



EHESP

Formation
continue

2026

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Transformation territoriale, organisation de l'offre et gouvernance

TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN SANTÉ : AGIR ET FORMER

NOUVEAU CATALOGUE 2026

**200 FORMATIONS
CONTINUES**

pour les professionnels &
acteurs de la santé publique



À consulter



18 jours / 118 heures



Rennes et en région



Du 4 mai au 10 décembre 2026

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT - TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN SANTÉ : AGIR ET FORMER



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Conduire des projets pour diminuer l'impact environnemental des structures de santé, en cohérence avec les politiques nationales et territoriales
- Transmettre les connaissances et compétences de la transition écologique en santé dans son environnement professionnel
- Animer les dynamiques de transformation dans les établissements de santé



PUBLIC VISÉ

Professionnel en établissement public de santé :

- Directeur, cadre, médecin, pharmacien, ingénieur
- Conseiller en transition énergétique et écologique en santé
- Responsable transition écologique en établissement de santé



PRÉREQUIS

Connaissance des enjeux de transition écologique



PERSPECTIVES

Facilitateur de la transition écologique en santé *

* Dispositif financé par la Direction Générale de l'Offre de Soins pour accompagner les établissements publics de santé



ÉVALUATION / VALIDATION

- Travail individuel
- Soutenance devant un jury
- Auto-positionnement et contrôle des acquis
- Contrôle de l'assiduité
- Remise d'un diplôme d'établissement



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Accès aux ressources pédagogiques sur la plateforme «Campus»
- Exposé magistral
- Etudes de cas
- Débats, discussions
- Témoignages, rencontres avec des professionnels
- Visites de terrain
- Mises en situation
- Productions, outils-repères pour la pratique
- Jeux sérieux
- Classe inversée
- Travail personnel estimé : 40 heures



COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser les enjeux réglementaires, théoriques et pratiques de la transition écologique en santé et savoir les mobiliser pour agir dans les établissements.
- Contribuer à la transformation écologique de son organisation hospitalière, en lien avec les missions et priorités des professionnels de santé.
- Animer et faire vivre des dynamiques collectives en mobilisant et valorisant les professionnels impliqués.
- Soutenir la conduite du changement en facilitant l'engagement, la coopération et l'évolution des pratiques au sein des équipes.



RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Julien BRUNIER

Directeur de projet transition écologique, EHESP

Laurie MARRAULD, enseignante chercheuse en science de gestion, maître de conférence, cheffe de projet santé - The Shift Project, titulaire de la chaire RESPECT « Résilience en Santé, Prévention, Environnement, Climat et Transition », Institut du Management, EHESP



PAROLE D'EXPERT



" Rejoindre la formation « **Transition écologique en santé : agir et former** », c'est intégrer la transition écologique comme un **levier d'amélioration des compétences managériales et de gestion de projet**.

Plus que l'acquisition d'un solide socle commun de compétence et d'expertise, la formation permet **d'enclencher une véritable dynamique au sein des institutions et des organisations**. Agir pour accompagner l'éco-conception des soins et des organisations hospitalières et former pour **transformer les pratiques et les métiers**. "

Timothée VACCARO

Coordinateur de la transformation écologique au CHU de Rennes

Cyrille HARPET, professeur, département des sciences en santé environnementale, référent scientifique EHESP pour l'institut One Health, EHESP (anthropologie sociale et urbaine, biologique, épistémologie)

Rudy CHOUVEL, expert Développement durable ANAP, chargé de mission FHF, professeur affilié EHESP, Docteur en droit public

PROGRAMME ET CALENDRIER

MODULE 1

CONTEXTE, CADRE RÉGLEMENTAIRE, POLITIQUES PUBLIQUES ET STRATÉGIES HOSPITALIÈRES DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN SANTÉ

Contenu de formation

- Impacts du changement climatique et santé publique
- Transformation des organisations hospitalières et modèles de gouvernance : élaborer et piloter une stratégie RSE
- Base réglementaire et économique de la transition écologique en santé
- Positionnement du formateur-relais et clés de lecture des transitions

3 jours • Du 4 au 6 mai 2026, Rennes

MODULE 2

PILOTER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DES ÉTABLISSEMENTS

Contenu de formation

- Bilan carbone, analyses de flux et outils institutionnels de décarbonation
- Achats responsables, contrôle de gestion et durabilité financière
- Economie circulaire et économie sociale et solidaire
- Déchets, effluents et risques professionnels
- Leviers de conduite du changement dans les services

3 jours • Du 2 au 4 juin 2026, Rennes

MODULE 3

AGIR SUR LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ET LES INFRASTRUCTURES

Contenu de formation

- Alimentation durable, restauration collective et santé environnementale
- Numérique responsable et sobriété
- Transport et logistique éco-responsable
- Bâtiments : transition et sobriété énergétique,
- Diagnostic organisationnel et analyse des flux ressources

3 jours • Du 30 juin au 2 juillet 2026, Rennes

MODULE 4

DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES PÉDAGOGIQUES ET ANIMER DES COLLECTIFS

Contenu de formation

- Pédagogie de la transition écologique : outils et dispositifs existants
- Participation, facilitation, dynamique d'équipe et communication
- Cadre institutionnel de la formation en santé (qualité, DPC, certifications)
- Identifier le rôle de chaque professionnel dans la transition écologique et adapter son message
- Construction et animation de communautés apprenantes hospitalières

3 jours • Du 15 au 17 septembre 2026, Rennes

MODULE 5

COOPÉRATIONS TERRITORIALES ET POLITIQUES PUBLIQUES

Contenu de formation

- Articulations entre établissements, collectivités, institutions de santé et monde associatif
- Plans, schémas territoriaux et stratégies locales d'atténuation et adaptation
- Coopérations multi-acteurs et structuration de partenariats
- Mise en œuvre des feuilles de route territoriales pour la transition écologique en santé

2 jours • Du 12 au 13 octobre 2026, Rennes
+ 1 journée dans les territoires des participants

MODULE 6

GESTION DE CRISE, LEADERSHIP ET EMPOUVOIREMENT

Contenu de formation

- Adaptation au changement climatique et gestion de crise
- Mobilisation des acteurs, animation de réseaux et leadership en transition
- Évaluation des politiques de transition et outils d'arbitrage
- Financement, planification et mise en cohérence des actions menées
- Posture réflexive, consolidation des compétences et projection collective

3 jours • Du 8 au 10 décembre 2026, Rennes

PARTENAIRES

DURÉE / LIEUX

18 jours / 118 heures
Rennes et en région

TARIFS

1000 € pour les personnels relevant de la fonction publique hospitalière

5250 € pour les personnels hors fonction publique hospitalière

MODALITÉS DE CANDIDATURE

- 1 - Transmission d'un CV et d'une lettre de motivation
- 2 - Entretien individuel de 30 minutes avec le responsable pédagogique
- 3 - Vous souhaitez devenir formateur-relais au sein de votre établissement ? Une lettre d'engagement de votre direction vous sera demandée à l'issue de l'entretien et avant le 27 mars 2026 (l'EHESP peut vous accompagner dans vos démarches auprès de votre direction)

Date limite de candidature : 27 mars 2026

Nombre maximum de participants : 25

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.



**Découvrir la formation
puis accéder au
formulaire de candidature**



formation-continue.ehesp.fr

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?

candidaturefc@ehesp.fr

02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation

Référent handicap EHESP - Mathilde TOUTTAIN

referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr

Mise à jour : 05/01/2026