



## PUBLIC VISÉ

Professionnel.les en prise de fonction RH ou expérimenté au sein de cette direction : Directeur.rice d'hôpital, responsable RH/AAH, Directeur.rice des soins, en établissement de santé. Le/la candidat.e peut soit exercer en direction RH ou bien disposer d'un projet concernant l'intégration de cette direction



## PERSPECTIVES

Directeur des ressources humaines, responsable des ressources humaines

## DURÉE / LIEUX

28 jours :

- 15,5 jours en présentiel
- 12,5 jours à distance

6 modules, à Rennes et à distance

## TARIF

6.800 € net

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

➔ Joindre un CV et lettre de motivation à la fiche d'inscription

Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

**Une question concernant votre inscription ?**

Direction de la scolarité  
candidaturefc@ehesp.fr  
Tél. : 02.99.02.25.00

Ecole des hautes études en santé publique  
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard  
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex  
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



Télécharger sur notre site le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

**Management des ressources humaines**  
OU EN RECHERCHANT LA FORMATION  
PAR THÈME

— *Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail*

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



E H E S P

Formation continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

# MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## Les +

- La **mise à disposition d'outils** qui permettent de travailler de manière croisée les bases réglementaires (manuel GRH) comme la posture managériale (plateforme de ressources numériques, bibliographies complémentaires, modules d'auto-formation)
- L'utilisation d'innovations pédagogiques reposant sur l'**intelligence collective** du groupe d'apprenant.tes (mises en situation, co-développement, auto-positionnement ...)
- Des **intervenant.es de haut niveau**, sélectionné.es pour leurs qualités professionnelles comme pédagogiques et très investi.es au sein de l'EHESP
- Un **réseau d'alumni ressource** pour chaque nouvelle promotion



6 modules  
de 3,5 à 6 jours



Rennes



28 jours  
Janvier à juin 2022

## D.E. MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

L'objectif est d'abord de suivre le parcours d'un agent en se plaçant en position de soutien à l'ensemble de la ligne managériale. Le diplôme s'attache ensuite à positionner la politique RH au coeur de la stratégie de l'établissement en s'attachant à l'accompagnement de projets, tant d'optimisation, de restructuration que de développement d'activité. C'est la synthèse de ces aspects particuliers et collectifs qui conduit à travailler sur les instances et le dialogue social dans le dernier temps de la formation.



### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Problématiser et argumenter un enjeu RH en s'appuyant sur les outils juridiques et universitaires
- Anticiper les transformations organisationnelles
- Travailler sa posture professionnelle comme dirigeant.e
- Accompagner la ligne managériale
- Prendre du recul sur sa pratique au moyen d'analyses réflexives



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation hybride alternant séquences en distanciel et en présentiel.  
Nombre maximum de participants au DE : 15  
Mises en situation  
Webinaires  
Travaux de groupe  
Analyse de pratiques



### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Cursus sur 6 mois  
Le parcours peut être réalisé sur 1 ou sur 2 ans  
6 modules de 3,5 à 6 jours  
Tests de positionnement  
Préparation à la soutenance

### MODULE 2 - RECRUTER, ÉVALUER, FAIRE MONTER EN COMPÉTENCES

#### Compétences visées

- Formaliser une politique RH portant sur l'attractivité et la valorisation des parcours en intégrant les enjeux d'inclusion et d'égalité femmes/hommes
- Renforcer sa posture managériale

#### Contenu de formation

- Recruter
  - L'organisation de l'entretien de recrutement
  - Les points de vigilance pour le recruteur
  - Simulation managériale : les attendus d'un/e chef/fe d'établissement en matière de recrutement
  - Marque employeur - de la démarche marketing à l'opportunité de développement inclusif RH
- Evaluer
  - Un dispositif critiqué
  - Un cadre réglementaire souple et adapté
  - Des aménagements locaux
  - Quelles perspectives : Evolution ou révolution
  - Simulation managériale : entretien d'évaluation : mise en pratique et gestion des situations conflictuelles.
  - Webinaire : un temps d'avance sur les réformes : perspectives régimes indemnitaires ; retours d'expérience : responsabiliser la ligne managériale, co-construire avec les représentants du personnel, valoriser les parcours techniques
- Faire monter en compétences l'ensemble des équipes
  - Les enjeux de la formation
  - Des modalités de financement complexes avec de forts enjeux
  - Des inégalités d'accès à la formation ; Acteurs et outils
  - Le calendrier du cycle de formation ; La magie du plan de formation
- Développer une démarche d'égalité femmes hommes

4 jours • Le 14 février 2022 - à distance  
Du 22 au 24 février 2022 - à distance

### PROGRAMME DES MODULES

#### MODULE 1 - ACCOMPAGNER LA LIGNE MANAGÉRIALE SUR LES FONDAMENTAUX RH ET STRUCTURER SA DIRECTION EN CONSÉQUENCE

##### Compétences visées

- Repérer sa marge de manœuvre managériale en lien avec l'actualité réglementaire de l'année
- Organiser les réponses de premier niveau pour la ligne managériale
- Décloisonner une direction RH au regard des enjeux réglementaires et en s'appuyant sur une démarche qualité

##### Contenu de formation

###### A distance

- Actualité réglementaire 2022

###### Présentiel

- Le recrutement dans la fonction publique hospitalière
- Quelles adaptations du statut face à l'émergence des contrats ?
- Les 7 types de contrats existants
- La sécurisation juridique des contrats
- Comment attirer les talents dans la FPH
- Les notions essentielles en matière de rémunération
- Les variations de la rémunération
- Le process paye
- La gestion du temps de travail
- Les notions clés de la gestion du temps de travail
- Organisation du travail
- Démarche qualité et structuration RH
- Certification des comptes
- Structurer la direction RH pour l'inscrire dans le projet de l'établissement

6 jours • 24 janvier 2022 - à distance  
31 janvier au 4 février 2022 - à Rennes

#### MODULE 3 - PRÉVENIR/ACCOMPAGNER LES SITUATIONS DIFFICILES (COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES)

##### Compétences visées

- Prendre du recul sur des situations individuelles liées à l'absentéisme et aux questions de discipline
- Formaliser une politique RH afin de prévenir et d'accompagner ces situations (DUERP, anticipation secondes parties de carrière, organisations apprenantes)
- Renforcer sa posture managériale

##### Contenu de formation

###### A distance

- Quelle (s) logique (s) entre la gestion des risques professionnels, les risques psychosociaux et l'émergence de la notion de qualité de vie au travail
- De l'évaluation des risques professionnels au management de la santé et de la sécurité au travail
- Intégrer la prévention des risques psycho sociaux dans les pratiques managériales
- Mesurer l'impact de la QVT
- Comment faire vivre la gestion des risques professionnels ?
- Quelle protection sociale pour les équipes à l'hôpital ? Notions clés et maintien dans l'emploi
- Les congés dus à la maladie et le CITIS ; Les acteurs de la protection sociale
- Accompagner les situations de restriction d'aptitude
- Quelle politique de prévention et d'accompagnement ?

###### Présentiel

- Analyser l'absentéisme pour agir
- Entretien de retour et plan d'actions QVT
- Valeurs, organisations apprenantes et politiques disciplinaires
- Simulation managériale

6 jours • 14 au 15 mars + 17 mars 2022 - à distance  
22 au 24 mars 2022 - à Rennes

#### MODULE 4 - STRATÉGIE D'ÉTABLISSEMENT ET PILOTAGE FINANCIER RH

##### Compétences visées

- Se positionner au sein du CODIR et en appui des pôles dans le cadre des projets de développement /restructuration d'activité
- Passer du pilotage de la masse salariale à la logique de budget RH en dépenses comme en recettes afin de dégager les marges de manœuvre nécessaires à l'investissement dans le capital humain
- Mesurer et anticiper les impacts RH des décisions d'établissement
- Fournir des tableaux de bord utiles et des analyses associées

##### Contenu de formation

- Faire du budget RH un projet commun DAF/DRH
  - La finance pour les non financiers
  - La masse salariale : composition, évolution, maquettes organisationnelles et effectifs
  - La collaboration DAF-DRH
- Fiabiliser ses données, crédibiliser la politique RH et anticiper les changements
  - Le système d'information RH
  - Tableaux de bord adaptés aux besoins du CODIR et des pôles

4 jours • 5 au 8 avril 2022 - à Rennes



Responsable pédagogique  
Anne-Laure Schardt-Riquet  
Professeur, Institut du Management EHESP

#### MODULE 5 - OPTIMISER LES ORGANISATIONS EN SITUATION CONTRAINTE

##### Compétences visées

- Questionner les hypothèses du plan de performance en comité de direction notamment
- Renforcer sa posture managériale
- Collaborer efficacement avec ses collègues, le comité de direction et le chef d'établissement et embarquer les équipes médicales

##### Contenu de formation

- Coaching indicateurs financiers et d'activité ou comment challenger les éléments présentés dans le cadre d'un plan de performance
- Réaliser des gains RH dans une situation financière contrainte
- Travailler au sein d'un CODIR pour proposer un plan d'actions à son chef/fe d'établissement
- Travaux de groupe mêlant DRH/RRH et DAF/Responsables financiers, mises en situation de CODIR avec des chef/fe/s d'établissement
- Simulation managériale : présenter un plan de performance en CODIR et embarquer les équipes médicales

4 jours • 26 au 29 avril 2022 - à distance

#### MODULE 6 - ANIMER LE DIALOGUE SOCIAL : ENJEUX RÉGLEMENTAIRES, SIMULATION MANAGÉRIALE ET OUTILS POUR AGIR

##### Compétences visées

- Maîtriser le cadre réglementaire relatif au droit syndical et la gestion des instances et mettre en perspective ses connaissances
- Bénéficier de retours d'expérience sur les thématiques associées
- Renforcer sa posture managériale
- Créer les conditions favorables au dialogue social dans son établissement

##### Contenu de formation

- Droit syndical et gestion des instances
  - Les moyens syndicaux
  - Le droit de grève
  - Les CAP/CCP
  - Le CHSCT à l'hôpital
  - Le CTE
- Les évolutions réglementaires et les implications managériales : regards croisés sur les outils, méthodes et expériences menées
- Simulation managériale CHSCT/CTE pour travailler sa posture et sa prise de parole

3,5 jours • 16 au 19 mai 2022 - à Rennes



### ÉVALUATION/ VALIDATION

La certification du DE repose sur :  
- l'assiduité des enseignements et le suivi du parcours tel que proposé  
- l'élaboration de productions écrites réflexives reposant sur l'analyse de pratiques et l'utilisation de grilles de lectures de recherche-action  
- un jury final composé d'expert.es professionnel.les