

DURÉE / LIEU

21 jours

7 modules, à Rennes

Présentiel : 148 heures

A distance : 2 heures

Stage : possible, en fonction du parcours

personnalisé : 35 heures

Travail personnel : 82 heures

TARIF

5.000 € net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Date limite de dépôt des candidatures : **30 SEPTEMBRE 2023**
- Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

PARTENAIRE



CONTACTS

Une question concernant votre inscription ?

Direction de la scolarité

candidaturefc@ehesp.fr

Tél. : 02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Référent handicap EHESP

referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr



Télécharger sur notre site
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

[Référent handicap : accompagner des personnes en situation de handicap au travail](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION
PAR THÈME

[Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail](#)

formation-continue.ehesp.fr



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

Les +

- L'opportunité donnée par la loi « Avenir professionnel » de septembre 2018 qui impose un référent handicap pour les entreprises de plus de 250 salariés
- Une **approche pluridisciplinaire** donnant des clefs de compréhension efficace pour ce type d'accompagnement
- L'**articulation avec les résultats des recherches conduites par l'EHESP**
- La transmission de **stratégies relationnelles** issues du coaching afin de mettre la relation référent handicap/bénéficiaire au service de la réalisation du projet
- La possibilité de **s'appuyer sur l'intelligence collective du groupe** pour analyser des situations complexes rencontrées dans sa pratique



7 modules
de 3 jours



Rennes
+
à distance



21 jours
Novembre 2023
à **Mai 2024**

D.E. RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

Une formation prenant en compte les **dimensions institutionnelles** comme **relationnelles** pour former des professionnels compétents d'un point de vue technique, juridique et budgétaire sur le thème spécifique du handicap et de la santé au travail.

L'apprentissage en **gestion de projet** vous permettra également de concevoir et de développer une politique institutionnelle sur le recrutement, le reclassement et l'inclusion des travailleurs en situation de handicap.

Enfin, l'acquisition de solides compétences d'accompagnement vous permettra d'articuler toutes ces dimensions en **positionnant les personnes concernées au centre du projet**.



OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet,
- Mobiliser les dispositions statutaires et le recours aux aides spécifiques au service de l'intégration et du maintien dans l'emploi de la personne ;
- Fédérer, emporter l'adhésion des partenaires et rassembler les ressources pour l'intégration du handicap dans l'environnement professionnel (recrutement, maintien dans l'emploi)



PUBLIC VISÉ

Personne exerçant ce type de missions ou se préparant à les exercer
Représentant du personnel des instances ayant compétences sur ces questions (CSE, CHSCT)
Professionnel confronté aux travailleurs en situation de handicap (médecine du travail ; associations d'insertion, ESAT, entreprise adaptée, pôle orientation professionnelle MDPH)



PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

7 modules obligatoires de formation présentielle (21 jours) et à distance (2 heures avant le module 2) complétés par des travaux individuels en intersession

PROGRAMME ET MODULES

MODULE 1 - RENCONTRER, ACCUEILLIR, ÉCOUTER

Compétences visées

- Elucider ce qui se joue dans l'entame de la relation
- Connaître les représentations sociales associées au handicap
- Avoir une vue d'ensemble sur l'évolution du statut du travailleur handicapé

Contenu de formation

- La posture d'accompagnant ; Techniques d'écoute
- Les représentations du handicap
- Le statut du travailleur handicapé

3 jours • 7, 8, 9 novembre 2023

MODULE 2 - PENSER L'ACCOMPAGNEMENT COMME UN CYCLE

Compétences visées

- Se repérer dans la relation d'accompagnement
- Connaître l'approche systémique du handicap
- Maîtriser l'univers structurel du handicap

Contenu de formation

- Le cycle de l'accompagnement ; Modèles d'analyse ; Risques et enjeux dans la relation d'accompagnement
- L'impact des réformes de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés et la préparation à la Période de reclassement

3 jours • 12, 13, 14 décembre 2023

MODULE 3 - LE POSSIBLE ET LE RÉEL, LA DEMANDE ET LA LIMITE

Compétences visées

- Identifier les compétences réflexives, interactives et affectives
- Développer une approche réflexive par rapport à la notion de besoin
- Connaître le processus, les conditions pour mobiliser les aides

Contenu de formation

- Technique d'accompagnement
- Retour sur la notion de besoin(s)
- La mobilisation des aides du FIPHFP : le catalogue des interventions

3 jours • 9, 10, 11 janvier 2024

MODULE 5 - CONDUITE DE PROJET EN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Compétences visées

- Maîtriser la méthodologie de projet / Evaluer et articuler le projet de la personne en fonction des ressources de l'environnement
- Développer des compétences pour raisonner sur les aménagements raisonnables
- La notion de non discrimination

Contenu de formation

- Méthodologie de projet / La notion de process / Atelier de co-développement
- La notion d'aménagements raisonnables (TD)
- Le principe de non-discrimination et la DOETH

3 jours • 12, 13, 14 mars 2024

MODULE 7 - CLORE L'ACCOMPAGNEMENT, CLORE LA RELATION

Compétences visées

- Maîtriser les enjeux de la clôture de l'accompagnement
- Connaître les particularités de la Fonction publique et le secteur privé

Contenu de formation

- L'évaluation; la séparation
- Les particularités du droit privé et du droit des trois fonctions publiques l'Agefiph

3 jours • 14, 15, 16 mai 2024



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de co-développement
Coaching didactique
Travaux en sous-groupes
Etude de cas pratiques apporté par les participants
Cours théoriques



ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation aux modules de formation et au suivi individualisé
Présentation d'une fiche de lecture
Rédaction en groupe d'une note juridique sur le sujet
Rédaction d'une production personnelle de 5 pages dénommée «travail d'intégration de la formation», donnant lieu à soutenance



PERSPECTIVES

Référent handicap dans la fonction publique d'état, hospitalière ou territoriale, en entreprise privée, en association ou fédération
Expert sur les questions de handicap en milieu professionnel

MODULE 4 - LES LIMITES ET APPUIS DE L'ACCOMPAGNEMENT EN SITUATION DE TRAVAIL

Compétences visées

- Travailler avec les émotions
- Connaître la notion d'aménagements raisonnables
- Maîtriser les rôles, fonctions, missions des institutions françaises spécifiques au handicap

Contenu de formation

- Le champ émotionnel ; Les limites
- La notion d'aménagements raisonnables
- Le contexte institutionnel et les organisations pour la mise en place des politiques handicap

3 jours • 6, 7, 8 février 2024

MODULE 6 - TRAVAIL HANDICAP... ET ENVIRONNEMENT

Compétences visées

- Le pilotage de projet
- Connaître les recherches portant sur les référents handicap
- Pouvoir identifier les différents acteurs pour construire une politique handicap

Contenu de formation

- Les notions d'indicateurs et tableaux de bord / Les conditions d'une politique institutionnelle
- Présentation des résultats de l'enquête FIPHFP sur les référents handicap
- L'écosystème du FIPHFP et le conventionnement

3 jours • 9, 10, 11 avril 2024



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Hervé HEINRY

Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

INTERVENANTES

Claire BOULANGÉ

Coach - superviseur

Marie CUENOT

Ingénieure de recherche, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

Caroline MAUVIGNER

Chargée de mission pour la recherche et l'innovation, FIPHFP