2

### **DURÉE / LIEU**

#### 21 jours / 5 modules

Présentiel : 147 heures

Travail personnel: 60 heures

#### TARIF

12 000 € net

La formation est obligatoirement résidentielle (hôtel ou résidence en pension complète, permettant un travail de type séminaire). Les frais de mission (déplacements et forfait hébergement) sont à la charge des participants.

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

Compléter le dossier de candidature accompagné des pièces suivantes :

 CV actualisé avec questionnaire (temps indicatif minimal à consacrer : 1h).

A adresser à :

hopitalplus-energies@ehesp.fr

#### avant le 22/08/2025

- Analyse et pré-sélection des dossiers de candidature par le comité de pilotage le 28 août 2025
- Entretien individuel de sélection le 3 et 5 septembre 2025 en visioconférence
- Confirmation le 9 septembre 2025

Conditions générales de vente disponibles sur notre site

#### CONTACTS

Une question concernant votre candidature?

hopitalplus-energies@ehesp.fr

#### Qui contacter si vous êtes en situation de handicap?

Référent handicap EHESP, Sandrine Villalon referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique 15, avenue du Professeur-Léon-Bernard CS 74312 - 35043 Rennes Cedex 02 99 02 22 00

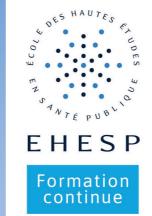
formation-continue.ehesp.fr



Découvrir la formation puis accéder au dossier de candidature



formation-continue.ehesp.fr



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

**Management, Leadership** 

# HÔPITAL PLUS PARCOURS ENERGIES

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION POUR NOURRIR SA CAPACITÉ À TRANSFORMER SON ORGANISATION DANS SON TERRITOIRE

## Les +

- Des conférences variées et de haut niveau pour nourrir la réflexion : ouverture disciplinaire (sociologie, philosophie...), éthique et esthétique en management, prospective en santé, apports professionnels issus d'autres secteurs
- Des ateliers pour développer sa créativité, son écoute et observations actives, sa communication
- Des mises en situation actives mobilisant notamment des techniques théâtrales et sportives pour revisiter sa posture
- Un cheminement favorisant une réflexion personnelle et approfondie sur son expérience de dirigeant, à la lumière de rencontres inspirantes
- La construction de communautés de pratiques et l'éclairage de la recherche
- Une dimension internationale comprenant un séminaire à l'étranger pour découvrir d'autres approches et éclairer les nécessaires transformations du système de santé
- Un livrable de chaque participant permettant de mesurer la mise en mouvement et la capacité à transformer.

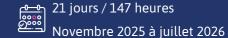


4 modules de 4 jours + 1 module de 5 jours à l'international en résidentiel



4 lieux en France

1 à l'international



#### **HÔPITAL PLUS / PARCOURS ENERGIES**



#### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Fédérer, construire du sens, favoriser l'implication
- · S'approprier un panel de techniques de mise à distance de la pression professionnelle quotidienne
- Expérimenter de nouvelles méthodes pour construire et exprimer sa créativité
- Affiner son leadership



## COMPÉTENCES

- Développer la connaissance de soi et ajuster sa posture pour augmenter sa capacité à transformer les modèles
- Contribuer à un système de santé plus juste, efficient et durable



#### PUBLIC VISÉ

- Directeur d'hôpital ou de structure d'hospitalisation privée
- Président de CME
- Médecin responsable de pôle
- Directeur ou chef de service en administration centrale, régionale ou territoriale
- Directeur de soins



#### **PRÉREQUIS**

Une expérience de manager en santé significative est requise pour suivre ce parcours

Le système de santé, par nature complexe, est aujourd'hui marqué par des temporalités raccourcies, des principes de légitimité en évolution, de nouvelles incertitudes et ressources fluctuantes, la fragilisation des principes d'égalité et d'accessibilité aux soins curatifs et préventifs.

Mais aussi par des enjeux passionnants de santé publique et de durabilité, de nouveaux leviers portés par l'innovation et la recherche, des valeurs de service public qui fédèrent.



#### **PAROLES DE PARTICIPANTS - PROMOTION 2024-2025**



Cécilia BOISSERIE Directrice d'hôpital de Ville Evrard en Seine-Saint-Denis





Alexandre FOURNIER Secrétaire général au Centre National de Gestion (CNG)



Écouter le podcast



Yire Petcha COULIBALY Directrice d'exploitation dans une polyclinique privée en Côte d'Ivoire







Praticien hospitalier et président de CME à Mâcon





Directrice d'hôpital spécialisé en psychiatrie à Aix-en-Provence



Promotion 2024-2025 / Hôpital Plus - Parcours Energies

#### **CALENDRIER 2025**

#### MODULE 1 - SE CONNAÎTRE - SE RECONNAÎTRE

4 jours • 25 au 28 novembre 2025

o à Beaune

#### MODULE 2 - FAIRE ENSEMBLE

4 jours • 27 au 30 janvier 2026

à Amiens

#### **MODULE 3 - SE POSITIONNER**

4 jours • 24 au 27 mars 2026

à Angers

#### **MODULE 4 - S'INSPIRER**

5 jours • 4 au 8 mai 2026

o à l'international, en résidentiel

#### **MODULE 5 - INNOVER**

4 jours • 30 juin au 3 juillet 2026

à Clermont-Ferrand



#### **Intervenants**

Chercheurs en sciences de gestion, sociologues, philosophes, experts professionnels, artistes ...

UN PARCOURS POUR SE RESSOURCER. DÉVELOPPER SA CAPACITÉ D'ANALYSE STRATÉGIQUE. SON POUVOIR D'AGIR SUR LE SYSTÈME DE SANTÉ DANS LES TERRITOIRES ET SA CRÉATIVITÉ

- → Un programme repensé chaque année et adapté à vos besoins
- → Participation obligatoire à l'intégralité des modules



#### Responsables pédagogiques

#### Cécilia WAHEO

Directrice d'hôpital Responsable de la filière, directrice d'hôpital, EHESP

#### **Catherine KELLER**

Directrice d'hôpital, docteure en droit public, directrice de l'institut du management, EHESP

#### Vanessa DURAND

Ingénieure de recherche, EHESP

#### Le temps des leaders et de l'intelligence collective

Hôpital Plus - Energies vous offre l'occasion unique de renforcer vos capacités de prospective et d'action au service de la santé de la population. Un développement de votre leadership par la réflexion-action (mise en situation, simulations, jeux, visites, débriefings, ...) dans un cadre de respect et confiance partagé.



Conférences, ateliers, mises en situation, simulations, visites, projet individuel, mémoire, accompagnement individuel, groupes de pairs, références documentaires

Un accompagnement individuel par des coachs certifiés est proposé tout au long du parcours (5h / participant) en e.Learning / distanciel



Participation active aux modules, évaluation de la satisfaction, entretiens et outils de positionnement individuel, séance de suivi du projet de monographie

Rédaction d'un livrable (monographie d'une transformation) et soutenance



## · Vivre une aventure personnelle et

- professionnelle énergisante • Clarifier ses souhaits d'évolution
- · Elargir le champ des possibles, y compris dans ses pratiques managériales

Tous les échanges sont couverts par le secret professionnel

professionnelle