



FORMATION CONTINUE

2019-2020

**DIPLÔME
D'ÉTABLISSEMENT (DE)**

STRATÉGIE ET PILOTAGE DES ÉTABLISSEMENTS

MÉDECIN MANAGER

Responsable pédagogique

Laetitia LAUDE, Professeur
Institut du management - EHESP

5 modules

à Rennes | d'octobre 2019 à juin 2020

Les + de la Formation

Un dispositif en lien étroit avec l'exercice professionnel des stagiaires, de type formation-action
L'accompagnement individuel des stagiaires par des coaches certifiés, sur des problématiques propres

Un partage d'expérience soutenu par une démarche de co-développement

Des intervenants de haut niveau médecins, universitaires et managers, experts ancrés dans les réalités professionnelles du terrain

Un travail personnel dont l'objectif est de servir les objectifs professionnels des stagiaires et de leurs établissements

Diplôme d'établissement MÉDECIN MANAGER

La mobilisation du leadership médical dans la conduite des organisations sociales et de santé est l'une des pistes explorées par de nombreux pays cherchant à relier l'engagement des médecins dans le management et la performance en santé.

Président (e) de la communauté médicale d'établissement, chef-fe de pôle, chef-fe de service, directeur-e médical-e, médecin coordonnateur, sont autant de fonctions qui supposent des compétences en management de projet et d'équipe.

Organisé en cinq modules, le D.E. Médecin manager est l'occasion de rappeler les questions fondamentales (module 1) qui se posent dans les organisations de santé au travers des grandes problématiques qui les traversent (territorialisation, gestion des ressources humaines, efficacité médico-économique...). Trois modules sont consacrés au management des équipes, des projets et des conflits en lien avec les situations professionnelles des stagiaires (modules 2, 3, 4). Enfin, la transformation des organisations de santé, le pilotage des changements et la communication font l'objet du module 5.

Cette formation invite à construire des ponts entre la logique clinique et la logique managériale pour éviter la transposition inadéquate des modèles managériaux dans un secteur de la santé connu pour sa complexité.

Elle trouve son originalité pédagogique dans un double appui sur des ateliers de co-développement permettant un partage de pratiques managériales d'une part, et sur le coaching individuel et des simulations d'autre part, en plus des traditionnels apports de méthodes et d'outils.

Le co-développement permet de faire le lien sur chacun des domaines abordés (management d'équipe, management de projets, gestion des tensions) entre les méthodes et outils proposés et l'état des pratiques des stagiaires au sein de leurs structures.

Vous êtes concerné :

Médecin en situation de management d'équipes et/ou de projets (président de CME, chef de pôle, médecin chef de service, médecin coordonnateur - EHPAD, HAD...)

Organisation de la formation :

- 12 jours de formation en présentiel, 12 h de coaching individuel, 15 h de développement, 60 h de travail personnel, soit 180 heures au total
- Entre les modules, chaque stagiaire bénéficie d'un suivi personnalisé pour la réalisation de son mémoire par un référent choisi en fonction du sujet. Sa réflexion est également alimentée par la mise à disposition de documents via la plateforme pédagogique de l'EHESP.
- 15 participants maximum

Conditions d'inscription

Les demandes d'inscription sont examinées à réception, entre le 15 et le 31 juillet 2019

La liste des admis est finalisée au plus tard le 1er septembre 2019

L'admission est fondée sur l'exercice effectif d'une responsabilité managériale d'une part et sur des critères d'équilibre et de diversité des participants (type de responsabilité managériale, type d'établissement, spécialité clinique, parité...), d'autre part.

Validation du diplôme¹ :

Pour valider le diplôme, il est obligatoire de suivre les 5 modules et de satisfaire à la production d'un travail personnel sous forme d'un mémoire.

¹ Un diplôme d'établissement (D.E.) EHESP est un diplôme relevant de la compétence locale de l'école. Il a été reconnu par les instances de l'école et est équivalent à un diplôme universitaire (D.U.).

Calendrier prévisionnel

Module 1 : La gestion au service du médecin manager	2,5 jours 09 au 11 octobre 2019
Module 2 : Manager une équipe médicale	2 jours 16 au 17 décembre 2019
Module 3 : Manager des projets	2,5 jours 03 au 05 février 2020
Module 4 : Prévenir et gérer des tensions et des conflits	2 jours 02 au 03 avril 2020
Module 5 : Accompagner les transformations et piloter le changement	3 jours 17 au 19 juin 2020

Tarifs du diplôme*

5 000 € net, si financement employeur
4 500 € net, si financement individuel ou aidé

* Tarifs en vigueur au 01/05/2019, sous réserve de modification

VOTRE CONTACT EHESP

Formation continue
02 99 02 25 00 - candidatureFC@ehesp.fr

Programme

MODULE
1

La gestion au service du médecin manager

2,5 jours (17 heures) - du 09 au 11 octobre 2019

Le module 1 est centré sur le rappel des problématiques de base en gestion des activités de santé dans un contexte stratégique en mutation. Les enjeux stratégiques de coopération, des évolutions du financement des activités, de la qualité de vie au travail seront examinés.

OBJECTIFS

- Situer les évolutions actuelles et les leviers stratégiques du management médical
- Proposer des leviers de la performance en santé au service de la qualité des soins et de la qualité de vie au travail
- Identifier les enjeux des approches médico-économiques dans le management médical

MODULE
2

Manager une équipe médicale

2 jours (14 heures) - du 16 au 17 décembre 2019

Le module 2 propose des cadres d'analyse et d'action au service du management des équipes. L'évolution des missions des acteurs de santé pose la question de l'adaptation des modalités de coordination de l'action collective. Dans ce contexte, la satisfaction au travail est un levier d'engagement et de fidélisation.

OBJECTIFS

- Appréhender les bases du management d'équipes et les approfondir
- Repérer son fonctionnement managérial pour mieux se connaître et mieux comprendre les membres de son équipe
- Identifier les leviers de la cohésion d'équipe
- Repérer et répondre aux besoins de management au sein d'une équipe
- Développer ses aptitudes relationnelles dans les situations de management du quotidien
- Identifier les leviers d'un management respectueux des personnes et des différences

MODULE
3

Manager des projets

2,5 jours (17 heures) - du 03 au 05 février 2020

A travers un regard constructif sur les pratiques de chacun, le module 3 vise à dépasser le cloisonnement pour s'adapter à la transversalité des projets et pose la question de l'adaptation des modes de management pour une meilleure agilité

OBJECTIFS

- Intégrer les outils du management de projet et du management en mode projet
- Faire apparaître ce qui, dans le cadre des missions de chacun, relève du « projet » ou peut être abordé selon une démarche de projet
- Situer son rôle et ses possibilités d'action en interne ou en interface avec l'extérieur dans le cadre d'une telle démarche
- Donner des repères méthodologiques sur les différentes approches du management par projet

MODULE
4

Prévenir et gérer des tensions et des conflits

2 jours (14 heures) - du 02 au 03 avril 2020

Le module 4 est centré sur la prévention des tensions et la gestion des conflits. Si le conflit est un élément parmi d'autres de la régulation sociale, il reste une épreuve pour un collectif de travail. Si l'on ne peut prévenir tous les conflits, la question est alors de savoir comment les contenir et les terminer, à partir d'exemples et de mises en situations.

OBJECTIFS

- Identifier et distinguer les différentes formes de conflits et les leviers d'action en situation de tension ou de conflit
- Développer ses compétences en matière de négociation
- Comprendre la place de la médiation dans la gestion des tensions et les outils de prévention des conflits
- Faire apparaître les enjeux de la communication en période de conflit

MODULE
5

Accompagner les transformations et piloter le changement

3 jours (21 heures) - du 17 au 19 juin 2020

Le module 5 vise à alimenter la réflexion des participants sur les enjeux et les modalités du pilotage des transformations des organisations de santé.

OBJECTIFS

- Intégrer la complexité des démarches de changement du point de vue des structures et des acteurs
- Montrer l'importance de la communication, interne et externe, en période de changement et s'y entraîner (médiatraining)

Ce module marque la fin du cycle de formation et la présentation de chaque production personnelle devant l'ensemble des participants.

Programme sous réserve de modification

Formulaire d'inscription

D.E. MÉDECIN MANAGER

Je m'inscris aux 5 modules obligatoires du Diplôme d'Établissement

Civilité :

Nom : Nom de naissance :

Prénom : Date de naissance :

Lieu de naissance :

E-mail (obligatoire) :@.....

Spécialité médicale :

Fonction managériale occupée :

Chef de service Chef de pôle Président de CME

Autre - Préciser :

Depuis quelle année :

En fonction dans l'établissement depuis :

Nom de l'établissement :

Statut juridique de l'établissement : Public Privé Espic

Autre - Préciser :

N° de SIRET : Code APE :

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone :

Nom et prénom de votre responsable formation :

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)
.....

Code postal : Ville :

E-mail (obligatoire) :@.....

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) :

Code postal : Ville :

Financeur (si différent de l'employeur) :

Adresse :

Code postal : Ville :

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Fait le
Signature du candidat

le
Visa de l'employeur

le
Visa du responsable Formation



EHESP

Tarifs* :

5 000 € si financement employeur
4 500 € si financement individuel ou aidé

*Tarifs en vigueur au 01/05/2019, sous réserve de modification

Pour vous inscrire,

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à : **candidatureFC@ehesp.fr**

Tél : 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Service scolarité - Formation continue

15 Av. du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312

35043 RENNES Cedex

1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC

N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : referent-handicap@ehesp.fr

Modalités financières :

Dans le cas d'un **règlement par chèque**, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

Conformément à la loi «Informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communicatin des informations vous concernant, veuillez vous adresser à DDFC - Ecole des hautes études en santé publique, 15 avenue du professeur Léon Bernard 35043 RENNES cedex et/ou par email à fc-communication@ehesp.fr

Retrouvez toute l'offre de formation continue EHESP
sur le site : formation-continue.ehesp.fr