

## DURÉE

5 jours

## DATES

Du 16 au 20 juin 2025

## LIEU

Rennes

## TARIF

1 995 €

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

Votre demande d'inscription sera soumise aux responsables pédagogiques.

Une confirmation d'inscription vous sera adressée au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

Conditions générales de vente disponibles sur notre site.

**Une question concernant votre inscription ?**  
[candidaturefc@ehesp.fr](mailto:candidaturefc@ehesp.fr) / Tél. : 02.99.02.25.00

**Qui contacter si vous êtes en situation de handicap ?**  
Formation accessible aux personnes en situation de handicap avec possibilité d'aménagement de la formation  
[referent-handicap@ehesp.fr](mailto:referent-handicap@ehesp.fr)

Ecole des hautes études en santé publique  
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard  
CS 74312 - 35043 Rennes Cedex  
Tél. + 33(0)2 99 02 22 00

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

Mise à jour : 14/02/2025



Découvrir la formation  
puis accéder au  
formulaire de candidature



[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)



SESSION COURTE

Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail

2025

## RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES NON MÉDICALES EN PRISE DE POSTE

### Les +

Une formation intensive pour maîtriser les **clefs de sa prise de fonction**

Le **Manuel de GRH** dans la fonction publique hospitalière (Presses de l'EHESP) accessible en version électronique pendant 4 mois



5 jours



Rennes



Du 16 au 20 juin 2025

# RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES NON MÉDICALES EN PRISE DE POSTE



## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Maîtriser les bases juridiques des grandes thématiques de la GRH non médicale
- Appliquer la réglementation dans le cadre de la politique RH de son établissement



## PUBLIC VISÉ

Contractuel et fonctionnaire :

- Responsable des ressources humaines dans un établissement public hospitalier
- Attaché d'administration hospitalière

Cadre de catégorie A en prise de poste



## PRÉREQUIS

Aucun prérequis



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours magistraux (accessibilité de certains cours en format vidéos pendant 3 mois)

Cas pratiques

Partage d'expériences



## ÉVALUATION

Auto positionnement (QCM) et contrôle des acquis (QCM)

Evaluation de la satisfaction

Remise d'un certificat de réalisation



## RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

**Carl ALLEMAND (4 jours)**

Enseignant expert en Ressources Humaines non médicales, EHESP

**Karine GILLETTE (1 jour)**

Directrice des affaires médicales adjointe, CHU d'Angers

## PROGRAMME

- La carrière du fonctionnaire et le parcours de l'agent contractuel (du recrutement aux avancements – LDG – CGFP – l'entretien professionnel, ...)
- Les grands principes de la rémunération (le service fait – la gestion des indus/dettes - traitement de base et régimes accessoires)
- Temps de travail et introduction au dimensionnement des effectifs (la question du taux d'encadrement dans la FPH – les règles relatives au temps de travail)
- Introduction à la protection sociale (CITIS, CLM, CLD, reclassement)
- Droit de grève et droit syndical
- Discipline et responsabilité professionnelle des personnels non médicaux



## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- Test de positionnement préalable à l'entrée en formation (par rapport aux objectifs de formation)
- Recueil des attentes



## PAROLE D'EXPERT



**Carl ALLEMAND**

Responsable pédagogique,  
Enseignant expert en Ressources  
Humaines non médicales

L'important turn-over sur les postes de responsables des ressources humaines au sein des établissements relevant de la fonction publique hospitalière, impacte la maîtrise et la compréhension de la réglementation applicable aux ressources humaines en établissement. Dans ce contexte, l'EHESP propose une **formation technique** permettant de balayer les grands domaines des ressources humaines non médicales. **Orientée vers les responsables Ressources Humaines non médicales en prise de poste** (profil attaché d'administration hospitalière), cette formation sur un format court d'une semaine a été conçue pour répondre à ce besoin. A travers ces cinq jours de formation, **les grandes thématiques RH en établissement seront abordés** : la carrière et les statuts des personnels non médicaux de la FPH, les grands principes de la rémunération, le temps de travail et une introduction au dimensionnement des effectifs, la protection sociale, le régime disciplinaire, le droit syndical et le droit de grève.