

## DURÉE / LIEU

12 jours

5 modules de 2 à 3 jours, à Rennes

## TARIFS

5.000 € net, si financement employeur

4.500 € net, si financement individuel

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

➔ Sélection des candidatures sur CV

(synthétique) précisant :

Spécialité médicale : .....

Fonction managériale occupée :

Chef de service / Chef de pôle / Président de CME

Autre - Préciser : .....

Depuis quelle année : .....

à adresser à la direction de la scolarité

➔ Avant le 31 juillet 2020

La liste des admis sera transmise au plus tard le 15 septembre 2020.

L'admission est fondée sur l'exercice effectif d'une responsabilité managériale d'une part et sur des critères d'équilibre et de diversité des participants (type de responsabilité managériale, type d'établissement, spécialité clinique, parité...), d'autre part.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

### Une question concernant votre inscription ?

Direction de la scolarité  
[candidaturefc@ehesp.fr](mailto:candidaturefc@ehesp.fr)

Tél. : 02.99.02.25.00

Ecole des hautes études en santé publique  
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard  
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex  
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



Télécharger sur notre site  
le formulaire d'inscription en ligne

SUR LA FICHE  
[Médecin manager](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION  
PAR THÈME  
— [Pilotage stratégique et management  
des établissements](#)

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Pilotage stratégique et management des établissements

## MÉDECIN MANAGER

### Les +

- Un dispositif en lien étroit avec l'exercice professionnel des stagiaires, de type formation-action
- L'accompagnement individuel des stagiaires par des coaches certifiés, sur des problématiques propres
- Un partage d'expérience soutenu par une démarche de co-développement



5 modules  
de 2 à 3 jours



Rennes



12 jours présentiel  
Décembre 2020  
à juin 2021



## POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION

La mobilisation du leadership médical dans la conduite des organisations sociales et de santé est l'une des pistes explorées par de nombreux pays cherchant à relier l'engagement des médecins dans le management et la performance en santé.



Président (e) de la communauté médicale d'établissement, chef-fe de pôle, chef-fe de service, directeur-e médical-e, médecin coordonnateur, sont autant de fonctions qui supposent des compétences en management de projet et d'équipe.

Organisé en cinq modules, le D.E. Médecin manager est l'occasion de rappeler les questions fondamentales (module 1) qui se posent dans les organisations de santé au travers des grandes problématiques qui les traversent (territorialisation, gestion des ressources humaines, efficience médico-économique...). Trois modules sont consacrés au management des équipes, des projets et des conflits en lien avec les situations professionnelles des stagiaires (modules 2, 3, 4). Enfin, la transformation des

organisations de santé, le pilotage des changements et la communication font l'objet du module 5.

Cette formation invite à construire des ponts entre la logique clinique et la logique managériale pour éviter la transposition inadéquate des modèles managériaux dans un secteur de la santé connu pour sa complexité.

Elle trouve son originalité pédagogique dans un double appui sur des ateliers de co-développement permettant un partage de pratiques managériales d'une part, et sur le coaching individuel et des simulations d'autre part, en plus des traditionnels apports de méthodes et d'outils.

Le co-développement permet de faire le lien sur chacun des domaines abordés (management d'équipe, management de projets, gestion des tensions) entre les méthodes et outils proposés et l'état des pratiques des stagiaires au sein de leurs structures.



### PUBLIC VISÉ

Médecin en situation de management d'équipes et/ou de projets (président de CME, chef de pôle, médecin chef de service, médecin coordonnateur - EHPAD, HAD...)



### PRÉREQUIS

Exercice effectif de responsabilités managériales



### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

5 modules • 12 jours de formation en présentiel, 12 h de coaching individuel, 15 h de développement, 60 h de travail personnel, soit 180 heures au total

- Entre les modules, chaque stagiaire bénéficie d'un suivi personnalisé pour la réalisation de son mémoire par un référent choisi en fonction du sujet. Sa réflexion est également alimentée par la mise à disposition de documents via la plateforme pédagogique de l'EHESP.
- 15 participants maximum



## CALENDRIER

<b>Module 1</b> : La gestion au service du médecin manager	2,5 jours 16 au 18 décembre 2020
<b>Module 2</b> : Manager une équipe médicale	2 jours 11 au 12 février 2021
<b>Module 3</b> : Manager des projets	2,5 jours 24 au 26 mars 2021
<b>Module 4</b> : Prévenir et gérer des tensions et des conflits	2 jours 6 au 7 mai 2021
<b>Module 5</b> : Accompagner les transformations et piloter le changement	3 jours 23 au 25 juin 2021

## PROGRAMME ET MODULES

### MODULE 1 - LA GESTION AU SERVICE DU MÉDECIN MANAGER

- Le module 1 est centré sur le rappel des problématiques de base en gestion des activités de santé dans un contexte stratégique en mutation, suite à la crise sanitaire. Les enjeux stratégiques de coopération, des évolutions du financement des activités, de la qualité de vie au travail seront examinées.

#### Objectifs de formation

- Situer les évolutions actuelles et les leviers stratégiques du management médical
- Proposer des leviers de la performance en santé au service de la qualité des soins et de la qualité de vie au travail
- Identifier les enjeux des approches médico-économiques dans le management médical

2,5 jours • 16 au 18 décembre 2020

### MODULE 2 - MANAGER UNE ÉQUIPE MÉDICALE

- Le module 2 propose des cadres d'analyse et d'action au service du management des équipes. L'évolution des missions des acteurs de santé pose la question de l'adaptation des modalités de coordination de l'action collective. Dans ce contexte, la satisfaction au travail est un levier d'engagement et de fidélisation

#### Objectifs de formation

- Appréhender les bases du management d'équipes et les approfondir
- Repérer son fonctionnement managérial pour mieux se connaître et mieux comprendre les membres de son équipe
- Identifier les leviers de la cohésion d'équipe
- Repérer et répondre aux besoins de management au sein d'une équipe
- Développer ses aptitudes relationnelles dans les situations de management du quotidien
- Identifier les leviers d'un management respectueux des personnes et des différences

2 jours • 11 au 12 février 2021

### MODULE 3 - MANAGER DES PROJETS

- A travers un regard constructif sur les pratiques de chacun, le module 3 vise à dépasser le cloisonnement pour s'adapter à la transversalité des projets et pose la question de l'adaptation des modes de management pour une meilleure agilité

#### Objectifs de formation

- Intégrer les outils du management de projet et du management en mode projet
- Faire apparaître ce qui, dans le cadre des missions de chacun, relève du « projet » ou peut être abordé selon une démarche de projet
- Situer son rôle et ses possibilités d'action en interne ou en interface avec l'extérieur dans le cadre d'une telle démarche
- Donner des repères méthodologiques sur les différentes approches du management par projet

2,5 jours • 24 au 26 mars 2021

### MODULE 4 - PRÉVENIR ET GÉRER DES TENSIONS ET DES CONFLITS

- Le module 4 est centré sur la prévention des tensions et la gestion des conflits. Si le conflit est un élément parmi d'autres de la régulation sociale, il reste une épreuve pour un collectif de travail. Si l'on ne peut prévenir tous les conflits, la question est alors de savoir comment les contenir et les terminer, à partir d'exemples et de mises en situations

#### Objectifs de formation

- Identifier et distinguer les différentes formes de conflits et les leviers d'action en situation de tension ou de conflit
- Développer ses compétences en matière de négociation
- Comprendre la place de la médiation dans la gestion des tensions et les outils de prévention des conflits
- Faire apparaître les enjeux de la communication en période de conflit

2 jours • 6 au 7 mai 2021

### MODULE 5 - ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS ET PILOTER LE CHANGEMENT

- Le module 5 vise à alimenter la réflexion des participants sur les enjeux et les modalités du pilotage des transformations des organisations de santé.

#### Objectifs de formation

- Intégrer la complexité des démarches de changement du point de vue des structures et des acteurs
- Montrer l'importance de la communication, interne et externe, en période de changement et s'y entraîner (médiatraining)

Ce module marque la fin du cycle de formation et la présentation de chaque production personnelle devant l'ensemble des participants.

3 jours • 23 au 25 juin 2021

*Programme sous réserve de modification*



### Responsable pédagogique

**Laetitia Laude**

PhD, Professeure, Institut du management, EHESP



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours, simulations, codéveloppement, accompagnement individuel



### ÉVALUATION/ VALIDATION

Pour valider le diplôme, il est obligatoire de suivre les 5 modules et de satisfaire à la production d'un travail personnel sous forme d'un mémoire.