

DURÉE / LIEUX

35 jours - 210 heures

8 modules, à Rennes et à distance
et environ 4 semaines de travail individuel

TARIF 2025

7.140 € net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Sélection sur dossier (CV+photo, lettre de motivation) puis entretien de sélection avec les responsables pédagogiques.

• **1^{ère} vague de sélection :**

Date limite de candidature **le 13 septembre 2024** (réponse le 7 octobre 2024)

• **2^{ème} vague de sélection :**

Date limite de candidature **le 6 décembre 2024** (réponse le 16 décembre 2024)

Conditions générale de vente disponibles sur notre site

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?

candidaturefc@ehesp.fr

02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation

Référent handicap EHESP - Sandrine VILALLON

referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Découvrir la formation puis télécharger le **bulletin de candidature**



formation-continue.ehesp.fr




DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)


Management budgétaire et financier

MANAGEMENT BUDGÉTAIRE ET FINANCIER DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

Les +

- Une **approche globale**, toutes activités confondues, de la structure budgétaire et financière d'un établissement public de santé
- Le programme intègre les dimensions à la fois **opérationnelles et stratégiques** en s'appuyant sur des cas réels
- La manipulation de **progiciels de gestion** utilisés dans les établissements pour l'analyse financière et la prospective (ANAPEPS)
- Un **accompagnement individualisé** pour l'analyse des données de votre établissement
- La **remise des ouvrages** de référence en finances hospitalières

 8 modules de 3,5 à 6,5 jours

 Rennes et à distance

 35 jours
Janvier à octobre 2025

D.E. MANAGEMENT BUDGÉTAIRE ET FINANCIER DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Formuler une analyse financière d'un établissement public de santé
- Identifier les mécanismes de facturation, organiser et mettre en œuvre une politique d'optimisation du recouvrement des produits hospitaliers
- Elaborer l'E.P.R.D. et mettre en place un pilotage budgétaire efficient, éventuellement dans un contexte de plan de retour à l'équilibre financier.
- Elaborer le P.G.F.P. en fonction de l'activité projetée, des recettes et des charges attendues, et des projets d'investissements envisagés.
- Organiser la certification et/ou la fiabilisation des comptes hospitaliers et mettre en place un contrôle interne comptable et financier
- Décrire la logique financière dans le cadre des groupements hospitaliers de territoire (GHT) et des autres formes de coopérations.
- Mettre en place une politique d'investissement performante en mobilisant les outils d'élaboration du PPI, de gestion de la dette et du plan prévisionnel de trésorerie.
- Organiser le contrôle de gestion et mettre en place des outils d'analyse, de dialogue de gestion et de pilotage de la performance médico-économique



PUBLIC VISÉ

Directeur, directeur des finances, responsable financier, contrôleur de gestion, président de CME, membre du directoire, directeur de l'information médicale, chef de pôle ou de service en établissement public de santé, chargé de mission à la DGOS, en ARS



RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Anne-Laure NOZAHIC-PEAN

Erwan OLLIVIER

Xénia ORHAN

Professeurs, Institut du Management EHESP



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Modules 1 et 6 : hybrides

Modules 2, 3, 4, 5, 7 et 8 : en présentiel

Apports théoriques

Quizz et exercices d'application

Cas pratiques et simulations

Retours d'expériences

Nombre maximum de participants au DE : 15



PRÉREQUIS

Expérience d'au moins 4 ans dans le domaine de la gestion/supervision des établissements de santé et médico-sociaux.



ÉVALUATION / VALIDATION

- Seuls les candidats ayant validé la participation à l'ensemble des modules dispensés peuvent présenter l'examen final, dans la limite de deux tentatives suite au dépôt des dossiers écrits complets.
- L'évaluation de la formation pour la remise du diplôme repose sur :
 - une épreuve d'admissibilité composée de :
 - Contrôle continu => 30% de la note
 - Dossier écrit portant sur la gestion budgétaire et financière et sur le contrôle et le dialogue de gestion : => 70% de la note
 - une épreuve orale (admission) :
 - Soutenance portant sur le dossier écrit pour les candidats ayant obtenu une note supérieure à 10/20 à l'épreuve d'admissibilité.
- La validation du diplôme requiert une note supérieure ou égale à 10/20 à l'épreuve d'admission.

PROGRAMME DES MODULES

MODULE 1 LA BOÎTE À OUTIL DU MANAGEUR FINANCIER

Contenu de formation

- Mécanismes comptables et financiers fondamentaux : comptabilité en partie double, classification et organisation comptable, approche patrimoniale de gestion (bilan), compte de résultat ; écritures d'amortissement, de provision et de dépréciation, concepts de capacité d'autofinancement et de marge brute, soldes intermédiaires de gestion
- Introduction à l'analyse financière
- Notions fondamentales en comptabilité de gestion et différentes catégories de charges
- Différentes méthodes d'analyse des coûts, calcul du seuil de rentabilité

1 jour • 13 janvier 2025 • à distance

2,5 jours • 15 au 17 janvier 2025 • à Rennes

MODULE 2 FONCTIONNEMENT DU PMSI ET DE LA FACTURATION HOSPITALIÈRE

Contenu de formation

- Description de la chaîne AFR, bonnes pratiques organisationnelles et indicateurs à suivre, le programme SIMPHONIE
- Exemples de conduite de projets de service, aspects managériaux et posture vis-à-vis des équipes du service admissions
- Facturation aux organismes d'assurance maladie et complémentaires
- Présentation des règles du PMSI
- Place de la gestion administrative des patients dans le système d'information hospitalier
- Construire le lien avec la DSI pour sécuriser les recettes hospitalières
- Imaginer et mettre en place un parcours patient 100% digitalisé

4,5 jours • 17 au 21 février 2025 • à Rennes

MODULE 3 PILOTAGE BUDGÉTAIRE DES ÉTABLISSEMENTS : ELABORATION ET SUIVI DE L'EPRD

Contenu de formation

- Rappel des mécanismes budgétaires et financier fondamentaux en lien avec la logique EPRD
- Cadre budgétaire et architecture générale de l'EPRD
- Prévisions des produits hospitaliers dans le cadre des réformes de financement en cours
- Prévisions des charges de personnel, de fonctionnement médical et hôtelier, ainsi que des charges exceptionnelles, d'amortissements et financières dans le contexte du Ségur de la Santé et dans le cadre de la campagne budgétaire 2025
- Pilotage budgétaire infra-annuel et pilotage de la clôture

4,5 jours • 17 au 21 mars 2025 • à Rennes

MODULE 5 LA QUALITÉ COMPTABLE ET LE CONTRÔLE INTERNE COMPTABLE ET FINANCIER

Contenu de formation

- Table ronde avec les acteurs de la certification des comptes
- Les outils de la qualité comptable et les opérations comptables à enjeux
- Elaboration du compte financier : étapes, calendrier, coordination des opérations de clôture
- Affectation des résultats pour le budget principal et les budgets annexes
- Contrôle interne comptable et financier : organisation générale, objectifs, acteurs, outils
- Approche par cycle et par processus dans la mise en place du contrôle interne => atelier sur les logigrammes de processus et sur les cartographies des risques

3,5 jours • 13 au 16 mai 2025 • à Rennes

MODULE 7 FINANCEMENT DES INVESTISSEMENTS HOSPITALIERS, GESTION DE LA DETTE ET DE LA TRÉSORERIE

Contenu de formation

- Piloter sa trésorerie : les principes clés de l'élaboration d'un plan de trésorerie infra-annuel ; cas pratique avec le logiciel Winget
- Enjeux, aspects réglementaires et techniques d'élaboration et de suivi du plan pluriannuel d'investissement (PPI)
- Instruction des projets d'investissement par les autorités de régulation et d'allocation de ressources ; stratégies de recomposition de l'offre hospitalière ; clés de réussite des projets des établissements
- Gestion active de la dette à l'hôpital : étapes de construction d'un tableau d'amortissement, paramètres du coût d'un emprunt, clés de lecture pour situer le profil d'endettement d'un établissement, critères d'arbitrage de la dette
- Gestion de la transition énergétique et concept de la dette technique : conférence sur les financements disponibles auprès de l'ACTEE – Action des Collectivités Territoriales pour l'Efficacité Énergétique
- Retour d'expérience d'un directeur d'hôpital accompagné par son conseil en gestion de la dette

4,5 jours • 30 juin au 4 juillet 2025 • à Rennes

MODULE 4 DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT À LA STRATÉGIE FINANCIÈRE : ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE PLURIANNUELLE AVEC LE PGFP

Contenu de formation

- Cadre réglementaire et étapes de construction du PGFP : proposition d'une méthode en 10 points clés.
- Formulation du diagnostic financier : 1ère étape de l'élaboration du PGFP : prise en main du cas pratique d'un établissement réel
- Elaboration « guidée » de la trajectoire tendancielle du PGFP : saisie des principaux éléments du cas et du PPI simplifié
- Principaux outils d'analyse de l'activité et d'adéquation des ressources à l'activité : projection de la demande, détermination du capacitaire ; DMS, calcul des impacts du virage ambulatoire, maquettes RH
- Elaboration d'un PGFP « complet » et d'un plan performance associé (travaux de groupe)
- Restitution du plan performance en CODIR : simulation en présence de chefs d'établissements et des PCME en exercice

4 jours • 14 au 18 avril 2025 • à Rennes

MODULE 6 FINANCES ET COOPÉRATIONS : GHT, FUSIONS ET COOPÉRATIONS PUBLIC/PRIVÉ

Contenu de formation

- Approche théorique des coopérations : notions de croissance et de valeur, stratégie d'alliance et ses alternatives, principaux outils juridiques de coopération
- Analyse de l'activité du territoire : quels outils d'aide à la décision dans le cadre du GHT ? Apports théoriques et traitement d'un cas en groupes
- Modalités des collaborations public/privé : Spécificités des cliniques (concentration, prise de contrôle et méthodes de valorisation) ; étude de cas et correction
- Le marché français de l'imagerie : évolution de l'offre et de la demande, avantages et inconvénients des principales modalités de collaboration en imagerie (GIE, GCS...) ; cas pratiques et correction

1 jour • 6 juin 2025 • à distance

3 jours • 10 au 13 juin 2025 • à Rennes

MODULE 8 CONTRÔLE ET DIALOGUE DE GESTION DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

Contenu de formation

- Techniques de calculs de coûts en contexte sanitaire : le coût complet et le coût marginal
- Diagnostic financier analytique : décomposition du compte de résultat par activités
- Analyse stratégique des activités : les comptes de résultats des pôles par les marges sur coûts discrétionnaires (méthode TMCD®)
- Simulation : présenter un compte de résultat en dialogue de performance
- Construire des tableaux de bord de performance : les règles d'or et les pièges, la data-visualisation
- Cadre réglementaire et opérationnel du dialogue de gestion en établissement de santé
- Conférence : le point de vue d'une enseignante chercheuse en management sur le dialogue médecin – directeur
- Atelier « communiquer avec les médecins », apprentissage par la simulation, préparation en groupes, exercices pratiques en présence de médecins

6,5 jours • 15 au 19 septembre 2025 • à Rennes

• 7 au 9 octobre 2025 • à Rennes