

DURÉE / LIEU

12 jours
5 modules de 2 à 3 jours, à Rennes

TARIF

5.000 € net
Le stagiaire peut bénéficier, sans frais supplémentaire, d'un accompagnement individualisé facultatif de, au plus, 15 heures.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- ➔ Sélection des candidatures sur CV (synthétique) précisant :
Spécialité médicale :
- Fonction managériale occupée :
Chef de service / Chef de pôle / Président de CME
- Autre - Préciser :
- Depuis quelle année :

à adresser à la direction de la scolarité
➔ Avant le 15 novembre 2021

La liste des admis sera arrêtée au plus tard le 24 décembre 2021.

L'admission est fondée sur l'exercice effectif d'une responsabilité managériale d'une part et sur des critères d'équilibre et de diversité des participants (type de responsabilité managériale, type d'établissement, spécialité clinique, parité...), d'autre part.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

Une question concernant votre inscription ?

Direction de la scolarité
candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Télécharger sur notre site
le formulaire d'inscription en ligne

SUR LA FICHE
[Médecin manager](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION
PAR THÈME
— [Pilotage stratégique et management
des établissements](#)

formation-continue.ehesp.fr



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Pilotage stratégique et management des établissements

MÉDECIN MANAGER

Les +

- Un espace privilégié de **partage de pratiques** professionnelles et de **développement des compétences managériales**
- Partir des **situations vécues** (études de cas, simulations, partage d'expériences...)
- Faire vivre des débats susceptibles d'alimenter un **pragmatisme éclairé**, porté par des responsables à même d'agir et de créer du sens
- L'**accompagnement individuel** des stagiaires par des coaches certifiés, sur des problématiques propres
- Un **partage d'expérience** soutenu par une démarche de co-développement
- Des intervenants de haut niveau, médecins, universitaires et managers, **experts ancrés dans les réalités professionnelles du terrain**
- Un travail personnel dont l'objectif est de **servir les objectifs professionnels** des stagiaires et de leurs établissements

5 modules
de 2 à 3 jours

Rennes

12 jours présentiel
Mars à septembre
2022



POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION

La mobilisation du leadership médical dans la conduite des organisations sociales et de santé est l'une des pistes explorées par de nombreux pays cherchant à relier l'engagement des médecins dans le management et la performance en santé.



Président (e) de la communauté médicale d'établissement, chef -fe de pôle, chef-fe de service, directeur-e médical-e, médecin coordonnateur, sont autant de fonctions qui supposent des compétences en management de projet et d'équipe.

Organisé en cinq modules, le D.E. Médecin manager est l'occasion de rappeler les questions fondamentales (module 1) qui se posent dans les organisations de santé au travers des grandes problématiques qui les traversent (territorialisation, gestion des ressources humaines, efficacité médico-économique...). Trois modules sont consacrés au management des équipes, des projets et des conflits en lien avec les situations professionnelles des stagiaires (modules 2, 3, 4). Enfin, la transformation des organisations de santé, le pilotage des changements et la communication font l'objet du

module 5.

Cette formation invite à construire des ponts entre la logique clinique et la logique managériale pour éviter la transposition inadéquate des modèles managériaux dans un secteur de la santé connu pour sa complexité.

Elle trouve son originalité pédagogique dans un double appui sur des ateliers de co-développement permettant un partage de pratiques managériales d'une part, et sur le coaching individuel et des simulations d'autre part, en plus des traditionnels apports de méthodes et d'outils.

Le co-développement permet de faire le lien sur chacun des domaines abordés (management d'équipe, management de projets, gestion des tensions) entre les méthodes et outils proposés et l'état des pratiques des stagiaires au sein de leurs structures.



PUBLIC VISÉ

Médecin en situation de management d'équipes et/ou de projets (président de CME, chef de pôle, médecin chef de service, médecin coordonnateur - EHPAD, HAD...)



PRÉREQUIS

Exercice effectif de responsabilités managériales



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

5 modules • 12 jours de formation en présentiel, 12h d'accompagnement individualisé facultatif, 15h de co-développement, soit 120 heures au total +60h de travail personnel

• Entre les modules, chaque stagiaire bénéficie d'un suivi personnalisé pour la réalisation de son mémoire par un référent choisi en fonction du sujet. Sa réflexion est également alimentée par la mise à disposition de documents via la plateforme pédagogique de l'EHESP.



CALENDRIER

Module 1 : L'éco-système du management médical	2,5 jours 9 au 11 mars 2022
Module 2 : Gestion de projet	2,5 jours 27 au 29 avril 2022
Module 3 : Posture managériale et cohésion d'équipe	2 jours 2 au 3 juin 2022
Module 4 : Prévention et gestion des conflits	2 jours 7 au 8 juillet 2022
Module 5 : Innovation et management du changement	3 jours 14 au 16 septembre 2022

PROGRAMME ET MODULES

MODULE 1 - L'ÉCO-SYSTÈME DU MANAGEMENT MÉDICAL

Objectifs de la formation

- Situer les évolutions actuelles du système de santé et de sa gouvernance
- Qualité et stratégie médicale au service de la performance pour les usagers et les professionnels
- Identifier les enjeux des approches médico-économiques dans le management médical
- Pratiquer le dialogue de gestion

Contenu

- Rappel des problématiques de base du management des activités de santé dans un contexte stratégique en mutation : territorialisation et gouvernance, évolutions du financement des activités, qualité de vie au travail et attractivité, qualité de soins et sens au travail

2,5 jours • 9 au 11 mars 2022

MODULE 2 - GESTION DE PROJET

Objectifs de la formation

- Faire vivre un management médical en mode projet : entre agilité et participation sociale
- Situer son rôle et ses possibilités d'action en interne ou en interface avec l'extérieur dans le cadre d'une telle démarche
- Disposer de repères méthodologiques sur les différentes approches du management par projet

Contenu

- Les outils et les modalités du fonctionnement des équipes en mode projet
- Transversalité des projets et adaptation des modes de management pour une meilleure agilité

2,5 jours • 27 au 29 avril 2022

MODULE 3 - POSTURE MANAGÉRIALE ET COHÉSION D'ÉQUIPE

Objectifs de la formation

- Repérer son fonctionnement managérial pour mieux se connaître et mieux comprendre les membres de son équipe
- Développer la qualité de vie au travail et préserver la santé au travail
- Construire les bases du management d'une équipe et les conditions de la participation sociale
- Repérer et répondre aux besoins de management au sein d'une équipe
- Pratiquer l'entretien professionnel

Contenu

- Se situer en tant que responsable médical et réfléchir à son management
- Comprendre et répondre aux besoins d'une équipe et de ses membres
- Prendre soin des relations au sein d'une équipe
- Modalités de coordination de l'action collective et satisfaction au travail : levier pour la cohésion, l'engagement et la fidélisation

2 jours • 2 au 3 juin 2022



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours, simulations, codéveloppement, accompagnement individuel

Nombre maximum de participants : 24

MODULE 4 - PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS

Objectifs de la formation

- Identifier et distinguer les différentes formes de conflits et les leviers d'action individuels et collectifs en situation de tension ou de conflit
- Développer ses compétences en matière de prévention et gestion des conflits
- Développer sa compréhension de la place des émotions dans les conflits
- Comprendre la place de la médiation dans la gestion des tensions et les outils de prévention des conflits

Contenu

- Décoder le conflit et ses manifestations, mieux le prévenir et le gérer
- Le conflit : une épreuve pour le collectif de travail. Comment adapter son fonctionnement et gérer son stress
- Les modalités de régulation des conflits

2 jours • 7 au 8 juillet 2022

MODULE 5 - INNOVATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT

Objectifs de la formation

- Intégrer le questionnement éthique et la complexité des démarches de changement du point de vue des structures et des acteurs
- Montrer l'importance de la communication, interne et externe, en période de changement et s'y entraîner (médiatraining)

Contenu

- Enjeux et modalités du pilotage des transformations des organisations de santé
- Communication au service des transformations

Ce module marque la fin du cycle de séminaires

3 jours • 14 au 16 septembre 2022

Programme sous réserve de modification



Responsables pédagogiques

Laetitia Laude

PhD, Professeure, Institut du management, EHESP

Anne Le Gagne

Médecin, ancienne PCME, Professeure affiliée, EHESP



ÉVALUATION/ VALIDATION

Evaluation formative : grille d'auto-évaluation formative à partir des objectifs pédagogiques.

Pour valider le diplôme, il est obligatoire de suivre les 5 modules et de satisfaire à la production d'un travail personnel.