

PARCOURS

RH+

*3ème cycle de séminaires
pour les décideurs en ressources humaines*



EHESP : Grand établissement, membre de la Conférence des grandes écoles, l'EHESP intervient

sous la double tutelle des ministères de la Santé et de l'Enseignement supérieur. Son modèle unique en France lui permet d'exercer à la fois des activités de recherche, d'expertise et la réalisation de formations de haut niveau à destination des directeurs et cadres de la santé et des secteurs sanitaire et social.



SPH CONSEIL : Filiale de la Fédération Hospitalière de France (FHF), SPH Conseil

(Service Public Hospitalier Conseil) est une société dédiée à l'accompagnement et au développement des compétences des décideurs de la santé. SPH Conseil a développé, en France et à l'étranger, quatre domaines d'expertise : le conseil, l'événementiel, la formation des dirigeants et l'édition.

Rentrée

JANVIER 2020

PARIS

PRÉREQUIS

Une expérience d'au moins 3 ans dans la fonction RH est obligatoire

VOUS ÊTES CONCERNÉ

Directeur des ressources humaines,
Directeur des affaires médicales,
Directeur d'établissement de santé,
Coordonnateur général des soins

UNE FORMATION ADAPTÉE A VOS CONTRAINTES PROFESSIONNELLES :

un séminaire de 2 jours par mois
pendant 6 mois

L'INTERVENTION de
professionnels expérimentés dans les
RESSOURCES HUMAINES
de secteurs diversifiés

UNE DYNAMIQUE DE RÉSEAU
à travers la création
d'**UNE COMMUNAUTÉ D'ÉCHANGES**
entre pairs

OBJECTIFS

- **Renforcer ses connaissances** dans les secteurs stratégiques des ressources humaines
- **Se positionner** en acteur de la stratégie et pilote de l'évolution de son établissement et de son environnement
- **Appréhender** les pratiques RH d'autres secteurs
- **Développer** ses compétences managériales
- **Partager avec ses pairs** sur les enjeux d'actualité et les pratiques des ressources humaines

Séminaire 1

LE MANAGER RH ET L'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

2 jours

9 et 10 janvier 2020

OBJECTIFS :

- Savoir positionner la fonction RH dans le processus décisionnel stratégique
- Accompagner le changement
- Identifier les enjeux hospitaliers à venir, ayant un impact fort sur les leviers & méthodes de la GRH hospitalière

THÈMES :

- La dimension stratégique de la GRH et du DRH
- Le DRH, acteur majeur du changement. Positionnement vis-à-vis des salariés, de son DG et de l'équipe de direction
- L'accompagnement au changement par un manager RH agile
- Illustration d'une méthode de changement : l'exemple du lean management

Séminaire 2

OPTIMISER SA POSTURE ET SA COMMUNICATION MANAGÉRIALE

2 jours

5 et 6 février 2020

OBJECTIFS :

- Travailler sur la posture de leader et celle de manager
- Développer ses compétences managériales
- Mieux se connaître individuellement pour mieux manager

Séminaire 3

TERRITORIALISATION ET MANAGEMENT RH

2 jours

11 et 12 mars 2020

OBJECTIFS :

- Manager les RH dans une logique territoriale
- Gérer les talents à temps partagés, les équipes partagées

THÈMES :

- Comment faire travailler des équipes de territoires
- L'illustration des pôles inter-établissements
- La décentralisation du management - le management à distance
- Comment gérer des équipes à l'ère hôpital/ville ?

Séminaire 4

LES PERFORMANCES DE LA FONCTION RH

2 jours

1er et 2 avril 2020

OBJECTIFS :

- Revisiter les objectifs et les rôles de la fonction RH à l'aune des nouveaux enjeux de la performance économique et sociale
- Redéfinir les contours et les activités de la fonction RH
- Connaître les méthodes et outils de diagnostic et d'animation pour faire évoluer l'organisation et les compétences des collaborateurs RH

THÈMES :

- La marque employeur et les modalités de communication externe
- Le contrôle de gestion social dans la FPH, dans le secteur privé
- Quelle contribution de la fonction RH à la performance d'une organisation ?
- Auditer la fonction RH

Séminaire 5

REVISITER ET DYNAMISER LE DIALOGUE SOCIAL

2 jours

27 et 28 mai 2020

OBJECTIFS :

- Connaître et comprendre les logiques d'acteurs pour mieux se positionner
- Innover et améliorer ses pratiques pour s'engager dans un dialogue social constructif

THÈMES :

- Dialogue social et relations sociales
- L'exemple du dialogue social dans un groupe du secteur privé
- Préparer et animer le dialogue social

Séminaire 6

LE DRH, MOTEUR DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ÉTABLISSEMENT

2 jours

1er et 2 juillet 2020

OBJECTIFS :

- Appréhender de nouveaux leviers pour favoriser la performance globale des ressources humaines
- Dégager la méthodologie nécessaire à la mise en oeuvre d'une démarche RSE
- Redonner du sens à l'action d'un DRH hospitalier

THÈMES :

- Trouver le bon tempo managérial
- Le DRH peut-il contribuer au plaisir au travail des salariés ?
- Le management intergénérationnel
- La qualité de vie au travail
- L'hôpital de demain

INFORMATONS PRATIQUES

Rentrée
JANVIER 2020

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE :

Anne-Laure SCHARDT-RIQUET
Professeur, EHESP

SÉLECTION :

Admission sur dossier de candidature
(CV + lettre de motivation)
Date limite de candidature :
30 novembre 2019

MODALITÉS PRATIQUES

12 jours de formation à Paris répartis sur 6
séminaires de 2 jours
Les déjeuners des journées complètes de
formation sont inclus dans le tarif

INFORMATION ET INSCRIPTION SUR :

formation-continue.ehesp.fr
02 99 02 25 00
candidaturefc@ehesp.fr
ou
Clara NAVARRO
01 44 06 85 85
sphconseil@sphconseil.fr

TARIF :

6000 nets de taxes le cycle de 6 séminaires



15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
Tél. + 33 (0)2 99 02 27 46 / fc@ehesp.fr

1 bis, rue Cabanis
75014 Paris
Tél. + 33 (0)1 44 06 84 31 / sphconseil@sphconseil.fr

TARIF

6000 net le cycle de 6 séminaires

POUR VOUS INSCRIRE

scanner ou photocopier ce bulletin, puis le remplir en lettres capitales et le retourner :

par e-mail :
candidaturefc@ehesp.fr
ou par courrier postal à :
EHESP - Service scolarité/formation
continue

15 Av. du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312
35043 RENNES Cedex

1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC n° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à : referent-handicap@ehesp.fr

Modalités financières :

Dans le cas d'un règlement par chèque, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des conditions générales de vente accessibles sur notre site internet.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du professeur Léon Bernard 35043 » et/ou par email à fc-communication@ehesp.fr

Je m'inscris au cycle de séminaires

«PARCOURS RH+»

Dates : janvier à juillet 2020

Tarif : 6000 €

Nom : Nom de naissance :

Prénom : Date de naissance :

Lieu de naissance :

E-mail (obligatoire) :@

Fonction :

Corps de rattachement et profession :

Direction/Service :

Nom de l'établissement :

Statut juridique de l'établissement : Public Privé

N° de SIRET : Code APE :

(obligatoire) (obligatoire)

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone :

Nom et prénom de votre responsable formation :

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : Ville :

E-mail (obligatoire) :@

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) :

.....

Code postal : Ville :

Financier (si différent de l'employeur) :

Adresse :

Code postal : Ville :

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Fait le	le	le
Signature du candidat	Visa de l'employeur	Visa du responsable Formation