

DURÉE / LIEU

17 jours

6 modules de 2,5 à 3 jours, à Rennes

Présentiel : 125 heures

Travail personnel : environ 60 heures

TARIF

6.800 € net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Date limite de dépôt des candidatures :

• 23 mars 2023

Présélection des candidatures sur CV (synthétique) à adresser avec la fiche d'inscription, sélection sur entretien

Informations à y faire figurer :

- Spécialité médicale
- Président de CME-VPCME-PCMG-VPCMG
- Autre (préciser)
- Depuis quelle année

Votre demande d'inscription sera soumise à la responsable pédagogique.

Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Les candidatures sont examinées par ordre d'arrivée.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

Une question concernant votre candidature ?

Direction de la scolarité

candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référent handicap EHESP

referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Télécharger sur notre site
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE
[PCME - PCMG](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION
PAR THÈME
[Management, Leadership](#)

formation-continue.ehesp.fr



E H E S P

Formation
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management - Leadership

PCME+- PCMG+

Les +

- Une formation **co-construite avec des professionnels expérimentés**, passionnés par leur métier, ayant le goût de la transmission (médecins-PCME-PCMG-professeurs en management, en éthique, directeurs, grands témoins...)
- Un espace privilégié de transmission de savoirs et d'approfondissement des expériences
- L'**accompagnement individuel** des stagiaires par des coachs certifiés, sur des problématiques propres
- Des contenus qui tiennent compte des **réalités pratiques de terrain**, construits pour répondre à vos besoins, disposer de repères, enrichir votre expertise
- Des modules conçus pour vous accompagner dans les évolutions majeures des organisations de la santé, le pilotage des transformations, l'innovation et les défis en terme de management
- Des séances de **co-développement** pour apprendre ensemble, partager des problématiques professionnelles et cultiver une «intelligence collective» incitant à l'action
- Un savoir-faire solide en formation des médecins au management (DE Médecin manager)
- Une formation humaine, innovante et nécessaire, portée par des **professionnels à votre écoute**, choisis pour leur excellente connaissance du système, des structures, des organisations
- Une **réflexion éthique** qui laisse la place aux questionnements afin de favoriser la capacité de discernement de chacun

Nouveau calendrier



6 modules de 2,5 à 3 jours



Rennes
+ 0,5 j à
distance



17,5 jours
MAI à
DECEMBRE 2023



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Se former comme leader médical et acteur central de la santé publique
- Identifier les facteurs de réussite du PCME et de la CME
- Acquérir les connaissances juridiques, financières et les clés de compréhension médico-économiques pour piloter des projets de votre établissement
- Développer des compétences en management
- S'approprier les concepts, comportements et outils pour anticiper, prévenir et gérer des conflits
- Piloter les changements et les projets avec agilité
- Promouvoir l'innovation organisationnelle, technologique, sociale centrée sur l'humain pour la gestion de projets et la conduite du changement
- Identifier les enjeux territoriaux (partenariats, coopérations, nouveaux parcours, e-santé)
- Engager une politique qualité porteuse de transformations organisationnelles et de sens
- Promouvoir une culture partagée entre le sanitaire, le social, médico-social et les usagers
- Inscrire la démarche éthique dans ses choix et réflexions



PUBLIC VISÉ

Président de CME, Vice-président de CME, Président de CMG



PRÉREQUIS

Exercice effectif de responsabilités PCME-PCMG en cours, renouvelées ou à venir



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

6 modules • 17 jours de formation en présentiel + 0,5 jour à distance (séquence introductive), 6 heures d'accompagnement individualisé facultatif, soit 125 heures au total + 60 heures de travail personnel
Entre les modules, chaque stagiaire bénéficie d'un suivi personnalisé pour la réalisation de son mémoire par un référent choisi en fonction du sujet. Sa réflexion est également alimentée par la mise à disposition de documents via la plateforme pédagogique de l'EHESP.

PROGRAMME ET MODULES

Séquence introductive : 0,5 jour à distance - 4 mai 2023

MODULE 1 - SOCLE DE CONNAISSANCES COMME LEVIERS DE PERFORMANCE POUR LE PCME, PCMG

Compétences visées

- Intégrer le rôle et les missions du PCME-PCMG, les évolutions, le périmètre d'action
- Acquérir le socle de connaissances dans les domaines législatif, médico-économiques, ressources humaines
- Identifier les modèles d'organisation du PCME

Contenu de formation

- Cadre réglementaire
 - PCME-PCMG : rôle, missions, attributions
 - Cadre législatif
 - La mission Claris et les enjeux du Ségur de la Santé
 - La Gouvernance : outils et principaux leviers identifiés
 - Les responsabilités et les risques de la fonction
- Les leviers de performance
 - Les clés de la compréhension et de la gestion des ressources humaines
 - Les bases de la finance
 - Les enjeux des approches médico-économiques dans le pilotage des projets (dialogue de gestion constructif...)
 - La place du DIM
- Les choix organisationnels et de fonctionnement du PCME-PCMG
 - Prise de fonction et priorités
 - Postures, engagement, organisations

Table ronde : Manager ensemble en respectant la place de chacun
Retour d'expériences de PCME-Directeurs / PCME et PCMG / PCME et Directeur médical

2,5 jours • 24 au 26 mai 2023

Programme sous réserve de modification

MODULE 2 - LA CARTOGRAPHIE DU SYSTÈME DE SANTÉ ET SES ACTEURS

Compétences visées

- Cartographier l'organisation de la santé en France
- Comprendre l'écosystème intra et extra-hospitalier
- Se situer comme PCME-PCMG dans l'environnement territorial
- Disposer de repères comme leviers stratégiques et d'efficience
- Se préparer à la relation politique

Contenu de formation

- Système de santé, organisations, transformations et enjeux
 - Rôle des ministères, des ARS, CNAM, CRSA...
 - Place du projet régional de santé, conseil territorial de santé...
- Cartographier le Territoire, l'ensemble des acteurs, la place du PCME-PCMG
 - Les enjeux territoriaux : accès aux soins, parcours, coopérations territoriales, pertinence organisation de l'offre de santé, maillage du territoire...
 - Les nouvelles organisations en ville, le système ambulatoire et les différents modes d'exercice et de coordination

Table ronde avec des présidents de dispositifs de coordination

- L'approche populationnelle
 - Une nouvelle façon de voir et d'agir sur le territoire
 - Le numérique : données de santé, e-parcours
- Comment et pourquoi construire et travailler avec le GHT ?
 - Projet médical partagé, projet territorial de santé : quels enjeux, quels leviers ?
- Les instances et commissions locales, territoriales, régionales et nationales en lien avec la fonction de PCME
- Le rôle et l'influence des politiques sur un territoire de santé
 - Se préparer à la relation politique
 - Construire les conditions du dialogue avec les élus
 - Mise en situation

Table ronde : Partage d'expériences d'élus

3 jours • 28 au 30 juin 2023

MODULE 3 - MANAGEMENT ET LEADERSHIP

Compétences visées

- Acquérir les clefs du management pour l'exercice de PCME

Contenu de formation

- Repérer son fonctionnement managérial pour mieux se connaître et mieux comprendre ses interlocuteurs
 - MBTI
- Créer les conditions de la cohésion d'une communauté médicale
- Développer un projet managérial médical
 - Se former comme leader médicale
 - Assoir sa posture managériale : les outils pour communiquer fédérer et développer son assertivité
- Maitriser la conduite d'une réunion et d'un entretien individuel

3 jours • 6 au 8 septembre 2023

MODULE 5 - GESTION DE PROJET ET INNOVATIONS

Compétences visées

- Gérer les projets avec agilité
- Accompagner les transformations, piloter les changements et imprimer une culture de l'innovation
- Construire un partenariat avec les usagers aujourd'hui et demain

Contenu de formation

- Gestion de projet
 - Enjeux et modalités du pilotage des transformations des organisations
 - La démarche et la conduite de projets du PCME : outils, démarche, organisation
 - Faire vivre un management médical en mode projet : entre agilité et participation sociale
- Innovation
 - Développer son esprit d'innovation pour accompagner les transformations et imprimer une culture hospitalière centrée sur l'humain
 - Les apports de l'approche du design pour le secteur de la santé
 - Retour d'expérience et partage des cas pratiques en innovations organisationnelles, managériales observées au sein d'établissements de santé
- Usagers, patients experts
 - L'utilisateur partenaire : une transition culturelle
 - Pourquoi investir l'expérience patient ?
 - Quelles pratiques d'engagement des usagers ?
 - Une culture québécoise favorable au partenariat
 - Exemple concret d'un centre hospitalier

3 jours • 8 au 10 novembre 2023



Responsable pédagogique

Dr Anne LE GAGNE

Médecin, ancienne PCME, enseignante experte, Institut du management, EHESP



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Co-développement

Nombre maximum de participants : 26

MODULE 4 - PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS

Compétences visées

- Identifier la nature et la forme des différents conflits et les leviers d'action en situation complexe

Contenu de formation

- Clarifier la notion de conflits : Identifier et distinguer les différentes formes de conflits et les leviers d'action individuels et collectifs en situation de divergence, tension, blocage ou conflit
- Développer ses compétences en matière de prévention des conflits
 - Intégrer les comportements et outils qui préviennent le conflit.
- Exercer sa capacité à contrôler les situations difficiles : négociations, médiation, conciliation
- Enjeux de la communication en situation de crise
 - Exercices de Media training : Connaître son mode de communication
 - Identifier les émotions et les processus mentaux dans une communication difficile
 - Analyse rétrospective

2,5 jours • 4 au 6 octobre 2023

MODULE 6- PILOTER AVEC LA QUALITÉ, S'ADAPTER À LA GESTION DE RISQUE ET S'ENGAGER AVEC ÉTHIQUE

Compétences visées

- Piloter avec la qualité et intégrer la culture de gestion de crise
- Retour expérience Covid : quelle place pour le PCME en situation de crise sanitaire ?

Contenu de formation

- Piloter avec la qualité comme élément structurant du management et d'un projet médico-soignant porteur de sens.
 - Certification, pertinence des soins : passer d'une démarche qualité contrainte... au management de la sécurité des soins et de la gestion des risques
 - Intégrer la culture de la gestion des risques
 - Intelligence Collective et résilience organisationnelle
 - PCME et Directeur des soins - Directeur Qualité, Directeur General, HAS,...
- La place du PCME dans la gestion de crise
 - Fondamentaux du pilotage d'une situation sanitaire exceptionnelle ou d'une crise sanitaire.
 - Définir les objectifs opérationnels pour une meilleure adaptation (logistique, capacitaire...)
 - Adapter un management situationnel spécifique et proposer des stratégies d'action
- Éthique et engagement du PCME
 - Comment traduire dans la réalité son engagement, ses valeurs, au coeur de l'éthique

3 jours • 13 au 15 décembre 2023



ÉVALUATION/ VALIDATION

Autopositionnement en début de formation

En cours de formation : Evaluation formative : grille d'auto-évaluation formative à partir des objectifs pédagogiques

Pour valider le diplôme, il est obligatoire de suivre les 6 modules et de satisfaire à la production d'un travail personnel présenté devant un jury

Soutenance en janvier 2024

Formulaire de candidature

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)^(*) PCME+/PCMG+



- Je candidate au DE PCME+/PCMG+ 2023**
(date limite de dépôt des candidatures : 24 mars 2023)
- Je joins mon CV synthétique précisant notamment :**
 - Spécialité médicale
 - Président de CME-VPCME-PCMG-VPCMG
 - Autre (préciser)
 - Depuis quelle année ?

Nom : **Nom de naissance :**
Prénom : **Date de naissance :**
..... **Lieu de naissance :**

E-mail (obligatoire) :

Fonction :

Corps de rattachement et profession :

Direction/Service :

Nom de l'établissement :

Statut juridique de l'établissement : Public Privé

N° de SIRET : **Code APE :**

Adresse professionnelle :

Code postal : **Ville :**

Téléphone :

Nom et prénom de votre responsable formation :

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)
.....

Code postal : **Ville :**

E-mail (obligatoire) :

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) :
.....

Code postal : **Ville :**

Financier (si différent de l'employeur) :

Adresse :

Code postal : **Ville :**

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Fait le le le

Signature du candidat Visa de l'employeur Visa du responsable
..... Formation

Tarif:

6 800 € net

Pour vous inscrire,

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à :

candidatureFC@ehesp.fr / Tél 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Direction de la scolarité - Formation continue
15 Av. du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 RENNES Cedex

1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : referent-handicap@ehesp.fr

Modalités financières :

Dans le cas d'un **règlement par chèque**, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

Si le client peut bénéficier d'un financement par un tiers, il lui appartient de faire la demande de prise en charge avant le début de la formation et l'accord de financement doit être fourni avant la date de la formation. Le client doit s'assurer du suivi de cette demande et de la réalisation du paiement par le financeur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet ou notre catalogue en vigueur.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016 vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du Professeur-Léon-Bernard 35043 Rennes et/ou par email à fc-communication@ehesp.fr

Retrouvez toute l'offre de formation continue EHESP sur notre site
formation-continue.ehesp.fr