

DURÉE / LIEU

21 jours / 5 modules

Présentiel : 147 heures

Travail personnel : 60 heures

TARIF

12 000 € net

(sous réserve de validation par le Conseil d'Administration de l'EHESP en juillet)

La formation est obligatoirement résidentielle (hôtel ou résidence en pension complète, permettant un travail de type séminaire). Les frais de mission (déplacements et forfait hébergement) sont à la charge des participants.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Compléter le dossier de candidature accompagné des pièces suivantes :
CV actualisé avec photo et questionnaire (temps indicatif minimal à consacrer : 1h).
A adresser à :

hospitalplus-energies@ehesp.fr

avant le 26 juillet 2024

- Analyse et pré-sélection des dossiers de candidature par le comité de pilotage en août 2024
- Entretien individuel de sélection entre le 4 et 5 septembre 2024 en visioconférence
- Confirmation le 6 septembre 2024

Conditions générales de vente disponibles sur notre site

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?

hospitalplus-energies@ehesp.fr

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référent handicap EHESP, Sandrine Villalon
referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
02 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Découvrir la formation puis
télécharger

le dossier de candidature



formation-continue.ehesp.fr



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, Leadership

HÔPITAL PLUS PARCOURS ENERGIES

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION
POUR NOURRIR SA CAPACITÉ À
TRANSFORMER SON ORGANISATION
DANS SON TERRITOIRE

Les +

- Des **conférences** variées et de haut niveau pour **nourrir la réflexion** : ouverture disciplinaire (sociologie, philosophie...), éthique et esthétique en management, prospective en santé, apports professionnels issus d'autres secteurs
- Des **ateliers** pour **développer sa créativité**, son écoute et observations actives, sa **communication**
- Des **misés en situation actives** mobilisant notamment des techniques théâtrales et sportives pour **revisiter sa posture**
- Un **cheminement** favorisant une réflexion personnelle et approfondie sur son expérience de dirigeant, à la lumière de rencontres inspirantes
- La **construction** de communautés de pratiques et l'**éclairage de la recherche**
- Une **dimension internationale** comprenant un séminaire à l'étranger pour **découvrir** d'autres approches et **éclairer** les nécessaires transformations du système de santé
- Un **livrable** de chaque participant permettant de mesurer la mise en mouvement et la capacité à transformer.



4 modules de 4 jours
+ 1 module de 5 jours
à l'international en
résidentiel



Beaune
Amiens
Angers
Clermont-Ferrand
A l'international



21 jours / 147 heures
Novembre 2024
à juin 2025

HÔPITAL PLUS / PARCOURS ENERGIES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Fédérer, construire du sens, favoriser l'implication
- S'approprier un panel de techniques de mise à distance de la pression professionnelle quotidienne
- Expérimenter de nouvelles méthodes pour construire et exprimer sa créativité
- Affiner son leadership

COMPÉTENCES VISÉES

- Développer la connaissance de soi et ajuster sa posture pour augmenter sa capacité à transformer les modèles
- Contribuer à un système de santé plus juste, efficient et durable

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION PERMETTANT DE NOURRIR SA CAPACITÉ À TRANSFORMER SON ORGANISATION DANS SON ENVIRONNEMENT.

Le système de santé, par nature complexe, est aujourd'hui marqué par des temporalités raccourcies, des principes de légitimité en évolution, de nouvelles incertitudes et ressources fluctuantes, la fragilisation des principes d'égalité et d'accessibilité aux soins curatifs et préventifs.

Mais aussi par des enjeux passionnants de santé publique et de durabilité, de nouveaux leviers portés par l'innovation et la recherche, des valeurs de service public qui fédèrent.

PUBLIC VISÉ

Directeur d'hôpital ou de structure d'hospitalisation privée, président de CME, médecin responsable de pôle, directeur ou chef de service en administration centrale, régionale ou territoriale

PRÉREQUIS

Une expérience de manager en santé significative est requise pour suivre ce parcours

TÉMOIGNAGES

« **Hôpital Plus conduit à chercher** au fond de nous-même les forces pour conduire les autres »
Jean-Yves DIQUELOU

H+ : une aventure professionnelle énergisante !

«Le format et le contenu pédagogique de la formation dispensée par l'EHESP répondent pleinement aux attentes des dirigeants hospitaliers en poste ou en devenir.

L'acquisition de compétences et capacités politiques aux côtés de pairs, permet à chaque temps de la formation un co-développement riche et passionnant.

Face aux défis et aux responsabilités fortes qui attendent chaque jour les directeurs d'hôpitaux, H+ est une véritable opportunité à saisir pour celles et ceux qui veulent progresser dans l'analyse et la conduite de leurs pratiques professionnelles.

En parallèle d'une première prise de poste de chef d'établissement, je recommande vivement !»

Ophélie RENOUARD

Une expérience enrichissante

«Passionnés par l'hôpital et pris dans le quotidien vertigineux de cette institution, nous prenons rarement le temps de nous poser et de réfléchir sur nos pratiques. Hôpital Plus, c'est apprendre à penser différemment, à se poser, prendre du recul, de la distance. C'est un peu comme une expérience de «sortie du corps», on prend le temps de se regarder, d'analyser nos pratiques personnelles, de se remettre en question. C'est aussi un espace d'échange et de créativité collective qui fait énormément de bien.»

Marie-A. LAMPIS-PATTUS

« **Véritable moment d'introspection**, Hôpital Plus constitue une parenthèse indispensable dans un parcours de dirigeant hospitalier pour prendre du recul sur sa pratique, envisager d'autres axes de pensée et repartir avec un regain d'énergie et d'envie. La dynamique et l'hétérogénéité du groupe contribuent également à une évolution dans un cadre collectif réflexif et bienveillant. »
Rebecca D'ANTONIO

Une remise en question enrichissante

«Venir à Hôpital Plus, c'est bien sûr chercher à approfondir ses connaissances, mais c'est aussi confronter ses propres méthodes de management à d'autres pratiques professionnelles : la remise en question est enrichissante ! Hôpital Plus est aussi une des rares formations ouvertes à la fois aux directeurs et aux présidents de CME : la durée de la formation permet d'établir des liens de confiance et d'élargir nos visions respectives du management hospitalier.»

Sandrine DELAGE

«**La formation Hôpital Plus m'a apporté une prise de recul** indispensable sur mes pratiques et sur mon projet professionnel, à mi-parcours de ma carrière de directeur d'hôpital. DGA de CHU, je souhaitais en particulier confirmer mon orientation vers une chefferie d'établissement et repérer les éléments-clés, en termes de positionnement et de leadership, pour accompagner ce projet. Le fil conducteur de la formation se situe autour du développement des «compétences politiques» du dirigeant hospitalier. La réflexion et la mise en pratique de celles-ci constituent un apport fondamental de la formation, qui me permettra de mieux me positionner en de nombreuses circonstances.»

Guillaume LAURENT

UN PROGRAMME REPENSÉ CHAQUE ANNÉE ET ADAPTÉ À VOS BESOINS

MODULE 1 - SE CONNAÎTRE - SE RECONNAÎTRE

4 jours • 19 au 22 novembre 2024

Beaune

MODULE 2 - FAIRE ENSEMBLE

4 jours • Du 21 au 24 janvier 2025

Amiens

MODULE 3 - SE POSITIONNER

4 jours • Du 25 au 28 mars 2025

Angers

MODULE 4 - S'INSPIRER

5 jours • Du 5 au 9 mai 2025

A l'international, en résidentiel

MODULE 5 - INNOVER

4 jours • Du 24 au 27 juin 2025

Clermont-Ferrand



Intervenants

Chercheurs en sciences de gestion, sociologues, philosophes, experts professionnels, artistes ...

Le temps des leaders et de l'intelligence collective

Hôpital Plus - Energies vous offre l'occasion unique de renforcer vos capacités de prospective et d'action au service de la santé de la population. Le développement de votre leadership par la réflexion-action (mise en situation, simulations, jeux, visites, débriefings, ...) dans un cadre de respect et confiance partagé.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Conférences, ateliers, mises en situation, simulations, visites, projet individuel, mémoire, accompagnement individuel, groupes de pairs, références documentaires

Un accompagnement individuel par des coachs certifiés est proposé tout au long du parcours (5h / participant) en e.Learning / distanciel



ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation active aux modules, évaluation de la satisfaction, entretiens et outils de positionnement individuel, séance de suivi du projet de monographie

Rédaction d'un livrable (monographie d'une transformation) et soutenance



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Vivre une aventure personnelle et professionnelle énergisante
- Clarifier ses souhaits d'évolution professionnelle
- Élargir le champ des possibles, y compris dans ses pratiques managériales

Tous les échanges sont couverts par le secret professionnel

Programme sous réserve de modification

Mise à jour : 01/07/2024

UN PARCOURS POUR SE RESSOURCER, DÉVELOPPER SA CAPACITÉ D'ANALYSE STRATÉGIQUE, SON POUVOIR D'AGIR SUR LE SYSTÈME DE SANTÉ DANS LES TERRITOIRES ET SA CRÉATIVITÉ

Participation obligatoire à l'intégralité des modules

Responsables pédagogiques

Cécilia WAHEO

Directrice d'hôpital Responsable de la filière Directeur d'hôpital, EHESP

Catherine KELLER

Directrice d'hôpital, docteure en droit public, directrice de l'institut du management, EHESP

Vanessa DURAND

Ingénieur de recherche, EHESP