DURÉE / LIEU

18 jours
6 modules, à Rennes
Présentiel : 126 heures
Travail personnel : 124 heures

TARIF

5.000 € net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Date limite de candidature : 31/08/2024
- Joindre CV et lettre de motivation
- Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

PARTENAIRES

GEPSo
GROUPE NATIONAL des ÉTABLISSEMENTS PUBLICS SOCIAUX et MÉDICO-SOCIAUX

ADC

COD3S | Association de directeurs

CONTACTS

Une question concernant votre inscription ?
Direction de la scolarité
candidaturefc@ehesp.fr
Tél. : 02.99.02.25.00

Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?
Référent handicap EHESP
referent-handicap@ehesp.fr

Ecole des hautes études en santé publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

formation-continue.ehesp.fr

Télécharger sur notre site le bulletin d'inscription

SUR LA FICHE
CARE+

OU EN RECHERCHANT LA FORMATION PAR THÈME
Management, leadership

formation-continue.ehesp.fr

ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES EN SANTÉ PUBLIQUE
EHESP
Formation continue

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT (DE)

Management, leadership

2024/2025

CARE + LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Les +

- **Un espace tremplin pour stimuler sa créativité et renforcer son leadership**
- **Un travail personnalisé sur les pratiques individuelles**
- **Des séquences de coaching didactique à partir de situations complexes rencontrées dans vos pratiques de management**

18 jours (126 h)
6 modules de 3 jours

Rennes

Septembre 2024 à juin 2025

D.E. CARE +
LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Acquérir une compétence managériale de directeur général
- Développer une compétence d'encadrement d'une équipe de direction avec ses enjeux spécifiques

COMPÉTENCES VISÉES

- Donner et recevoir du feedback : savoir entendre les retours de ses collaborateurs, confronter les pratiques inadéquates, encourager les bonnes pratiques
- Mettre en place une méthodologie et un processus de recrutement efficace
- Accompagner les collaborateurs dans leur développement
- Mettre en place les conditions d'une délégation réussie
- Evaluer et fixer des objectifs
- Piloter une équipe de direction
- Analyser l'organisation définir une stratégie et donner du sens au travail des collaborateurs dans un environnement Volatile, Incertain, Complexe et Ambiguë.
- Construire un système de pilotage adapté aux missions de son organisation
- Piloter le changement
- Identifier, construire, et entretenir les partenariats stratégiques

PUBLIC VISÉ

Directeur d'établissement social et médico-social, positionné en fonction de chef d'établissement ou d'adjoint, directeurs de services éducatifs
Directeur d'action sociale en département ou équivalent
Responsable de l'offre médico-sociale en ARS

PRÉREQUIS

Exercer des missions de direction dans des organisations d'action sociale et/ou médico-sociale (établissement public ou privé à but non lucratif, administration, CCAS, Département…)
Inscription validée après examen du CV et de la lettre de motivation par le comité de sélection

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Parcours de 6 modules thématiques de 3 jours sur une période de 10 mois

La première journée de chaque module est consacrée à un travail de co développement dans une méthodologie favorisant les prises de consciences sur les stratégies d'actions et les modes relationnels

PROGRAMME ET MODULES

MODULE 1 - LES PROCESSUS RELATIONNELS FONDAMENTAUX DE LA FONCTION DE DIRECTION : CADRE ET POSTURE

Compétences visées

- Clarifier les responsabilités et la nature de la relation au travail dans un contexte de forte implication au service des personnes. Développer sa capacité à recevoir et donner un feedback professionnel.

Contenu de formation

- Vue d'ensemble de la formation et objectifs individuels
- Définition de fonction principes et pratiques
- Feedback : compétence socle
- Intelligence affective : la fonction de direction en relation

3 jours • 17 au 19 septembre 2024

MODULE 2 - CONSTRUIRE DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Compétences visées

- Etayer la posture de manager coach, manager des personnes avec des préférences variées voire, opposées. Identifier et influencer les comportements au travail vers davantage d'efficacité

Contenu de formation

- Aider les autres à progresser : clarifier besoin et demande avec le RPBDC
- Influences réciproques et dynamique de la relation : savoir décoder pour faire évoluer, variété des registres de motivation.
- Pluralité de points de vue et processus vicariant
- Compétences comportementales : définition et observation

3 jours • 19 au 21 novembre 2024

Programme sous réserve de modification

MODULE 3 - CONSTRUIRE LE DIAGNOSTIC DE SON ORGANISATION

Compétences visées

- Positionner l'organisation au service de la mission et des usagers (logique systémique néguentropique
- Instaurer un mode de management qui valorise le travail des collaborateurs de première ligne

Contenu de formation

- Regard systémique sur le fonctionnement de la structure (se prémunir de l'entropie)
- Organiser le travail d'enquête sur le terrain et le pérenniser : Genchi Genbutsu
- Indicateurs : Les piloter ou piloter avec ?

3 jours • 21 au 23 janvier 2025

MODULE 4 - EMERGENCE DU SENS

Compétences visées

- Donner la direction à suivre, susciter l'adhésion sur la base de la construction d'un diagnostic orienté vers la réalisation de la mission de service au public

Contenu de formation

- Outils collaboratifs de construction du sens
- Vers une stratégie partagée ?
- Diagnostic et leviers de développement d'une équipe de direction
- Communiquer la stratégie leadership personnel

3 jours • 11 au 13 mars 2025

MODULE 5 - PSYCHOPATHOLOGIE DES ORGANISATIONS

Compétences visées

- Maintenir l'organisation en santé, identifier les oppositions et contradictions pour faire émerger des ajustements assimilables pour les collaborateurs et les bénéficiaires de leur travail

Contenu de formation

- Cycle de l'expérience et vécus inachevés
- Gestion des conflits versus créativité et résolution de problèmes
- Outils de repérage, grille d'analyse et diagnostic des situations limitantes
- La question spécifique du temps (regard existentiel, rapport au temps de travail)
- Stratégies d'intervention

3 jours • 13 au 15 mai 2025

MODULE 6 - ASSIMILATION DES ACTIONS CONDUITES

Compétences visées

- Développer les capacités individuelles et collectives à tirer parti des expériences (organisation apprenante, amélioration continue)

Contenu de formation

- L'amélioration continue comme démarche de progrès au service de la mission confiée et de la satisfaction au travail (sens du service public et réalisation de soi).
- Retour d'expérience sur la formation
- Restitution des travaux d'intégration de la formation

3 jours • 16 au 18 juin 2025

Responsables pédagogiques
Hervé HEINRY
Professeur, Département Sciences humaines et sociales, EHESP
Gilles LE GRIFFON
Artisan de la coopération, expert en management

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation présentielle
Ateliers de co-développement
Coaching didactique
Travaux en sous-groupes
Etude de cas pratiques apportés par les participants
Cours théoriques
Témoignages et interviews, travaux d'enquête

ÉVALUATION/ VALIDATION

L'obtention du diplôme repose sur :
- la participation active à la formation (sessions de formation et suivi individualisé)
- la rédaction d'un article de 10 pages dénommé « travail d'intégration de la formation »
- la soutenance de ce travail devant un jury (enseignant(s) EHESP et professionnel)

PERSPECTIVES

Montée en responsabilité

Développement des compétences managériales spécifiques à la situation de direction d'un établissement, d'une agence ou d'un secteur

Développement du leadership

Version MAJ 04/03/2024

Formulaire de candidature

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT

CARE+

LEADERSHIP DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

❍ **Je souhaite m'inscrire au parcours complet**

Calendrier :

Module 1 : 17-19 septembre 2024 - Module 2 : 19-21 novembre 2024
Module 3 : 21-23 janvier 2025 - Module 4 : 11-13 mars 2025
Module 5 : 13-15 mai 2025 - Module 6 : 16-18 juin 2025

Lieu : Rennes (EHESP)

Joindre impérativement CV et lettre de motivation

Nom : ..... Nom de naisssance : .....

Prénom : ..... Date de naisssance : .....

Lieu de naissance : .....

E-mail (obligatoire) : .....

Fonction : .....

Corps de rattachement et profession : .....

Direction/Service : .....

Nom de l'établissement : .....

Statut juridique de l'établissement : ❒ Public ❒ Privé

N° de SIRET : ..... Code APE : .....

Adresse professionnelle : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone : .....

Nom et prénom de votre responsable formation : .....

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : ..... Ville : .....

E-mail (obligatoire) : .....

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) : .....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

Financeur (si différent de l'employeur) : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

❒ *J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP*

Fait le	le	le
Signature du candidat	Visa de l'employeur	Visa du responsable Formation

Tarif

5000 € net

Pour vous inscrire,

scannez ou photocopiez ce bulletin d'inscription puis retournez-le dûment rempli par e-mail ou par courrier à :

candidatureFC@ehesp.fr / Tél 02.99.02.25.00

École des hautes études en santé publique

Direction de la scolarité - Formation continue
15 Av. du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35043 RENNES Cedex

1 fiche par stage et par personne

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC N° 2371

Les personnes en situation de handicap souhaitant bénéficier d'un accueil spécifique peuvent s'adresser par courriel à Sandrine Villalon : referent-handicap@ehesp.fr

Modalités financières :

Dans le cas d'un **règlement par chèque**, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

Si le client peut bénéficier d'un financement par un tiers, il lui appartient de faire la demande de prise en charge avant le début de la formation et l'accord de financement doit être fourni avant la date de la formation. Le client doit s'assurer du suivi de cette demande et de la réalisation du paiement par le financeur.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des **conditions générales de vente** accessibles sur notre site internet.

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 et au RGPD 2016/679 du 27 avril 2016 vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à DDFC – École des hautes études en santé publique, 15 avenue du Professeur-Léon-Bernard 35043 Rennes et/ou par email à fc-communication@ehesp.fr

Retrouvez toute l'offre de formation continue EHESP sur notre site formation-continue.ehesp.fr