

DURÉE / LIEU

24 jours
8 modules, à Rennes
Présentiel : 168 heures
Stage : possible, en fonction du parcours
personnalisé : 35 heures
Travail personnel : 82 heures

TARIFS

5.000 € net, si financement employeur
4.500 € net, si autre financement

MODALITÉS D'INSCRIPTION

➔ Une confirmation d'inscription vous
sera adressée au plus tard 3 semaines
avant le début de la formation.

Conditions générales de vente
disponibles sur notre site.

PARTENAIRE



**Une question concernant
votre inscription ?**

Direction de la scolarité
candidaturefc@ehesp.fr
Tél. : 02.99.02.25.00

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Télécharger sur notre site
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

**Référent handicap : accompagner des
personnes en situation de handicap au
travail**

**OU EN RECHERCHANT LA FORMATION
PAR THÈME**

— Ressources humaines, dialogue
social, qualité de vie au travail

formation-continue.ehesp.fr



E H E S P

Formation
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

Les +

L'opportunité donnée par la loi «Avenir professionnel» pour les
entreprises de plus de 250 salariés

Une **approche pluridisciplinaire** donnant des clefs de compréhension
efficace

L'articulation avec les résultats des recherches conduites par l'EHESP

Des **stratégies relationnelles** issues du coaching afin de mettre la
relation référent handicap/bénéficiaire au service de la réalisation du
projet

L'**analyse des situations complexes** rencontrées dans sa pratique



8 modules de 3 jours



Rennes



24 jours
**Septembre 2021
à juin 2022**

2021/2022

D.E. RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Être en mesure :

- de mobiliser les dispositions statutaires et le recours aux aides spécifiques au service de l'intégration et du maintien dans l'emploi de la personne
- de fédérer, emporter l'adhésion des partenaires et rassembler les ressources pour l'intégration du handicap dans l'environnement professionnel (recrutement, maintien dans l'emploi)



PUBLIC VISÉ

Personne exerçant ce type de mission ou se préparant à l'exercer, représentant du personnel des instances ayant compétences sur ces questions (CSE, CHSCT), professionnel confronté aux travailleurs en situation de handicap (médecin du travail, association d'insertion, ESAT, entreprise adaptée, pôle orientation professionnelle MDPH)



PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (ex niveau II)



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Cette formation est composée de 8 modules obligatoires de formation présentielle (24 jours) et à distance, complétés par des travaux individuels en intersession

PROGRAMME ET MODULES

MODULE 1 - RENCONTRER, ACCUEILLIR, ÉCOUTER

Compétences visées

- Éclaircir ce qui se joue dans l'entame de la relation
- Décoder au plus tôt ces enjeux relationnels colorés par le handicap

Contenu de formation

- Les représentations du handicap
- Le statut du travailleur handicapé en droit privé comme en droit public
- Techniques d'écoute et de reformulation

3 jours • 21 au 23 septembre 2021

MODULE 2 - PENSER L'ACCOMPAGNEMENT COMME UN CYCLE

Compétences visées

- Maîtriser la finalité de la relation d'accompagnement
- Fixer des objectifs réalistes

Contenu de formation

- Les modèles d'analyse du handicap
- Le processus de reclassement
- Le cycle de l'accompagnement

3 jours • 2 au 4 novembre 2021

MODULE 3 - DEMANDE, INJONCTIONS ET POSSIBLES

Compétences visées

- Articuler le projet de la personne en fonction des ressources de l'environnement

Contenu de formation

- La notion d'aménagement «raisonnable»
- La mobilisation des aides, cas d'ouverture, procédures, limites
- Atelier de co-développement 1

3 jours • 7 au 9 décembre 2021

MODULE 4 - LES LIMITES ET APPUIS DE L'ACCOMPAGNEMENT EN SITUATION DE TRAVAIL 1 - LES INSTITUTIONS PÉRIPHÉRIQUES

Compétences visées

- Connaître les institutions françaises spécifiques au handicap
- Maîtriser leur fonctionnement
- Réguler l'expression de ses affects et les mettre au service de l'accompagnement

Contenu de formation

- Le contexte institutionnel français
- Les commissions de droit commun, la MDPH/CDAPH, la RQTH...
- Charge et surcharge émotionnelle de l'accompagnant

3 jours • 11 au 13 janvier 2022

MODULE 5 - LES LIMITES ET APPUIS DE L'ACCOMPAGNEMENT EN SITUATION DE TRAVAIL 2 - LES PERSONNES

Compétences visées

- Décoder efficacement les processus individuels et les influences groupales
- Maîtriser les limites légales de la nécessaire différenciation
- S'adapter face à une configuration complexe

Contenu de formation

- Stigmate et stigmatisation
- Le principe de non-discrimination
- L'entretien avec les personnalités difficiles

3 jours • 1er au 3 février 2022

MODULE 7 - SINGULARITÉ ET CRÉATIVITÉ

Compétences visées

- Maîtriser le régime juridique spécifique emploi et handicap
- Stimuler sa capacité à innover sans perdre la qualité de l'interaction

Contenu de formation

- Apprendre à innover
- Les particularités du droit privé et des trois fonctions publiques
- La créativité en entretien

3 jours • 9 au 11 mai 2022



**Responsable pédagogique
Hervé HEINRY**

Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

MODULE 6 - TRAVAIL, HANDICAP... ET ENVIRONNEMENT

Compétences visées

- Maîtriser les concepts qui sous-tendent les dynamiques inclusives
- Collaborer efficacement avec les financeurs spécifiques «emploi et handicap»
- Développer son leadership

Contenu de formation

- Inclusion et accessibilité
- Les relations avec le FIPHFP, l'AGEFIP, le suivi des conventions institutionnelles
- Atelier de co-développement 2

3 jours • 8 au 10 mars 2022

MODULE 8 - CLORE L'ACCOMPAGNEMENT, CLORE LA RELATION

Compétences visées

- Co-évaluer l'atteinte des objectifs
- Réussir la séparation
- Maîtriser les enjeux de la clôture de l'accompagnement

Contenu de formation

- Atelier de co-développement 3
- Évaluation finale
- Clôture de la promotion

3 jours • 7 au 9 juin 2022

Programme sous réserve de modification



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de co-développement
Coaching didactique
Travaux en sous-groupes
Études de cas pratiques apportés par les participants
Cours théoriques



ÉVALUATION/ VALIDATION

Participer activement aux modules de formation et satisfaire aux épreuves de validation. La validation repose sur le suivi individualisé du stagiaire et : la présentation d'une fiche de lecture la rédaction en groupe d'une note juridique sur le sujet la rédaction d'une production personnelle de 5 pages dénommée «travail d'intégration de la formation», donnant lieu à soutenance



PERSPECTIVES

Référent handicap dans la fonction publique d'État, hospitalière ou territoriale, en entreprise privée, en association ou fédération
Expert sur les questions de handicap en milieu professionnel