



EHESP

Formation
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, Leadership

2026/2027

Nouveau !

DÉCIDER ET AGIR DANS LA COMPLEXITÉ POUR LES HAUTS DIRIGEANTS EN SANTÉ HÔPITAL PLUS / PARCOURS DÉFIS

NOUVEAU
CATALOGUE **2026**

**200 FORMATIONS
CONTINUES**

pour les professionnels &
acteurs de la santé publique



À consulter



21 jours en présentiel
2 demi-journées à distance



Paris, Clermont-Ferrand
et à distance



De nov. 2026 à déc. 2027

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT | DÉCIDER ET AGIR DANS LA COMPLEXITÉ POUR LES HAUTS DIRIGEANTS EN SANTÉ



OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation s'adresse à des dirigeants qui ont besoin, compte tenu de la difficulté de leur contexte de travail, de :

- nourrir leur vision stratégique
- renforcer leur capacité à décider
- savoir agir efficacement dans un environnement marqué par l'incertitude, les tensions, les contraintes et les défis humains

Au regard des objectifs, la formation fait travailler les participants sur :

- les causes réelles et la cinétique de la crise
- les contraintes et injonctions paradoxales
- la priorisation des actions
- les appuis à identifier et mobiliser
- les démarches de simplification et d'expérimentation
- la communication en interne et en externe
- la capacité à tenir dans la durée en sachant se sécuriser

La formation aborde des spécificités sociologiques, historiques et anthropologiques du territoire national.



PUBLIC VISÉ

- Directeurs d'hôpital
- Médecins hospitaliers en situation de responsabilité et élus : Président de Commission Médicale d'établissement (PCME) et Président de Commission Médicale de Groupement (PCMG)
- Chefs de pôle
- Directeurs des soins / coordonnateurs de soins

ayant pour points communs de :

- disposer d'une expérience significative de postes/mandats à forte responsabilité
- exercer ou vouloir exercer dans des établissements de santé confrontés à de nombreuses difficultés, notamment en matière de continuité, sécurité, qualité et pertinence des soins, ainsi que de ressources humaines et financières, de tensions sociales et/ou de gouvernance.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le programme prévoit des séances en présentiel et en distanciel

- Accès aux ressources pédagogiques sur la plateforme «Campus»
- Exposé magistral, démonstration
- Etudes de cas
- Débat, discussions
- Partages d'expériences (au sein du groupe d'apprenants)
- Témoignages, rencontres avec des professionnels
- Visites
- Recherches et exposé
- Conférences
- Ateliers de mises en situation
- Co-développement
- Tests personnalisés
- Ressources documentaires
- Bibliographie, lectures
- Jeux de rôles
- Rapport, mémoire



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Cécilia WAHEO

Directrice d'hôpital, Responsable de la filière Directeur d'hôpital, EHESP



PRÉREQUIS

Exercer ou prétendre exercer dans des contextes challengeants dans l'Hexagone ou en Outre-Mer.



ÉVALUATION / VALIDATION

- Livrable écrit faisant l'objet d'une soutenance orale
- Contrôle des acquis (tests personnalisés)
- Contrôle de l'assiduité
- Remise d'un diplôme



PAROLE D'EXPERTE



« Vous êtes dirigeant hospitalier au sein d'établissements publics de santé, confronté à des **enjeux multiples, stratégiques et complexes** ? Où la continuité, la sécurité et la pertinence des soins sont au cœur de vos préoccupations ? Où le contexte professionnel, social et financier rend l'action aussi nécessaire que délicate ? Sur des territoires qui exigent des **compétences élevées en leadership et en santé publique**, où il faut dépasser la complexité et l'incertitude pour agir ?

Cette formation diplômante de haut niveau, unique en son genre pour les dirigeants en santé, est conçue pour vous ! Dans un cadre bienveillant et confidentiel, elle vous offrira des grilles de lecture nouvelles sur la cinétique des crises qui traversent le système de santé. Vous y expérimenterez des outils opérationnels pour favoriser le dépassement des contraintes et le développement d'opportunités réalistes et durables pour votre établissement.

Tout au long du parcours, un accompagnement précieux guidé par un fil rouge : **la décision en situation complexe**. Organisée en séquences courtes, cette formation s'adapte à vos contraintes, que vous soyez directeur d'hôpital (chef ou adjoint), médecin avec des responsabilités institutionnelles (PCME, PCMG, chefs de pôle...) ou directeur des soins. **Une expérience engageante pour décupler votre pouvoir d'agir ! »**

Cécilia WAHEO

Directrice d'hôpital, responsable pédagogique du programme, EHESP

PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1 : LE DIRIGEANT EN SITUATION COMPLEXE

L'expression du pouvoir et la capacité à décider dans des environnements traversés par des tensions et l'incertitude seront travaillées avec, comme point d'orgue, des mises en situation concrètes permettant d'affiner la posture et le leadership de chaque participant. L'action du décideur au regard des contextes et des acteurs sera traitée de telle sorte que les jeux d'acteurs soient identifiés et dépassés.

2,5 jours • Du 30 novembre au 2 décembre 2026, Paris

MODULE 2 : LA MAITRISE EN SITUATION SENSIBLE

Cette séquence amènera les participants à développer leur capacité à identifier les risques directs et indirects propres aux situations de crise via une cartographie des intérêts divergents, et à les prendre en compte de façon lisible dans la stratégie de l'établissement via la coopération des acteurs. Une analyse de cas permettra d'éprouver les compétences dans le domaine de la maîtrise des risques.

3 jours • Du 11 au 13 février 2027, Paris

MODULE 3 : LA POTENTIALISATION DES ATOUTS

Cette séquence reposera sur l'utilisation d'outils opérationnels permettant de faire émerger des talents aptes à relever les défis. La dynamique travaillée permettra de nourrir la performance individuelle et collective en la fondant sur l'envie, la confiance et la qualité du climat social.

3,5 jours • Du 14 au 17 avril 2027, Paris

MODULE 4 : LA SORTIE DE CRISE

Les participants seront amenés à développer leur capacité à gérer les crises et dépasser les contraintes par l'inspiration de domaines extra-sanitaires. Ils seront également invités à développer leur capacité à créer les conditions favorables à la sortie de crise de telle sorte que celle-ci soit durable.

4 jours • Du 25 au 29 mai 2027, Clermont-Ferrand



PERSPECTIVES

Ce diplôme d'établissement permet de renforcer les compétences des participants qui exercent ou se préparent à occuper des postes ou exercer des mandats marqués par des enjeux sensibles et à fort niveau de complexité dans les établissements de santé.

MODULE 5 : LA STRATÉGIE EN SITUATION COMPLEXE

Les participants seront appelés à manier les concepts, les méthodes et les outils de l'analyse stratégique de telle sorte que celle-ci soit lisible et porteuse de sens. Cela les amènera à développer leur agilité dans le champ de la négociation : de la préparation de celle-ci à sa mise en œuvre.

2,5 jours • Du 1^{er} au 3 juillet 2027, Paris

MODULE 6 : LA SÉCURISATION

La séquence abordera les questions de sécurité tant des projets que des professionnels en pointant notamment les enjeux spécifiques de la QVCT propres aux situations complexes. Les enjeux dans ce domaine seront appréhendés au regard des collectifs de travail hospitaliers et du dirigeant lui-même.

3,5 jours • Du 15 au 18 septembre 2027, Paris

MODULE 7 : LA CRÉATIVITÉ

Cette séquence amènera les participants à mobiliser et développer leurs capacités créatives dans le domaine du management dans les contextes difficiles. Cela conduira chacun à faire coïncider ses aspirations professionnelles aux exigences du poste ou mandat exercé. Les questions d'authenticité et de trace seront également travaillées.

2 jours • Du 13 au 14 décembre 2027, Paris

Sessions en distanciel (2 * ½ journée) : les dates seront définies au début de la formation avec la promotion



COMPÉTENCES VISÉES

La formation permet à chaque participant de renforcer ses capacités à :

- définir un cap stratégique clair et soutenable
- fédérer
- sécuriser
- simplifier
- comprendre les causes réelles, directes et indirectes de la crise
- maîtriser les risques
- dépasser les contraintes et les injonctions paradoxales
- négocier
- prioriser les actions
- trouver et mobiliser des appuis
- développer des approches territoriales et pluri-partenariales
- expérimenter
- communiquer de façon efficiente
- porter une démarche éthique
- tenir et se préserver

DURÉE / LIEU

21 jours en présentiel

2 demi-journées à distance

Formation hybride : Paris, Clermont-Ferrand, à distance

TARIF

9 000 € net

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Transmettre le dossier de candidature complété et signé (prévoir 30min), joindre un CV avec photo, à l'adresse hospitalplus-defis@ehesp.fr

Date limite de candidature : 4 septembre 2026

Nombre maximum de participants : 24

1^{ère} étude d'examen des dossiers de candidatures et réponse : 15 juillet 2026

2^{ème} étude des dossiers de candidature et réponse : 11 septembre 2026

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

PARTENAIRE



des compétences,
des communautés,
des carrières.

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?

hospitalplus-defis@ehesp.fr

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation

Référentes handicap EHESP, Mathilde TOUTTAIN et Sandrine VILALLON : referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr

Mis à jour le 29/04/2026



Découvrir la formation
puis accéder au
formulaire de candidature



formation-continue.ehesp.fr