

## DURÉE / LIEU

24 jours

8 modules, à Rennes

Présentiel : 168 heures

Stage : possible, en fonction du parcours  
personnalisé : 35 heures

Travail personnel : 82 heures

## TARIF

5.000 € net

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Date limite de dépôt des candidatures :  
**30 SEPTEMBRE 2022**
- Une confirmation d'inscription vous sera  
adressée au plus tard 3 semaines avant  
le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles  
sur notre site.

## PARTENAIRE



## CONTACTS

### Une question concernant votre inscription ?

Direction de la scolarité

[candidaturefc@ehesp.fr](mailto:candidaturefc@ehesp.fr)

Tél. : 02.99.02.25.00

### Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référent handicap EHESP

[referent-handicap@ehesp.fr](mailto:referent-handicap@ehesp.fr)

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



EHESP

Formation  
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail



Télécharger sur notre site  
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

[Référent handicap : accompagner des  
personnes en situation de handicap au  
travail](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION  
PAR THÈME

[Ressources humaines, dialogue social,  
qualité de vie au travail](#)

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

# RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

## Les +

- L'opportunité donnée par la loi « Avenir professionnel » de septembre 2018 qui impose un référent handicap pour les entreprises de plus de 250 salariés
- Une **approche pluridisciplinaire** donnant des clefs de compréhension efficace pour ce type d'accompagnement
- L'**articulation avec les résultats des recherches** conduites par l'EHESP
- La transmission de **stratégies relationnelles** issues du coaching afin de mettre la relation référent handicap/bénéficiaire au service de la réalisation du projet
- La possibilité de **s'appuyer sur l'intelligence collective du groupe** pour analyser des situations complexes rencontrées dans sa pratique



8 modules de 3 jours



Rennes



24 jours  
Novembre 2022  
à Juin 2023

## D.E. RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

Une formation prenant en compte les dimensions institutionnelles comme relationnelles pour former des professionnels compétents d'un point de vue technique, juridique, budgétaire sur le thème spécifique du handicap et de la santé au travail.

L'apprentissage en gestion de projet vous permettra également de concevoir et de développer une politique institutionnelle sur le recrutement, le reclassement et l'inclusion des travailleurs en situation de handicap.

Enfin, l'acquisition de solides compétences d'accompagnement vous permettra d'articuler toutes ces dimensions en positionnant les personnes concernées au centre du projet.



### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet,
- Mobiliser les dispositions statutaires et le recours aux aides spécifiques au service de l'intégration et du maintien dans l'emploi de la personne ;
- Fédérer, emporter l'adhésion des partenaires et rassembler les ressources pour l'intégration du handicap dans l'environnement professionnel (recrutement, maintien dans l'emploi)



### PUBLIC VISÉ

Personne exerçant ce type de missions ou se préparant à les exercer  
Représentant du personnel des instances ayant compétences sur ces questions (CSE, CHSCT)  
Professionnel confronté aux travailleurs en situation de handicap (médecine du travail ; associations d'insertion, ESAT, entreprise adaptée, pôle orientation professionnelle MDPH)



### PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6



### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

8 modules obligatoires de formation présentielle (24 jours) et à distance complétés par des travaux individuels en intersession

## PROGRAMME ET MODULES

### MODULE 1 - ACCUEILLIR

#### Compétences visées

- Elucider ce qui se joue dans l'entame de la relation
- Décoder au plus tôt ces enjeux relationnels colorés par le handicap

#### Contenu de formation

- Les représentations du handicap
- Stigmate et stigmatisation
- La présentation de soi

**3 jours • 15 au 17 novembre 2022**

### MODULE 2 - DÉCRYPTER POUR ACCOMPAGNER

#### Compétences visées

- Maîtriser l'univers structurel du handicap
- Fixer la finalité de la relation d'accompagnement

#### Contenu de formation

- Les modèles d'analyse du handicap
- Le processus de reclassement
- Le cycle de l'accompagnement

**3 jours • 13 au 15 décembre 2022**

### MODULE 3 - LE CADRE INSTITUTIONNEL DE L'ACCOMPAGNEMENT

#### Compétences visées

- Maîtriser les rôles, fonctions, missions des institutions françaises spécifiques au handicap

#### Contenu de formation

- Inclusion et accessibilité
- Le contexte institutionnel français :
  - Les particularités des trois fonctions publiques
  - Les commissions de droit commun, la MDPH/CDAPH, la RQTH...

**3 jours • 10 au 12 janvier 2023**

### MODULE 5 - CONCEPTION DE PROJET

#### Compétences visées

- Maîtriser la méthodologie de projet

#### Contenu de formation

- Apprendre à innover
- Méthodologie de projet
- Atelier de co-développement

**3 jours • 7 au 9 mars 2023**

### MODULE 7 - PILOTAGE DE PROJET

#### Compétences visées

- Fédérer l'adhésion des partenaires
- Concevoir une politique institutionnelle
- Piloter par des indicateurs et tableaux de bord et en assurer le suivi

#### Contenu de formation

- Penser l'action du référent handicap de manière systémique: rôle et place, lien fonctionnels...
- La déclinaison d'une politique en tableaux de bord
- Les notions d'indicateurs

**3 jours • 9 au 11 mai 2023**



**Responsable pédagogique  
Hervé HEINRY**

Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

Programme sous réserve de modification

### MODULE 4 - LE CADRE RELATIONNEL DE L'ACCOMPAGNEMENT

#### Compétences visées

- Poser un cadre et s'y référer lorsqu'il est mis à l'épreuve
- Réguler l'expression de ses affects et les mettre au service de l'accompagnement

#### Contenu de formation

- Méthodologie pour une élaboration et un usage efficace du cadre : le RPBDC
- La créativité en entretien
- Charge et surcharge émotionnelle de l'accompagnant

**3 jours • 7 au 9 février 2023**

### MODULE 6 - LE DIAGNOSTIC DES RESSOURCES PERSONNELLES ET ENVIRONNEMENTALES

#### Compétences visées

- Evaluer et Articuler le projet de la personne en fonction des ressources de l'environnement
- Fixer des objectifs réalistes

#### Contenu de formation

- La notion d'aménagement « raisonnable »
- La mobilisation des aides, cas d'ouverture, procédures, limites
- Atelier de co-développement

**3 jours • 4 au 6 avril 2023**

### MODULE 8 - CLORE L'ACCOMPAGNEMENT, CLORE LA RELATION

#### Compétences visées

- Consolider l'appropriation des actions conduites

#### Contenu de formation

- Rassembler le chemin parcouru au regard des objectifs posés à l'entame et de ceux à venir
- Atelier de co-développement
- Evaluation finale
- Clôture de la promotion

**3 jours • 13 au 15 juin 2023**



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de co-développement  
Coaching didactique  
Travaux en sous-groupes  
Etude de cas pratiques apporté par les participants  
Cours théoriques



### ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation aux modules de formation et au suivi individualisé  
Présentation d'une fiche de lecture  
Rédaction en groupe d'une note juridique sur le sujet  
Rédaction d'une production personnelle de 5 pages dénommée «travail d'intégration de la formation», donnant lieu à soutenance



### PERSPECTIVES

Référent handicap dans la fonction publique d'état, hospitalière ou territoriale, en entreprise privée, en association ou fédération  
Expert sur les questions de handicap en milieu professionnel