



**E H E S P**

Formation  
continue

2 0 2 6 / 2 0 2 7

**DIPLOME D'ÉTABLISSEMENT (DE)**

**Management, Leadership**

**Nouveau !**

# **HÔPITAL PLUS**

## **PARCOURS DÉFIS**

**WEBINAIRE** | **LE 16 MARS**  
**DE PRÉSENTATION** | **DE 12H30 À 13H30**

**Présentation des formations dédiées au management et au leadership dans les établissements de santé**



**Inscrivez-vous !**



**22 jours en présentiel**  
**1 jour à distance**



**Paris, Clermont-Ferrant**  
**et à distance**



**Du 19 mars 2026 au 28 janvier 2027**

# DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT | HÔPITAL PLUS - DÉFIS



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation s'adresse à des dirigeants qui ont besoin, compte tenu de la difficulté de leur contexte de travail, de :

- nourrir leur vision stratégique
- renforcer leur capacité à décider
- savoir agir efficacement dans un environnement marqué par l'incertitude, les tensions, les contraintes ainsi que les défis humains



### PUBLIC VISÉ

- Directeurs d'hôpital
- Médecins hospitaliers en situation de responsabilité et élus : Président de Commission Médicale d'établissement (PCME) et Président de Commission Médicale de Groupement (PCMG)
- Chefs de pôle
- Directeur des soins coordonnateur de soins

ayant pour points communs de :

- disposer d'une expérience significative de postes/mandats à forte responsabilité
- exercer ou vouloir exercer dans des établissements de santé confrontés à de nombreuses difficultés, notamment en matière de continuité, sécurité, qualité et pertinence des soins, ainsi que de ressources humaines et financières, de tensions sociales et/ou de gouvernance.



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le programme prévoit des séances en présentiel et en distanciel

- Accès aux ressources pédagogiques sur la plateforme «Campus»
- Exposé magistral, démonstration
- Etudes de cas
- Débat, discussions
- Partages d'expériences (au sein du groupe d'apprenants)
- Témoignages, rencontres avec des professionnels
- Visites
- Recherches et exposé
- Conférences
- Ateliers de mises en situation
- Co-développement
- Tests personnalisés
- Ressources documentaires
- Bibliographie, lectures
- Jeux de rôles
- Rapport, mémoire



### RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

**Cécilia WAHEO**

Directrice d'hôpital, Responsable de la filière Directeur d'hôpital, EHESP



### PRÉREQUIS

Exercer ou prétendre exercer dans des contextes challengeants dans l'Hexagone ou en Outre-Mer.



### ÉVALUATION / VALIDATION

- Livrable écrit faisant l'objet d'une soutenance orale
- Contrôle des acquis (tests personnalisés)
- Contrôle de l'assiduité
- Remise d'un diplôme



### PAROLE D'EXPERTE



TÉMOIGNAGE EXPERT

« Vous êtes dirigeant hospitalier au sein d'établissements publics de santé, confronté à des **enjeux multiples, stratégiques et complexes** ? Où la continuité, la sécurité et la pertinence des soins sont au cœur de vos préoccupations ? Où le contexte professionnel, social et financier rend l'action aussi nécessaire que délicate ? Sur des territoires qui exigent des **compétences élevées en leadership et en santé publique**, où il faut dépasser la complexité et l'incertitude pour agir ?

Cette formation diplômante de haut niveau, unique en son genre pour les dirigeants en santé, est conçue pour vous ! Dans un cadre bienveillant et confidentiel, elle vous offrira des grilles de lecture nouvelles sur la cinétique des crises qui traversent le système de santé. Vous y expérimenterez des outils opérationnels pour favoriser le dépassement des contraintes et le développement d'opportunités réalistes et durables pour votre établissement.

Tout au long du parcours, un accompagnement précieux guidé par un fil rouge : **la décision en situation complexe**. Organisée en séquences courtes, cette formation s'adapte à vos contraintes, que vous soyez directeur d'hôpital (chef ou adjoint), médecin avec des responsabilités institutionnelles (PCME, PCMG, chefs de pôle...) ou directeur des soins. Une expérience engageante pour décupler votre pouvoir d'agir ! »

**Cécilia WAHEO**

Directrice d'hôpital, responsable pédagogique du programme, EHESP

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## Au regard des objectifs, la formation fait travailler les participants sur :

- les causes réelles et la cinétique de la crise
- les contraintes et injonctions paradoxales
- la priorisation des actions
- les appuis à identifier et mobiliser
- les démarches de simplification et d'expérimentation
- la communication en interne et en externe
- la capacité à tenir dans la durée en sachant se sécuriser

La formation aborde des spécificités sociologiques, historiques et anthropologiques du territoire national.

## LE DIRIGEANT EN SITUATION COMPLEXE

L'expression du pouvoir et la capacité à décider dans des environnements traversés par des tensions et l'incertitude seront travaillées avec, comme point d'orgue, des mises en situation concrètes permettant d'affiner la posture et le leadership de chaque participant. L'action du décideur au regard des contextes et des acteurs sera traitée de telle sorte que les jeux d'acteurs soient identifiés et dépassés.

**Du 19 mars (9h00) au 21 mars (12h00) 2026 : Paris**

## LA MAITRISE EN SITUATION SENSIBLE

Cette séquence amènera les participants à développer leur capacité à identifier les risques directs et indirects propres aux situations de crise via une cartographie des intérêts divergents, et à les prendre en compte de façon lisible dans la stratégie de l'établissement via la coopération des acteurs. Une analyse de cas permettra d'éprouver les compétences dans le domaine de la maîtrise des risques.

**Du 28 avril (9h00) au 30 avril (17h00) 2026 : Paris**

## LA SORTIE DE CRISE

Les participants seront amenés à développer leur capacité à gérer les crises et dépasser les contraintes par l'inspiration de domaines extra-sanitaires. Ils seront également invités à développer leur capacité à créer les conditions favorables à la sortie de crise de telle sorte que celle-ci soit durable.

**Du 2 juin (14h30) au 6 juin (12h00) 2026 : Clermont-Ferrand**

## LA POTENTIALISATION DES ATOUTS

Cette séquence reposera sur l'utilisation d'outils opérationnels permettant de faire émerger des talents aptes à relever les défis. La dynamique travaillée permettra de nourrir la performance individuelle et collective en la fondant sur l'envie, la confiance et la qualité du climat social.

**Du 2 juillet (09h00) au 4 juillet (12h00) 2026 : Paris**

## LA SÉCURISATION

La séquence abordera les questions de sécurité tant des projets que des professionnels en pointant notamment les enjeux spécifiques de la QVCT propres aux situations complexes. Les enjeux dans ce domaine seront appréhendés au regard des collectifs de travail hospitaliers et du dirigeant lui-même.

**Du 16 décembre (09h00) au 18 décembre (17h00) 2026 : Paris**

## LA STRATÉGIE EN SITUATION COMPLEXE

Les participants seront appelés à manier les concepts, les méthodes et les outils de l'analyse stratégique de telle sorte que celle-ci soit lisible et porteuse de sens. Cela les amènera à développer leur agilité dans le champ de la négociation : de la préparation de celle-ci à sa mise en œuvre.

**Du 16 septembre (09h00) au 19 septembre (12h00) 2026 : Paris**

## LA CRÉATIVITÉ

Cette séquence amènera les participants à mobiliser et développer leurs capacités créatives dans le domaine du management dans les contextes difficiles. Cela conduira chacun à faire coïncider ses aspirations professionnelles aux exigences du poste ou mandat exercé. Les questions d'authenticité et de trace seront également travaillées.

**Du 25 janvier (14h30) au 28 janvier (17h00) 2027 : Paris**

**Sessions en distanciel (2 \* ½ journée) : les dates seront définies au début de la formation avec la promotion**



## COMPÉTENCES VISÉES

**La formation permet à chaque participant de renforcer ses capacités à :**

- maîtriser les risques
- dépasser les contraintes et les injonctions paradoxales
- négocier
- prioriser les actions
- trouver et mobiliser des appuis
- fédérer
- sécuriser
- simplifier
- expérimenter
- communiquer de façon efficiente
- porter une démarche éthique
- tenir et se préserver

## DURÉE / LIEU

**23 jours en présentiel**

**2 demi-journées à distance**

Formation hybride : Paris, Clermont-Ferrand, à distance

## TARIF

9 000 € net

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

Transmettre le dossier de candidature complété et signé (prévoir 30min), joindre un CV avec photo, à l'adresse **hopitalplus-defis@ehesp.fr**

**Date limite de candidature : 5 janvier 2026**

**Nombre maximum de participants : 24**

Votre demande d'inscription sera soumise au responsable pédagogique. Une confirmation d'inscription vous sera adressée vers le 6 janvier 2026.

*Conditions générales de vente disponibles sur notre site.*

## PARTENAIRE



des compétences,  
des communautés,  
des carrières.

## CONTACTS

**Une question concernant votre candidature ?**

**hopitalplus-defis@ehesp.fr**

**Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?**

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation

**Référent handicap EHESP, Sandrine VILLALON**

**referent-handicap@ehesp.fr**

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

**formation-continue.ehesp.fr**



**Découvrir la formation  
puis accéder au  
formulaire de candidature**



**formation-continue.ehesp.fr**