

DURÉE / LIEU

21 jours / 5 modules

Présentiel : 147 heures

Travail personnel : 60 heures

TARIF

12 000 € net

La formation est obligatoirement résidentielle (hôtel ou résidence en pension complète, permettant un travail de type séminaire). Les frais de mission (déplacements et forfait hébergement) sont à la charge des participants.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Compléter le dossier de candidature accompagné des pièces suivantes :

- **CV actualisé avec questionnaire** (temps indicatif minimal à consacrer : 1h).

A adresser à :

- **hopitalplus-energies@ehesp.fr**

avant le **22/08/2025**

- Analyse et pré-sélection des dossiers de candidature par le comité de pilotage le 28 août 2025
- Entretien individuel de sélection le 3 et 5 septembre 2025 en visioconférence
- Confirmation le 9 septembre 2025

Conditions générales de vente disponibles sur notre site

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?
hopitalplus-energies@ehesp.fr

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référent handicap EHESP, Sandrine Villalon
referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
02 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Découvrir la formation
puis accéder au
dossier de candidature



formation-continue.ehesp.fr



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, Leadership

HÔPITAL PLUS PARCOURS ENERGIES

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION
POUR NOURRIR SA CAPACITÉ À
TRANSFORMER SON ORGANISATION
DANS SON TERRITOIRE

Les +

- Des **conférences** variées et de haut niveau pour **nourrir la réflexion** : ouverture disciplinaire (sociologie, philosophie...), éthique et esthétique en management, prospective en santé, apports professionnels issus d'autres secteurs
- Des **ateliers** pour **développer sa créativité**, son écoute et observations actives, sa **communication**
- Des **mises en situation actives** mobilisant notamment des techniques théâtrales et sportives pour **revisiter sa posture**
- Un **cheminement** favorisant une réflexion personnelle et approfondie sur son expérience de dirigeant, à la lumière de rencontres inspirantes
- La **construction** de communautés de pratiques et l'**éclairage de la recherche**
- Une **dimension internationale** comprenant un séminaire à l'étranger pour **découvrir** d'autres approches et **éclairer** les nécessaires transformations du système de santé
- Un **livrable** de chaque participant permettant de mesurer la mise en mouvement et la capacité à transformer.

4 modules de 4 jours
+ 1 module de 5 jours
à l'international en
résidentiel

4 lieux en France
+
1 à l'international

21 jours / 147 heures
Novembre 2025 à juillet 2026

2025 / 2026

HÔPITAL PLUS / PARCOURS ENERGIES



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Fédérer, construire du sens, favoriser l'implication
- S'approprier un panel de techniques de mise à distance de la pression professionnelle quotidienne
- Expérimenter de nouvelles méthodes pour construire et exprimer sa créativité
- Affiner son leadership



COMPÉTENCES VISÉES

- Développer la connaissance de soi et ajuster sa posture pour augmenter sa capacité à transformer les modèles
- Contribuer à un système de santé plus juste, efficient et durable



PUBLIC VISÉ

- Directeur d'hôpital ou de structure d'hospitalisation privée
- Président de CME
- Médecin responsable de pôle
- Directeur ou chef de service en administration centrale, régionale ou territoriale
- Directeur de soins



PRÉREQUIS

Une expérience de manager en santé significative est requise pour suivre ce parcours

Le système de santé, par nature complexe, est aujourd'hui marqué par des temporalités raccourcies, des principes de légitimité en évolution, de nouvelles incertitudes et ressources fluctuantes, la fragilisation des principes d'égalité et d'accessibilité aux soins curatifs et préventifs.

Mais aussi par des enjeux passionnants de santé publique et de durabilité, de nouveaux leviers portés par l'innovation et la recherche, des valeurs de service public qui fédèrent.



PAROLES DE PARTICIPANTS - PROMOTION 2024-2025

Écouter le podcast



Cécilia BOISSERIE
Directrice d'hôpital de Ville Evard en Seine-Saint-Denis

TÉMOIGNAGE PARTICIPANT

Écouter le podcast



Alexandre FOURNIER
Secrétaire général au Centre National de Gestion (CNG)

TÉMOIGNAGE PARTICIPANT

Écouter le podcast



Yire Petcha COULIBALY
Directrice d'exploitation dans une polyclinique privée en Côte d'Ivoire

TÉMOIGNAGE PARTICIPANT

Écouter le podcast



Daniel DEBATTY
Praticien hospitalier et président de CME à Mâcon

TÉMOIGNAGE PARTICIPANT

Écouter le podcast



Gaëlle DUFOUR
Directrice d'hôpital spécialisé en psychiatrie à Aix-en-Provence

TÉMOIGNAGE PARTICIPANT



Promotion 2024-2025 / Hôpital Plus - Parcours Energies

CALENDRIER 2025

MODULE 1 - SE CONNAÎTRE - SE RECONNAÎTRE

4 jours • 25 au 28 novembre 2025
à Beaune

MODULE 2 - FAIRE ENSEMBLE

4 jours • 27 au 30 janvier 2026
à Amiens

MODULE 3 - SE POSITIONNER

4 jours • 24 au 27 mars 2026
à Angers

MODULE 4 - S'INSPIRER

5 jours • 4 au 8 mai 2026
à l'international, en résidentiel

MODULE 5 - INNOVER

4 jours • 30 juin au 3 juillet 2026
à Clermont-Ferrand



Intervenants

Chercheurs en sciences de gestion, sociologues, philosophes, experts professionnels, artistes ...

UN PARCOURS POUR
SE RESSOURCER,
DÉVELOPPER SA
CAPACITÉ D'ANALYSE
STRATÉGIQUE,
SON POUVOIR D'AGIR
SUR LE SYSTÈME
DE SANTÉ DANS LES
TERRITOIRES ET SA
CRÉATIVITÉ

→ Un programme repensé chaque année et adapté à vos besoins

→ Participation obligatoire à l'intégralité des modules



Responsables pédagogiques

Cécilia WAHEO

Directrice d'hôpital Responsable de la filière, directrice d'hôpital, EHESP

Catherine KELLER

Directrice d'hôpital, docteure en droit public, directrice de l'institut du management, EHESP

Vanessa DURAND

Ingénieure de recherche, EHESP

Le temps des leaders et de l'intelligence collective

Hôpital Plus - Energies vous offre l'occasion unique de renforcer vos capacités de prospective et d'action au service de la santé de la population. Un développement de votre leadership par la réflexion-action (mise en situation, simulations, jeux, visites, débriefings, ...) dans un cadre de respect et confiance partagé.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Conférences, ateliers, mises en situation, simulations, visites, projet individuel, mémoire, accompagnement individuel, groupes de pairs, références documentaires

Un accompagnement individuel par des coachs certifiés est proposé tout au long du parcours (5h / participant) en e.Learning / distanciel



ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation active aux modules, évaluation de la satisfaction, entretiens et outils de positionnement individuel, séance de suivi du projet de monographie

Rédaction d'un livrable (monographie d'une transformation) et soutenance



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Vivre une aventure personnelle et professionnelle énergisante
- Clarifier ses souhaits d'évolution professionnelle
- Elargir le champ des possibles, y compris dans ses pratiques managériales

Tous les échanges sont couverts par le secret professionnel

Mise à jour : 11/04/2025