



EHESP

Formation
continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, Leadership

2026/2027

HÔPITAL PLUS PARCOURS ÉNERGIES

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION
POUR NOURRIR SA CAPACITÉ À
TRANSFORMER SON ORGANISATION
DANS SON TERRITOIRE

NOUVEAU CATALOGUE **2026**

**200 FORMATIONS
CONTINUES**

pour les professionnels &
acteurs de la santé publique



À consulter



21 jours / 147 heures



Beaune, Ponts-de-Cé,
Clermont-Ferrand, Europe



De nov. 2026 à juil. 2027

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT | HÔPITAL PLUS - PARCOURS ÉNERGIES

UN PARCOURS RÉFLEXION-ACTION POUR NOURRIR SA CAPACITÉ À TRANSFORMER SON ORGANISATION DANS SON TERRITOIRE



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- S'engager dans un parcours de réflexion-action sur son leadership dans un cadre de respect et confiance partagé
- Développer et enrichir sa capacité à fédérer, à construire collectivement le sens de l'action et à stimuler l'implication des équipes
- Déployer sa créativité au service de la fabrication collective des transformations hospitalières
- Enrichir sa vision stratégique, son aptitude à la construire et à la partager
- Affiner, affirmer et assumer son leadership au bénéfice de la santé publique



PUBLIC VISÉ

- Chef d'établissement, Directeur Général Adjoint (DGA), Directeur Adjoint (DA), directeur de site en établissement de santé public ou privé
- Président de CME, CMG, CMUG, chef de pôle, chef de service
- Coordonnateur général des soins, directeur de soin
- Directeur d'administration de la santé centrale, régionale, territoriale, départementale



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Parcours Réflexion-Action sur sa posture managériale et son leadership

- 5 étapes graduant votre cheminement allant de phases de déconstruction et d'enrichissement de votre leadership par les différents apports
- Séquences de réflexions et de partage pour se mieux connaître soi, les autres, et soi avec les autres, mobilisant coach-formateur et outils de personnalisation
- Séquences itératives vous permettant une appropriation progressive et personnalisée transcrite dans votre carnet de route
- Elaboration d'une monographie de chaque participant permettant de mesurer la mise en mouvement et la capacité à transformer
- Accompagnement personnalisé durant le parcours par un coach certifié (5h / participant)
- Formation exclusivement en résidentiel pour un temps libéré de la pression professionnelle quotidienne et en pleine présence



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Conférences
- Ateliers
- Mises en situation / Simulations
- Visites
- Mémoire
- Accompagnement individuel
- Groupes de pairs
- Co-développement
- Références documentaires
- Accès aux ressources pédagogiques sur la plateforme «Campus»
- Livrable

Un accompagnement individuel par des coachs certifiés est proposé tout au long du parcours (5h / participant) en distanciel



PRÉREQUIS

- Une expérience de manager en santé significative est requise pour suivre ce parcours.
- Une appétence pour la remise en question et le changement combinés avec l'envie de progresser.



COMPÉTENCES VISÉES

- S'engager dans un parcours de réflexion-action sur son leadership dans un cadre de respect et confiance partagé
- Développer et enrichir sa capacité à fédérer, à construire collectivement le sens de l'action et à stimuler l'implication des équipes
- Déployer sa créativité au service de la fabrication collective des transformations hospitalières
- Enrichir sa vision stratégique, son aptitude à la construire et à la partager
- Affiner, affirmer et assumer son leadership au bénéfice de la santé publique



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Catherine KELLER

Directrice d'hôpital, docteure en droit public, enseignante à l'Institut du management, EHESP



ÉVALUATION / VALIDATION

- Participation active aux modules
- Entretiens et outils de positionnement individuel
- Séance de suivi du projet de monographie
- Présentation orale
- Rédaction d'une monographie retraçant une transformation
- Contrôle de l'assiduité
- Remise d'un diplôme



PERSPECTIVES

- Clarifier et élargir ses souhaits d'évolution professionnelle
- Se préparer à s'engager dans des responsabilités supérieures

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le système de santé, par nature complexe, est aujourd'hui marqué par des temporalités raccourcies, des principes de légitimité en évolution, de nouvelles incertitudes et ressources fluctuantes, la fragilisation des principes d'égalité et d'accessibilité aux soins curatifs et préventifs. Et aussi par des enjeux passionnants de santé publique et de durabilité, de nouveaux leviers portés par l'innovation et la recherche, des valeurs de service public qui fédèrent.

MODULE 1 : SE CONNAÎTRE - SE RECONNAÎTRE

- Approfondir la connaissance de soi grâce à des outils de personnalisation, engager une réflexion sur les émotions, les représentations comme leviers managériaux.
- Adopter une approche « sociologie professionnelle » : la notion de reconnaissance, les valeurs par des apports philosophiques, psychologiques et sociologiques
- Mobiliser les ressources territoriales en lien avec la thématique par des visites et des rencontres inspirantes

 **4 jours • 24 au 27 novembre 2026**

 **Beaune**

MODULE 2 : FAIRE ENSEMBLE

- Prendre conscience des améliorations possibles du « Faire ensemble » : écoute active, assertivité
- Mesurer les croisements fertiles entre l'individu et le collectif, expérimenter comment engager, stimuler ses équipes
- Analyser et Porter un projet collectif complexe dans un environnement incertain
- Se mettre en mode « expérimentation »
- Challenge collectif au sein du territoire

 **4 jours • 26 au 29 janvier 2027**

 **le lieu sera communiqué ultérieurement**

MODULE 3 : SE POSITIONNER

- Construire sa signature managériale
- Situer sa mise en mouvement, ses évolutions
- Expérimenter son positionnement et consolider son engagement pour faciliter l'intelligence collective
- Explorer des innovations managériales, développer sa créativité
- Se situer dans et pour son environnement

 **4 jours • 23 au 26 mars 2027**

 **Ponts-de-Cé (près d'Angers)**

MODULE 4 : S'INSPIRER

- S'imprégner in situ et comprendre des modes d'organisation et de management d'autres systèmes de santé européens
- Mesurer les apports, analyser, modéliser et mesurer les innovations transposables
- S'approprier des travaux de recherche
- Engager et organiser la rédaction de sa monographie

 **5 jours • 3 au 7 mai 2027**

 **en Europe**

MODULE 5 : INNOVER

- Appréhender différents modes d'expérimentation et d'innovation
- Se mettre en mode « fabrique des transformations hospitalières »
- Challenge collectif innovation
- Passer de la catastrophe à la transformation
- Présenter et partager entre pairs son cheminement de transformation

 **4 jours • 28 juin au 1^{er} juillet 2027**

 **Clermont-Ferrand**



PAROLES DE PARTICIPANTS



Écouter le podcast



Cécilia BOISSERIE
Directrice d'hôpital de Ville Evrard
en Seine-Saint-Denis



Écouter le podcast



Daniel DEBATTY
Praticien hospitalier et
président de CME à Mâcon



Écouter le podcast



David DELEDICQUE
Directeur général adjoint du centre
hospitalier d'Évreux



Écouter le podcast



Florent POUGET
Secrétaire général du centre
hospitalier universitaire de Grenoble

DURÉE / LIEU

21 jours / 147 heures

A Beaune, Ponts-de-Cé, Clermont-Ferrand, ville en Europe

TARIF

12 000 € net

La formation est obligatoirement résidentielle (hôtel en pension complète), permettant un travail de type séminaire. Les frais de mission (déplacement, forfait hébergement et taxe de séjour) sont à la charge des participants.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Joindre un CV à votre demande d'inscription. Vous recevrez par la suite un dossier de candidature à retourner à hospitalplus-energies@ehesp.fr.

Date limite de candidature : 25 septembre 2026

Nombre maximum de participants : 22

Analyse et pré-sélection des dossiers de candidature par le comité de pilotage (retour aux candidats le 28/09/2026)

Entretien individuel de sélection (30min) en visio-conférence (du 29/09/2026 au 02/10/2026)

Confirmation sur admission (le 08/10/2026)

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.



**Découvrir la formation
puis accéder au
formulaire de candidature**



formation-continue.ehesp.fr

CONTACTS

Une question concernant votre candidature ?

hospitalplus-energies@ehesp.fr

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?

Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation

Référentes handicap EHESP, Mathilde TOUTTAIN et Sandrine VILALLON : referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique

15, avenue du Professeur-Léon-Bernard

CS 74312 - 35043 Rennes Cedex

Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr

Mis à jour le 29/04/2026