

## DURÉE / LIEU

25 jours

5 modules de 5 jours en résidentiel  
Le module 4 se déroule au Québec

## TARIFS

9.500 € net

La formation est obligatoirement résidentielle, les frais de mission sont à la charge des participants (hôtel ou résidence en pension complète, permettant un travail de type séminaire). La 4ème semaine se déroulera au Canada

A régler en totalité même en cas d'abandon en cours de la formation  
Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

- ➔ Dossier de candidature accompagné des pièces suivantes : CV, lettre de motivation, photo d'identité à adresser à Xavier Martiniault avant le 31 juillet 2020
- ➔ Analyse et pré-sélection des dossiers de candidature par le comité de pilotage en septembre 2020
- ➔ Entretien individuel de sélection en octobre 2020
- ➔ Confirmation en octobre 2020



Obtenir  
**le dossier de candidature**  
ou des informations

PAR EMAIL

[xavier.martiniault@ehesp.fr](mailto:xavier.martiniault@ehesp.fr)

OU PAR TELEPHONE

06.88.97.62.25

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

Persuader  
Se positionner  
Agir  
Fidéliser

Négocier  
Transpirer  
Interpréter  
Décider



EHESP

Formation  
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Stratégie et pilotage des établissements

# HÔPITAL PLUS - SANTÉ PLUS UN SÉMINAIRE-ACTION DE MANAGEMENT STRATÉGIQUE

## Les +

- Des **ateliers** sur : la gestion de crise, l'organisation de la santé demain, «face aux médias», la créativité
- Des  **mises en situation implicatives**  mobilisant les techniques théâtrales, pour maîtriser son expression langagière et corporelle
- Des **conférences** d'ouverture : l'innovation entre professionnels et gestionnaires, la création de mondes, l'esthétique en management
- Une **dimension internationale** : séminaire au Canada et mise en perspective (les politiques de l'UE, la concurrence internationale)
- Des interventions d'experts **professionnels et universitaires**
- Une réflexion personnelle, approfondie et confidentielle sur votre expérience de manager et sur vos ressources
- Cette formation est **un plus dans l'évolution des métiers de dirigeant** et la reconnaissance des compétences managériales



5 modules de 5 jours  
en résidentiel



Auray  
St Malo  
Paris  
Canada  
Vichy



25 jours  
novembre 2020 à  
juin 2021

## HÔPITAL PLUS - SANTÉ PLUS



### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Anticiper les transformations de la santé publique et des organisations de santé : organisations de santé émergentes, évolutions des conceptions du management, renouvellement des modes d'action des parties prenantes, responsabilités des dirigeants hospitaliers  
Analyser de façon approfondie son mode de management et les différentes pratiques dans le secteur de la santé  
Exercer sa créativité



### PUBLIC VISÉ

Directeur d'hôpital, président de CME, médecin de pôle, dirigeant du secteur de la santé public ou privé, directeur ou chef de service en administration centrale



### PRÉREQUIS

Une expérience en santé est requise pour participer à ce séminaire



### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

5 semaines en résidentiel, dont une semaine au Canada



### Revisitez votre mode de management

La formation Hôpital Plus-Santé Plus s'adresse à des dirigeants en santé en exercice qui souhaitent, au mi-temps de leur carrière, questionner les lignes de force qui transforment le secteur de la santé et enrichir leur mode de management en :

- étant plus créatif
- tirant parti de la diversité des êtres humains et des situations
- construisant pas à pas pour des transformations profondes
- bénéficiant des savoirs acquis dans le champ du management

### Le management change, avec :

- Des temporalités raccourcies
- Des principes de légitimité en évolution
- De nouvelles incertitudes
- Une opinion publique omniprésente
- Des contradictions accrues

### TÉMOIGNAGES

#### Une maturité professionnelle supplémentaire

« Le métier de directeur d'hôpital nécessite de gérer des contraintes, des injonctions paradoxales et un quotidien vite enfermant. La formation Hôpital Plus permet de prendre du recul (sortir de son bocal) et de travailler avec différentes approches sur la fonction (le personnage) et l'individu (la personne). Cela a été pour moi une remise en question personnelle (parfois difficile), une analyse de ma pratique et l'apport de connaissances de haute valeur qui m'ont permis d'acquérir une maturité professionnelle supplémentaire et une sagesse pratique dans l'exercice du métier de directeur d'hôpital. »

**Frédéric DELMAS**

« Hôpital Plus conduit à chercher au fond de nous-même les forces pour conduire les autres »

**Jean-Yves DIQUELOU**

#### Apprendre à penser différemment

« J'ai eu le sentiment, pendant six semaines, de bénéficier d'une formation personnalisée. Les intervenants d'H+ sont là pour créer mes conditions d'une réflexion sur le métier de directeur d'hôpital et la façon dont nous l'exerçons avec notre propre personnalité. Choisis avec pertinence - avec un léger décalage qui crée la distance nécessaire avec la pratique quotidienne - ils permettent une amélioration concrète de cette pratique personnelle. H+ a marqué une étape dans ma vie professionnelle. »

**Richard DALMASSO**

#### Une formation en dehors des sentiers battus...

« Le temps consacré à Hôpital + m'a été très profitable, un investissement personnel utile et agréable pour accompagner sur plusieurs mois une prise de fonction de chef d'établissement.

Les +, un mix de pédagogie active et de sessions de contenu, une dynamique de groupe portée par l'organisation résidentielle, l'originalité de certaines interventions, l'esprit de service public et d'ouverture.

Les -, le manque quand ça s'arrête.

En synthèse, à recommander sans modération. »

**Bertrand MARTIN**

#### Une remise en question enrichissante

« Venir à Hôpital Plus, c'est bien sûr chercher à approfondir ses connaissances, mais c'est aussi confronter ses propres méthodes de management à d'autres pratiques professionnelles : la remise en question est enrichissante ! Hôpital Plus est aussi une des rares formations ouvertes à la fois aux directeurs et aux présidents de CME : la durée de la formation permet d'établir des liens de confiance et d'élargir nos visions respectives du management hospitalier. »

**Sandrine DELAGE**

## UN PROGRAMME REPENSÉ CHAQUE ANNÉE ET ADAPTÉ À VOS BESOINS

### SEMAINE 1 - SANTÉ PUBLIQUE ET CAPACITÉS MANAGÉRIALES

#### Contenu de formation

- Les capacités managériales, la création de mondes, les transformations du secteur de la santé et de l'action publique, l'éthique en management, médecins et dirigeants

5 jours • 23 au 27 novembre 2020

### SEMAINE 2 - LA MISE EN SCÈNE DU MANAGEMENT

#### Contenu de formation

- La créativité, l'expression corporelle, la communication non verbale, souffrance et bonheur

5 jours • 18 au 22 janvier 2021

### SEMAINE 3 - L'ACTION MANAGÉRIALE EN FRANCE CONDUITE DU CHANGEMENT

#### Contenu de formation

- La conduite de l'action, la négociation, la médiatisation, team building

5 jours • 15 au 19 mars 2021



#### Co-responsables pédagogiques

##### Jean-Paul Dumond

Professeur des universités, HDR, professeur intervenant EHESP

##### Xavier Martinault

Coordonnateur pédagogique, Institut du management, EHESP

#### Un comité de pilotage composé d'experts reconnus

**Frédéric Boiron**, directeur général, CHU St Etienne, (Hôpital Plus 2009)

**Gilles Calmes**, directeur d'hôpital, CH Sud-Francilien Corbeil-Essonnes (Hôpital Plus 2007)

**Chantal Carroger**, directrice générale, CHRU de Besançon, (Hôpital Plus 2010)

**Sandrine Delage**, directrice d'hôpital, directrice des établissements Nord-Sud, CHU de Nantes (Hôpital Plus 2008)

**Eric Guyader**, directeur d'hôpital, CH de Beauvais, (Hôpital Plus 2006)

**Ziad Khodr**, président de CME, CH Saint Omer, (Hôpital Plus 2016)

**Michel Louazel**, directeur de l'Institut du management, EHESP

**Rémi Macarez**, médecin chef Général, HIA Percy, (Hôpital Plus 2018)

**Elisabeth Sheppard**, président de CME, CHS Guillaume Rénier de Rennes, (Hôpital Plus 2013)



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers  
Mises en situation  
Conférences  
Possibilité d'un accompagnement par un coach



### ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation aux 5 semaines de formation  
Elaboration et présentation d'une réflexion approfondie sur l'exercice du métier de dirigeant



### PERSPECTIVES

Evolution des métiers de dirigeant  
Reconnaissance de compétences managériales

### SEMAINE 4 - PERSPECTIVES INTERNATIONALES (VOYAGE AU CANADA)

#### Contenu de formation

- Séminaire au Canada, découverte et comparaison des systèmes de santé, visites d'établissements au Québec (CIUSSS, CISSS, CHU, CH, Institut de santé mentale, centre de réadaptation, CHSLD)

5 jours • 10 au 14 mai 2021

### SEMAINE 5 - LES CAPACITÉS MANAGÉRIALES : SYNTHÈSE

#### Contenu de formation

- La déconstruction du management, l'esthétique en management, bilan des capacités acquises, la collecte de fonds, l'internationalisation des systèmes de santé

5 jours • 21 au 25 juin 2021

### Un accompagnement personnalisé tout au long de la formation

Structurée par une méthode d'analyse, cette démarche peut être accompagnée par un coach ou un tuteur (notamment pour faciliter les nouvelles prises de poste). Elle intervient dans un cadre de confiance réciproque entre les participants pour vous permettre de développer des convictions et une force intérieure

### Un réseau international, un partenariat avec le Québec

Constitué de membres éminents de la santé et des services sociaux du Québec :

**Caroline Barbir**, Présidente Directrice Générale du Centre hospitalier universitaire Sainte Justine (CHU Ste Justine)

**Docteur Luc Boileau**, Président Directeur Général, Institut national d'excellence en santé et services sociaux (INESSS)

**Gyslaine Samson-Saulnier**, ex-Présidente Directrice Générale de l'Agence de la santé et des services sociaux de Laval