

DURÉE / LIEUX

20,5 jours :

- 10,5 jours en présentiel*
- 10 jours à distance*

+ 4 jours si module optionnel

5 à 6 modules, à Rennes et à distance

* susceptible d'évoluer en fonction du contexte sanitaire



TARIFS

6.800 € net, si financement employeur

4.950 € net, si autre financement

1.650 € net, le module optionnel Ressources humaines médicales

MODALITÉS D'INSCRIPTION

📎 Joindre un CV et lettre de motivation à la fiche d'inscription

Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

Une question concernant votre inscription ?

Direction de la scolarité
candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



E H E S P

Formation continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Télécharger sur notre site le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

Management des ressources humaines
OU EN RECHERCHANT LA FORMATION
PAR THÈME

— *Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail*

formation-continue.ehesp.fr

Les +

- Le **parcours de référence** en matière de GRH, dispensé par des professionnels experts de la FPH
- Une **approche pragmatique** de la réglementation pour définir sa politique de gestion
- Les **problématiques de GRH médicales** abordées dans leurs dimensions territoriale et démographique
- Le **Manuel de gestion des ressources humaines dans la FPH** remis gracieusement et l'accès en ligne à la « Foire au questions », Presses de l'EHESP



5 à 6 modules de 2,5 à 7,5 jours



Rennes



20,5 à 24,5 jours
janvier à juin 2021



OBJECTIF PROFESSIONNEL

- Proposer des politiques RH alignées avec la stratégie de l'établissement et les décliner en actions opérationnelles



PUBLIC VISÉ

Directeur, attaché d'administration hospitalière, cadre supérieur ayant des fonctions RH, en établissement de santé, social, médico-social



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

5 modules obligatoires
+ 1 module optionnel

PROGRAMME DES MODULES

MODULE 1 - LES ÉLÉMENTS CLÉS DU STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE : DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE

Compétences visées

- Maîtriser les procédures réglementaires de la fonction publique hospitalière
- Maîtriser le processus de décision administrative dans le cadre du déroulement de carrière des salariés
- Identifier les écarts entre le droit et la pratique, pour en tirer des conclusions sur sa politique de gestion
- Utiliser le statut comme levier de développement des ressources humaines
- Assurer la formation de ses collaborateurs sur ces questions

Contenu de formation

- Les étapes de la carrière du fonctionnaire hospitalier :
 - recrutement
 - positions statutaires
 - avancement
 - cessation de fonction
- La gestion spécifique des personnels contractuels
- L'égalité professionnelle femme/homme
- La déontologie et le cumul d'activités
- La défense devant le juge administratif

A distance

7,5 jours • 4 (après-midi) au 8 janvier 2021
et 25 au 28 janvier 2021

MODULE 2 - QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES ET MÉDICO-SOCIAUX

Compétences visées

- Comprendre les enjeux de la qualité de vie au travail
- Identifier les principaux outils et acteurs à mobiliser
- Repérer les voies d'accès concrètes et opérationnelles pour déployer une démarche adaptée à son établissement

Contenu de formation

- Les enjeux de la Qualité de Vie au Travail (QVT) en établissements de santé et médico-sociaux : rappels réglementaires et concepts clés (manuel HAS, RPS)
- L'amélioration de la QVT par le biais des organisations de travail
- L'amélioration de la QVT par le biais de l'égalité professionnelle femmes/hommes
- L'amélioration de la QVT par la mise en place d'entretiens de ré-accueil/retour

A distance

2,5 jours • 8 février (après-midi) au 10 février 2021

MODULE 3 - STRATÉGIE D'ÉTABLISSEMENT ET OUTILS DU PILOTAGE FINANCIER GRH

Compétences visées

- Inscrire la gestion RH dans son environnement hospitalier
- Élaborer le titre I en partenariat avec la DAF
- Construire et analyser des tableaux de bord
- Élaborer et suivre un plan d'actions au regard de l'analyse

Contenu de formation

- Finances pour les non financiers
- Élaborer, suivre et exécuter un budget DAF/DRH
- Contrôle de gestion sociale : construction tableaux de bord RH, modélisation outil de projection effectifs

3,5 jours • 8 mars (après-midi) au 11 mars 2021

MODULE 5 - ENJEUX ET PRATIQUE DU DIALOGUE SOCIAL DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Compétences visées

- Connaître les enjeux et le cadre des relations sociales (thèmes, méthodes et pratiques)
- Agir dans un contexte de relations sociales difficiles

Contenu de formation

- Les enjeux du dialogue social aujourd'hui
- Le droit syndical, le droit de grève
- Les instances consultatives (Comité technique d'établissement, CHSCT, Commissions administratives paritaires)
- Les relations sociales au quotidien
- Le dialogue social en pratique : comment l'organiser et le développer
- Les enjeux de la négociation sociale
- La négociation en contexte conflictuel
- Le rôle de la médiation dans la résolution des conflits

3,5 jours • 7 juin (après-midi) au 10 juin 2021



Responsable pédagogique
Anne-Laure Schardt-Riquet

Professeur, Institut du Management EHESP

Programme sous réserve de modification

MODULE 4 - LE PILOTAGE FINANCIER RH DANS UN ENVIRONNEMENT CONTRAINT

Compétences visées

- Maîtriser le cadrage national et les enjeux institutionnels
- Identifier les leviers RH
- Positionner la fonction RH au sein d'un collectif d'établissement

Contenu de formation

- Les implications RH dans la gestion d'un dossier COPERMO
- Travaux de groupes autour d'un cas concret permettant de croiser les regards DAF/DRH
- Restitution du plan d'actions auprès d'experts/professionnels en activité, afin de disposer de retours et d'outils concrets
- Optimiser les effectifs en lien avec le capacitaire et les effectifs

3,5 jours • 12 avril (après-midi) au 15 avril 2021

En option...

MODULE 6 - LES LEVIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES MÉDICALES

Compétences visées

- Comprendre les enjeux de la GRH médicale dans un contexte démographique contraint et dans un cadre territorial évolutif
- Organiser la permanence des soins à partir de la réglementation sur le temps médical
- Gérer les carrières et les parcours professionnels médicaux, ainsi que l'emploi et les rémunérations en fonction des différents statuts
- Organiser le dialogue de gestion avec le corps médical

Contenu de formation

- La participation des personnels médicaux à la gouvernance de l'hôpital
- La problématique de la démographie et de la fidélisation médicale
- L'organisation des ressources médicales sur le territoire (GHT, Directions communes...)
- Les différents statuts médicaux hospitaliers (PH, HU, assistants etc)
- Le temps de travail médical et l'organisation du travail
- La formation des médecins et le développement professionnel continu
- Le cumul d'activités et de rémunérations

4 jours • 17 au 21 mai 2021



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Modules 1 et 2 à distance. Les modalités des modules 3, 4 et 5 peuvent évoluer au regard du contexte sanitaire

Formation très largement orientée sur la pratique

Le participant, accompagné de l'équipe pédagogique, progresse grâce à un entraînement intensif à partir de mises en situation

Livret de bord individuel

Accompagnement au mémoire personnalisé



ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation aux 5 modules obligatoires sur une ou deux années

Questionnaires d'entrée et de sortie d'évaluation à chaque module

Elaboration d'un projet professionnel soutenu devant un jury d'experts (à distance, le 11 juin 2021)



PERSPECTIVES

Directeur des ressources humaines, responsable des ressources humaines

Formulaire d'inscription

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Je souhaite m'inscrire au parcours complet :

du 4 janvier 2021 (après-midi) au 10 juin 2021, à Rennes

Je souhaite m'inscrire au module optionnel "Les leviers de la gestion des ressources humaines médicales"

du 17 au 21 mai 2021, à Rennes

Calendrier des modules :

Module 1 : 4 janvier 2021 après-midi au 8 janvier 2021 et 25 au 29 janvier 2021

Module 2 : 8 au 10 février 2021

Module 3 : 8 au 11 mars 2021

Module 4 : 12 au 15 avril 2021

Module 5 : 7 au 10 juin 2021

Nom : Nom de naissance :

Prénom : Date de naissance :

Lieu de naissance :

E-mail (obligatoire) : @

Fonction :

Corps de rattachement et profession :

Direction/Service :

Nom de l'établissement :

Statut juridique de l'établissement : Public Privé

N° de SIRET : Code APE :

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone :

Nom et prénom de votre responsable formation :

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : Ville :

E-mail (obligatoire) : @

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) :

.....

Code postal : Ville :

Financier (si différent de l'employeur) :

Adresse :

Code postal : Ville :

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Fait le le le
Signature du candidat Visa de l'employeur Visa du responsable
Formation

Tarifs

6800 € net, le parcours de 24 jours si financement employeur

4950 € net, le parcours de 24 jours si autre financement

1650 € net, le module optionnel de 4 jours

Pour vous inscrire,

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à :

candidatureFC@ehesp.fr / Tél 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Direction de la scolarité - Formation continue
15 Av. du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 RENNES Cedex

1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : referent-handicap@ehesp.fr

Modalités financières :

Dans le cas d'un **règlement par chèque**, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

Si le client peut bénéficier d'un financement par un tiers, il lui appartient de faire la demande de prise en charge avant le début de la formation et l'accord de financement doit être fourni avant la date de la formation. Le client doit s'assurer du suivi de cette demande et de la réalisation du paiement par le financeur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016 vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du Professeur-Léon-Bernard 35043 Rennes et/ou par email à fc-communication@ehesp.fr