

PUBLIC VISÉ

Professionnel.les en prise de fonction RH (de 12 à 18 mois) ou expérimenté au sein de cette direction :

- Directeur.rice d'hôpital, responsable RH/AAH
- Directeur.rice des soins, en établissement de santé

Le/la candidat.e peut soit exercer en direction RH ou bien disposer d'un projet concernant l'intégration de cette direction

PERSPECTIVES

Directeur.rice des ressources humaines

DURÉE / LIEUX

21 jours :

- 8 jours à distance (48,5 heures)
- 13 jours en présentiel à Rennes (84 heures)
- 1 heure de soutenance

TARIF

7 140 € net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- **Date limite de candidature : 26 juin 2025**
- Joindre CV et lettre de motivation
- Un entretien en distanciel sera organisé.

Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

CONTACTS

Une question concernant votre inscription ?

candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référente handicap EHESP, Sandrine Villalon

referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr

Mise à jour : 14/02/2025



Découvrir la formation
puis accéder au
formulaire de candidature



formation-continue.ehesp.fr



EHESP

Formation
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

2025

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Les +

Nouveau ! Pour aller plus loin, des conférences en live en accès libre du 13 au 17 octobre 2025

Constitution d'un **réseau RH** avec des travaux en sous-groupes, échange et partage entre pairs

Une pédagogie active et un **accompagnement personnalisé**

Des **activités réflexives** sur les transformations engagées sur **votre terrain** professionnel

Travail sur la posture professionnelle comme dirigeant.e par la participation à des **simulations managériales**

Accès en ligne au manuel de Gestion des ressources humaines hospitalières

Webinaire de présentation
de la formation

25 mars 2025
de 13h15 à 13h45



Sur inscription



21 jours (132h50) :

- 8 jours à distance
- 13 jours en présentiel



Rennes et à distance



Septembre à décembre 2025

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT - MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Repérer sa marge de manoeuvre en matière de management RH
- Problématiser et argumenter un enjeu RH en s'appuyant sur les outils juridiques et universitaires
- Anticiper les transformations organisationnelles
- Accompagner la ligne managériale



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation hybride
Nombre maximum de participants : 10
Classe virtuelle, travaux de groupe, quiz, capsules vidéo, retours d'expériences, apports d'experts



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Le cycle Manager les RH avec le cadre réglementaire est 100 % à distance.
Le cycle Piloter les politiques RH est en présentiel à Rennes.



ÉVALUATION/ VALIDATION

Auto-évaluation
Assiduité des enseignements et le suivi du parcours tel que proposé
Production d'une note réflexive sur une problématique professionnelle
Soutenance devant un jury début 2026 : analyse de son établissement élaborée à l'aide des acquis de la formation

PROGRAMME ET CALENDRIER 2025

MANAGER LES RH AVEC LE CADRE RÉGLEMENTAIRE : LES FONDAMENTAUX

Formation à distance - Regroupements synchrones / 8 jours (48 heures)

Séquence introductive : Auto-évaluation, personnalisation du parcours, échanges entre pairs - 4 septembre 2025 (1 jour - 6h)

MODULE 1

LES FONDAMENTAUX DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : STATUT ET CONTRATS

- Se projeter et projeter son équipe : le statut est-il encore attractif ?
- Le recrutement dans la fonction publique hospitalière
- Le système de carrière : choix politique et cadre réglementaire
- De la gestion des carrières au management des talents : avancements, grade, échelon, ratio promu/promouvable
- Les Lignes Directrices de Gestion (LDG)

5 septembre 2025 (1 jour - 6 heures)

La gestion des absences

- L'essentiel de la protection sociale : comment mieux accompagner les agents en situation de restriction d'aptitude
- Les notions clés de la protection sociale et du maintien dans l'emploi
- Les congés dus à la maladie et le CITIS / Les acteurs de la protection sociale
- Accompagner les situations de restriction d'aptitude et les secondes parties de carrière
- L'organisation des remplacements
- Le suivi des mensualités de remplacement

12, 19, 22, 26 septembre 2025 (3,5 jours - 18,5 heures)

PAROLE DE STAGIAIRE - PROMO 2024



Cette formation m'a permis d'acquérir de **nouveaux outils et méthodes que je n'avais pas encore explorés dans ma carrière**. J'ai eu l'opportunité de rencontrer des professionnels aux profils variés, ce qui enrichit encore davantage cette expérience.

L'intervention sur l'absentéisme m'a permis de découvrir **des outils pour diagnostiquer et auditer l'absentéisme**, ainsi que des leviers comme les entretiens de ré-accueil après une absence pour maladie.

Ayant déjà suivi une formation à l'EHESP en tant qu'attachée d'administration, je connaissais la qualité des enseignements et des intervenants. C'est donc naturellement que j'ai souhaité **consolider et développer mes compétences par un diplôme d'établissement de l'EHESP**.

Marina BOUDON - Directrice des ressources humaines - Centre hospitalier de Brioude

MODULE 3

DISCIPLINE : POUR UNE PÉDAGOGIE DE L'ERREUR ?

Les vertus de l'échec ou la pédagogie de l'erreur

- Quelle politique disciplinaire dans un établissement de santé
- Le droit disciplinaire : un droit protecteur
- Une gestion jurisprudentielle paritaire et locale
- Une procédure écrite
- Rupture de la relation de travail

3 octobre 2025 (1 jour - 6 heures)

Séquence conclusive : 10 octobre 2025 (0,5 jour - 3 heures)

MODULE 4

ANIMER LE DIALOGUE SOCIAL

Les règles du jeu syndical

- Temps syndical et A.S.A. (13, 15, 16)
- Moyens matériels et humains
- Le droit de grève
- Service minimum
- Assignation

Dialogue social, négociation et instances

- Les CAP-CCP (des instances paritaires consultatives sur les questions individuelles ; le cadre réglementaire ; organisation et principes ; fonctionnement)
- Le CSE : instrument privilégié du dialogue social à l'hôpital/La formation spécialisée du CSE : des missions recentrées et un fonctionnement normalisé

9 et 10 octobre 2025 (1,5 jour - 9 heures)

PILOTER LES POLITIQUES RH

Formation en présentiel - Rennes / 13 jours (84 heures)

MODULE 1

CONSTRUIRE ET NÉGOCIER UN EPRD SUR LE VOLET RH

EPRD et titre 1

- L'essentiel de la finance pour les non financiers : le modèle de financement hospitalier, le fonctionnement de l'ONDAM, le fonctionnement de l'EPRD
- Composition de la masse salariale et charge en soins
- Les causes de l'évolution de la masse salariale
- Méthodologie de construction de l'EPRD
- Collaboration DAF-DRH
- Maquettes organisationnelles et effectifs
- Les leviers à mobiliser dans le cadre d'un plan de performance
- Les congés dus à la maladie et le CITIS / Les acteurs de la protection sociale
- Accompagner les situations de restriction d'aptitude et les secondes parties de carrière
- L'organisation des remplacements
- Le suivi des mensualités de remplacement
- Transférer les acquis pour analyser son établissement

20 au 23 octobre 2025 (4 jours - 27 heures)

MODULE 2

GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Analyser son absentéisme et mettre en place des entretiens de retour
- Sécuriser ses décisions en matière d'absentéisme et de discipline.
- Simulations managériales et cas concrets lités de remplacement
- Transférer les acquis pour analyser son établissement

4 au 7 novembre 2025 (3,5 jours - 25,5 heures)

MODULE 3

DE L'OPPOSITION À LA NÉGOCIATION, (RE)CONSTRUIRE LE DIALOGUE SOCIAL

- Atelier collectif
- Les options possibles pour les Lignes Directrices de Gestion
- Système algorithmique versus/clarification pour un établissement
- Choix de la présentation à la Direction générale, aux représentant/e/s du personnel et à l'ensemble des équipes
- Mise en situation et debrief sur la négociation et la présentation des Lignes Directrices de Gestion
- Négocier un accord collectif
- Formation spécialisée et C.S.E : mise en situation ; organisation dans le temps et dans l'espace des instances ; les bonnes pratiques et les points de vigilance ; la préparation et le suivi de l'instance
- Transférer les acquis pour analyser son établissement

1er au 4 décembre 2025 (4 jours - 27 heures)



Responsable pédagogique

Anne-Laure Schardt-Riquet

Professeur, Institut du Management EHESP

PAROLE DE STAGIAIRE - PROMO 2024



Le diplôme d'établissement a largement dépassé mes attentes. Initialement, j'avais des réserves concernant la partie distancielle, mais grâce à l'excellente utilisation des outils par Anne-Laure SCHARDT-RIQUET, responsable pédagogique, **les sessions en ligne se sont avérées complémentaires aux journées en présentiel**.

Avant de prendre mes fonctions actuelles en avril 2024, j'étais gestionnaire RH et je me sentais isolée sur certains sujets RH. Cette formation m'a fourni **des outils pratiques et des bases nécessaires pour bien appréhender mes nouvelles responsabilités**. Les supports de l'ANAP et les conseils des avocats ont été particulièrement précieux, notamment sur la maquette organisationnelle et le suivi des effectifs.

L'expertise et l'expérience des intervenants étaient très enrichissantes, et leurs discours clairs et rassurants. L'avocate, par sa manière de mener et de travailler ses dossiers, **m'a également rassurée sur mes propres pratiques**. Je repars de cette formation avec des **plans d'action concrets**.

Zahra MENNECHET - Cheffe de service administration et appui au pilotage
Maison départementale de l'enfance du Val d'Oise