

## GRANDE ÉCOLE DES SOLIDARITÉS

Développer des potentiels  
de haut niveau pour  
faire émerger un monde  
plus solidaire

# CONSTRUIRE LES SOLIDARITÉS

Vers une politique intégrée, inclusive et durable

**6 journées de formation** dédiée aux élu.e.s, cadre.s de la fonction  
publique et dirigeant.e.s des solidarités.

## L'ACTION PUBLIQUE AU COEUR DES SOLIDARITÉS TERRITORIALES

**Construire** un projet engagé en valorisant son éco-système

**Piloter** une activité durable

**Innover** dans la qualité de service

**S'enrichir** par une approche scientifique, en adoptant une posture réflexive

**Développer** sa curiosité et sortir des zones de confort

## UNE FORMATION INÉDITE



### Flexible

3 modules de 2 jours  
(cycle complet = 6 jours)  
2 cycles par an  
Rennes



### Experte

Partages  
d'expériences  
entre pairs.  
Eclairage scientifique.



### Valorisable

Acquisition de  
**compétences  
multi-modales  
et transférables.**



### Alternative

Modalités  
pédagogiques mixtes  
et stimulantes pour  
activer son potentiel.

## PROCESS AGILES INTELLIGENCE COLLECTIVE

1

Capitaliser



2

Coopérer



3

Créer

**3 EXPERTS** DES SOLIDARITÉS  
ET DES POLITIQUES PUBLIQUES RÉUNIS AUTOUR  
DE LA **GRANDE ÉCOLE DES SOLIDARITÉS**

# LE RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

## Les fondamentaux

Penser et concevoir une politique publique des solidarités intégrée, inclusive et durable.

Assurer une gouvernance territoriale collective, transversale et négociée.

Analyser les méthodes et outils de la gestion de projet.

## Soft skills et méthodologie

Se former Se perfectionner Collecter Analyser les données Résoudre une problématique Créer Innover S'adapter Etre flexible Manager S'engager Prendre position S'auto-évaluer Développer ses qualités humaines Analyser les raisons d'une réussite ou d'un échec Valoriser le travail d'équipe Argumenter Communiquer

## Des savoirs spécialisés

INNOVATION  
MARKETING TERRITORIAL  
DESIGN THINKING  
CONDUITE DU CHANGEMENT  
TECHNIQUES D'EMPOWERMENT  
DÉMOCRATISATION DES SOLIDARITÉS  
PHÉNOMÉNOLOGIE ET MAÏEUTIQUE  
MÉTHODE AGILE

## 3 ANIMATEURS EXPERTS

### Romain PASQUIER

Directeur de recherche au CNRS.  
Titulaire de la chaire "Territoires et mutations de l'action publique" de Sciences Po Rennes.

### Roland JANVIER

Chercheur en sciences sociales.  
Président du Comité Régional du Travail Social de Bretagne.

### Alexandre BERKESSE

Consultant, enseignant et chercheur en management des organisations EHESP.



## ATTESTATION DE COMPÉTENCE

signée des 3 établissements.

## PROGRAMME DE FORMATION 2020-2021

|                                   |   |                    |                               |
|-----------------------------------|---|--------------------|-------------------------------|
| <b>Module 1</b><br>21 et 22 sept. | <b>Capitaliser</b><br>Une réflexivité efficiente        | Alexandre BERKESSE | <b>EHESP</b>                  |
| <b>Module 2</b><br>24 et 25 nov.  | <b>Coopérer</b><br>... pour une intelligence collective | Roland JANVIER     | <b>ASKORIA</b>                |
| <b>Module 3</b><br>19 et 20 janv. | <b>Créer</b><br>... vers une innovation agile.          | Romain PASQUIER    | <b>Sciences Po<br/>Rennes</b> |

## INSCRIPTIONS

Sciences Po Rennes - Executive Education

formation.continue@sciencespo-rennes.fr - 02 99 84 39 39

Cycle complet : 3600 € // Au module : 1 200 € le module

Grande Ecole des Solidarités  
Mai 2020

# RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

Programme de formation « Construire les Solidarités »

## LES FONDAMENTAUX

- 1. Penser et concevoir une politique publique des solidarités intégrée, inclusive et durable**
  - Analyser les politiques publiques de solidarité sur un territoire donné
  - Se constituer un référentiel international de politiques de solidarité
  - Concevoir une politique publique de solidarité sur un territoire donné.
- 2. Assurer une gouvernance territoriale collective, transversale et négociée**
  - Maîtriser les grands principes de la gouvernance territoriale
  - Analyser les logiques de gouvernance collective, transversale et négociée
  - Maîtriser la gouvernance des solidarités dans une logique d'innovation
- 3. Analyser les méthodes et outils de la gestion de projets**
  - Analyser les méthodes et outils de la conduite du changement et de l'innovation
  - Analyser les méthodes et outils de la gestion de projets participatifs
  - Analyser les méthodes et outils de la gestion de projets multi-partenariaux

## SOFT SKILLS ET MÉTHODOLOGIES MOBILISABLES

- S'adapter et être flexible
- Manager
- S'engager, prendre position
- Prendre des responsabilités
- S'auto-évaluer
- Se former, Se perfectionner
- Collecter et traiter les données
- Développer ses compétences analytiques
- Résoudre une problématique
- Créer et innover
- Analyser les raisons d'une réussite ou d'un échec
- Développer ses qualités humaines
- Valoriser le travail d'équipe
- Communiquer dans un environnement multiculturel
- Négocier, argumenter, convaincre

## SAVOIRS SPÉCIALISÉS

- GOVERNANCE DES SOLIDARITÉS
- CONTEXTE ET CONTRAINTES
- PARTICIPATION CITOYENNE
- DÉMOCRATISATION DES SOLIDARITÉS
- SOLIDARITÉS LOCALES ET DYNAMIQUES INTERNATIONALES
- EVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES
- MARKETING TERRITORIAL
- DESIGN THINKING
- PROJETS PLURI-PARTENARIAUX
- INNOVATION
- TECHNIQUES D'EMPOWERMENT
- PHÉNOMÉNOLOGIE ET MAÏEUTIQUE
- INTERACTIONS PUBLIC-PRIVÉ-SOCIÉTÉ CIVILE
- MÉTHODE AGILE
- COOPÉRATION
- CONDUITE DU CHANGEMENT