

## DURÉE / LIEU

**21 jours**

7 modules, à Rennes

Présentiel : 148 heures

A distance : 2 heures

Stage : possible, en fonction du parcours

personnalisé : 35 heures

Travail personnel : 82 heures

## TARIF

5.000 € net

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Date limite de dépôt des candidatures : **30 SEPTEMBRE 2023**
- Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

## PARTENAIRE



## CONTACTS

**Une question concernant votre inscription ?**

Direction de la scolarité

[candidaturefc@ehesp.fr](mailto:candidaturefc@ehesp.fr)

Tél. : 02.99.02.25.00

**Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?**

Référent handicap EHESP

[referent-handicap@ehesp.fr](mailto:referent-handicap@ehesp.fr)

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



Télécharger sur notre site  
le **bulletin d'inscription**

SUR LA FICHE

[Référent handicap : accompagner des personnes en situation de handicap au travail](#)

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION  
PAR THÈME

[Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail](#)

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



**E H E S P**

Formation  
continue

**DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)**

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

# RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

## Les +

- L'opportunité donnée par la loi « Avenir professionnel » de septembre 2018 qui impose un référent handicap pour les entreprises de plus de 250 salariés
- Une **approche pluridisciplinaire** donnant des clefs de compréhension efficace pour ce type d'accompagnement
- L'**articulation avec les résultats des recherches conduites par l'EHESP**
- La transmission de **stratégies relationnelles** issues du coaching afin de mettre la relation référent handicap/bénéficiaire au service de la réalisation du projet
- La possibilité de **s'appuyer sur l'intelligence collective du groupe** pour analyser des situations complexes rencontrées dans sa pratique



**7 modules  
de 3 jours**



**Rennes  
+  
à distance**



**21 jours  
Novembre 2023  
à Mai 2024**

## D.E. RÉFÉRENT HANDICAP : ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP AU TRAVAIL

Une formation prenant en compte les **dimensions institutionnelles** comme **relationnelles** pour former des professionnels compétents d'un point de vue technique, juridique et budgétaire sur le thème spécifique du handicap et de la santé au travail.

L'apprentissage en **gestion de projet** vous permettra également de concevoir et de développer une politique institutionnelle sur le recrutement, le reclassement et l'inclusion des travailleurs en situation de handicap.

Enfin, l'acquisition de solides compétences d'accompagnement vous permettra d'articuler toutes ces dimensions en **positionnant les personnes concernées au centre du projet**.



### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet,
- Mobiliser les dispositions statutaires et le recours aux aides spécifiques au service de l'intégration et du maintien dans l'emploi de la personne ;
- Fédérer, emporter l'adhésion des partenaires et rassembler les ressources pour l'intégration du handicap dans l'environnement professionnel (recrutement, maintien dans l'emploi)



### PUBLIC VISÉ

Personne exerçant ce type de missions ou se préparant à les exercer  
Représentant du personnel des instances ayant compétences sur ces questions (CSE, CHSCT)  
Professionnel confronté aux travailleurs en situation de handicap (médecine du travail ; associations d'insertion, ESAT, entreprise adaptée, pôle orientation professionnelle MDPH)



### PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6



### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

7 modules obligatoires de formation présentielle (21 jours) et à distance (2 heures avant le module 2) complétés par des travaux individuels en intersession

## PROGRAMME ET MODULES

### MODULE 1 - RENCONTRER, ACCUEILLIR, ÉCOUTER

#### Compétences visées

- Elucider ce qui se joue dans l'entame de la relation
- Connaître les représentations sociales associées au handicap
- Avoir une vue d'ensemble sur l'évolution du statut du travailleur handicapé

#### Contenu de formation

- La posture d'accompagnant ; Techniques d'écoute
- Les représentations du handicap
- Le statut du travailleur handicapé

3 jours • 7, 8, 9 novembre 2023

### MODULE 2 - PENSER L'ACCOMPAGNEMENT COMME UN CYCLE

#### Compétences visées

- Se repérer dans la relation d'accompagnement
- Connaître l'approche systémique du handicap
- Maîtriser l'univers structurel du handicap

#### Contenu de formation

- Le cycle de l'accompagnement ; Modèles d'analyse ; Risques et enjeux dans la relation d'accompagnement
- L'impact des réformes de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés et la préparation à la Période de reclassement

3 jours • 12, 13, 14 décembre 2023

### MODULE 3 - LE POSSIBLE ET LE RÉEL, LA DEMANDE ET LA LIMITE

#### Compétences visées

- Identifier les compétences réflexives, interactives et affectives
- Développer une approche réflexive par rapport à la notion de besoin
- Connaître le processus, les conditions pour mobiliser les aides

#### Contenu de formation

- Technique d'accompagnement
- Retour sur la notion de besoin(s)
- La mobilisation des aides du FIPHFP : le catalogue des interventions

3 jours • 9, 10, 11 janvier 2024

### MODULE 5 - CONDUITE DE PROJET EN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

#### Compétences visées

- Maîtriser la méthodologie de projet / Evaluer et articuler le projet de la personne en fonction des ressources de l'environnement
- Développer des compétences pour raisonner sur les aménagements raisonnables
- La notion de non discrimination

#### Contenu de formation

- Méthodologie de projet / La notion de process / Atelier de co-développement
- La notion d'aménagements raisonnables (TD)
- Le principe de non-discrimination et la DOETH

3 jours • 12, 13, 14 mars 2024

### MODULE 7 - CLORE L'ACCOMPAGNEMENT, CLORE LA RELATION

#### Compétences visées

- Maîtriser les enjeux de la clôture de l'accompagnement
- Connaître les particularités de la Fonction publique et le secteur privé

#### Contenu de formation

- L'évaluation; la séparation
- Les particularités du droit privé et du droit des trois fonctions publiques l'Agefiph

3 jours • 14, 15, 16 mai 2024



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de co-développement  
Coaching didactique  
Travaux en sous-groupes  
Etude de cas pratiques apporté par les participants  
Cours théoriques



### ÉVALUATION/ VALIDATION

Participation aux modules de formation et au suivi individualisé  
Présentation d'une fiche de lecture  
Rédaction en groupe d'une note juridique sur le sujet  
Rédaction d'une production personnelle de 5 pages dénommée «travail d'intégration de la formation», donnant lieu à soutenance



### PERSPECTIVES

Référent handicap dans la fonction publique d'état, hospitalière ou territoriale, en entreprise privée, en association ou fédération  
Expert sur les questions de handicap en milieu professionnel

### MODULE 4 - LES LIMITES ET APPUIS DE L'ACCOMPAGNEMENT EN SITUATION DE TRAVAIL

#### Compétences visées

- Travailler avec les émotions
- Connaître la notion d'aménagements raisonnables
- Maîtriser les rôles, fonctions, missions des institutions françaises spécifiques au handicap

#### Contenu de formation

- Le champ émotionnel ; Les limites
- La notion d'aménagements raisonnables
- Le contexte institutionnel et les organisations pour la mise en place des politiques handicap

3 jours • 6, 7, 8 février 2024

### MODULE 6 - TRAVAIL HANDICAP... ET ENVIRONNEMENT

#### Compétences visées

- Le pilotage de projet
- Connaître les recherches portant sur les référents handicap
- Pouvoir identifier les différents acteurs pour construire une politique handicap

#### Contenu de formation

- Les notions d'indicateurs et tableaux de bord / Les conditions d'une politique institutionnelle
- Présentation des résultats de l'enquête FIPHFP sur les référents handicap
- L'écosystème du FIPHFP et le conventionnement

3 jours • 9, 10, 11 avril 2024



### RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

**Hervé HEINRY**

Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

### INTERVENANTES

**Claire BOULANGÉ**

Coach - superviseur

**Marie CUENOT**

Ingénieure de recherche, Département Sciences humaines et sociales, EHESP

**Caroline MAUVIGNER**

Chargée de mission pour la recherche et l'innovation, FIPHFP