeur

4.500 € net, si autre financement

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

➔ Date limite de candidature : 10/10/2021

➔ Joindre CV et lettre de motivation

➔ Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

## PARTENAIRES



 COD3S | Association de directeurs

Une question concernant  
votre inscription ?

Direction de la scolarité  
candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



Télécharger sur notre site  
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE  
**CARE+**

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION  
PAR THÈME

— [Pilotage stratégique et management  
des établissements](#)

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



EHESP

Formation  
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Pilotage stratégique et management des établissements

## CARE + LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Les +

- Un espace tremplin pour stimuler sa **créativité** et renforcer son **leadership**
- Un **travail personnalisé** sur les pratiques individuelles
- Des séquences de **coaching didactique** à partir de situations complexes rencontrées dans vos pratiques de management



18 jours (126 h)  
6 modules de 3 jours



Rennes



Novembre 2021  
à juin 2022

# D.E. CARE + LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX



## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Acquérir une compétence managériale de directeur général
- Développer une compétence d'encadrement d'une équipe de direction avec ses enjeux spécifiques



## COMPÉTENCES VISÉES

- Donner du sens et des orientations claires dans un environnement complexe et ambigu.
- Mobiliser durablement les énergies et la créativité des équipes au service de la réalisation des missions confiées.
- Maintenir sa propre motivation dans les situations difficiles et savoir trouver les ressources pour soutenir l'isolement structurel lié à la fonction
- Manager une équipe de managers ou de directeurs dont la cohésion ne va pas de soi
- Piloter des processus de prise de décision adaptés aux circonstances



## PUBLIC VISÉ

Directeur d'établissement social et médico-social, positionné en fonction de chef d'établissement ou d'adjoint, directeurs de services éducatifs  
Directeur d'action sociale en département ou équivalent  
Responsable de l'offre médico-sociale en ARS



## PRÉREQUIS

Exercer des missions de direction dans des organisations d'action sociale et/ou médico-sociale (établissement public ou privé à but non lucratif, administration, CCAS, Département...)  
Inscription validée après examen du CV et de la lettre de motivation par le comité de sélection



## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Parcours de 6 modules thématiques de 3 jours sur une période de 10 mois  
La première journée de chaque module est consacrée à un travail de co-développement dans une méthodologie favorisant les prises de conscience sur les stratégies d'actions et les modes relationnels

## PROGRAMME ET MODULES

### MODULE 1 - LES PROCESSUS RELATIONNELS => GESTION DES INFORMATIONS (OBJECTIVES ET ÉMOTIONNELLES)

#### Compétences visées

- Interaction interpersonnelle, analyser l'environnement, construire et faire fonctionner un système de pilotage personnalisé.

#### Contenu de formation

- Processus de feedback individuels et collectifs
- Management des outils de pilotage (piloter grâce aux indicateurs ou piloter les indicateurs ?)
- Genchi genbustu plutôt que micro-management

**3 jours • 16 au 18 novembre 2021**

### MODULE 2 - CONSTRUIRE UNE ÉQUIPE

#### Compétences visées

- Leadership d'équipe, mobiliser les énergies dans le respect d'un cadre explicite y compris lorsqu'il est mis à l'épreuve

#### Contenu de formation

- Enjeux spécifiques d'une équipe de direction
- Outils diagnostic du fonctionnement d'une équipe
- Poser un cadre et se positionner dans les situations limites

**3 jours • 14 au 16 décembre 2021**

### MODULE 3 - DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE ET DONNER DU SENS

#### Compétences visées

- Savoir positionner l'organisation au service de la mission et des usagers (logique systémique néguentropie).

#### Contenu de formation

- Logique systémique d'une organisation : comportements entropiques ou « néguentropiques ».
- Processus coopératif pour l'émergence d'un sens partagé (focus group, design thinking, Co-développement ...)

**3 jours • 18 au 20 janvier 2022**

### MODULE 5 - PSYCHOPATHOLOGIE DES ORGANISATIONS

#### Compétences visées

- Maintenir l'organisation en santé

#### Contenu de formation

- Diagnostic des situations limitantes et qui mettent en tension les personnes les équipes et l'organisation
- Outils de repérage et grilles d'analyse
- La question spécifique du temps (regard existentiel, la durée, le rythme, le délai, rapport au temps de travail)
- Stratégies d'intervention

**3 jours • 17 au 19 mai 2022**



#### Responsables pédagogiques

**Hervé HEINRY**

Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

**Gilles LE GRIFFON**

Artisan de la Coopération  
Cap Compétences

### MODULE 4 - DÉFINIR DES OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'ACTION

#### Compétences visées

- Savoir donner la direction et la suivre, susciter l'adhésion.

#### Contenu de formation

- Construction et pilotage agile d'une feuille de route
- Présentation d'un projet mobilisateur pour des personnalités variées, prise de parole (présentations Zen et A3)
- Manager en position basse : cadrer le quoi et interroger sur le comment. Je suis leur chef, donc je les suis (poser humblement des questions, apprendre des collaborateurs et suivre la concrétisation des actions)

**3 jours • 15 au 17 mars 2022**

### MODULE 6 - ASSIMILATION DES ACTIONS CONDUITES

#### Compétences visées

- Développer des capacités individuelles et collectives à tirer parti des expériences (organisation apprenante, amélioration continue)

#### Contenu de formation

- Le cycle de l'expérience et les vécus inachevés
- Stratégie de facilitation de l'assimilation au service de l'amélioration continue
- Retour d'expérience sur la formation
- Restitution des travaux d'intégration de la formation

**3 jours • 14 au 16 juin 2022**



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation présentielle  
Ateliers de co-développement  
Coaching didactique  
Travaux en sous-groupes  
Etude de cas pratiques apportés par les participants  
Cours théoriques  
Témoignages et interviews, travaux d'enquête



## ÉVALUATION/ VALIDATION

L'obtention du diplôme repose sur :  
- la participation active à la formation (sessions de formation et suivi individualisé)  
- la rédaction d'un article de 15 pages dénommé « travail d'intégration de la formation »  
- la soutenance de ce travail devant un jury (enseignant(s) EHESP et professionnel)



## PERSPECTIVES

Montée en responsabilité  
Développement des compétences managériales spécifiques à la situation de direction d'un établissement, d'une agence ou d'un secteur  
Développement du leadership

# Formulaire de candidature

## DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT

### CARE+

#### LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX



**Je souhaite m'inscrire au parcours complet  
(date limite : 10 octobre 2021)**

Calendrier :

Module 1 : 16-18 novembre 2021 - Module 2 : 14-16 décembre 2021

Module 3 : 18-20 janvier 2022 - Module 4 : 15-17 mars 2022

Module 5 : 17-19 mai 2022 - Module 6 : 14-16 juin 2022

Lieu : Rennes (EHESP)

### Joindre impérativement CV et lettre de motivation

Nom : ..... Nom de naissance : .....

Prénom : ..... Date de naissance : .....

Lieu de naissance : .....

E-mail (obligatoire) : .....

Fonction : .....

Corps de rattachement et profession : .....

Direction/Service : .....

Nom de l'établissement : .....

Statut juridique de l'établissement :  Public  Privé

N° de SIRET : ..... Code APE : .....

Adresse professionnelle : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone : .....

Nom et prénom de votre responsable formation : .....

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : ..... Ville : .....

E-mail (obligatoire) : .....

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) : .....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

Financier (si différent de l'employeur) : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Fait le ..... le ..... le .....  
Signature du candidat ..... Visa de l'employeur ..... Visa du responsable  
Formation

### Tarifs

5000 € net, le parcours de 18 jours (126 heures) si financement employeur

4500 € net, le parcours de 18 jours (126 heures) si autre financement

### Pour vous inscrire,

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à :

[candidatureFC@ehesp.fr](mailto:candidatureFC@ehesp.fr) / Tél 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Direction de la scolarité - Formation continue  
15 Av. du Professeur-Léon-Bernard  
CS 74312 - 35043 RENNES Cedex

### 1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : [referent-handicap@ehesp.fr](mailto:referent-handicap@ehesp.fr)

### Modalités financières :

Dans le cas d'un **règlement par chèque**, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

Si le client peut bénéficier d'un financement par un tiers, il lui appartient de faire la demande de prise en charge avant le début de la formation et l'accord de financement doit être fourni avant la date de la formation. Le client doit s'assurer du suivi de cette demande et de la réalisation du paiement par le financeur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016 vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du Professeur-Léon-Bernard 35043 Rennes et/ou par email à [fc-communication@ehesp.fr](mailto:fc-communication@ehesp.fr)

**Retrouvez toute l'offre de formation continue EHESP sur notre site [formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)**