



**EHESP**

Formation  
continue

# **CANDIDATURE**

## **Formation Défis - Décider et agir dans la complexité pour les hauts dirigeants en santé**

**2026-2027**

**Vous souhaitez candidater à la formation Décider et agir dans la complexité  
pour les hauts dirigeants en santé - Hopital Plus / Défis  
qui se déroulera de novembre 2026 à décembre 2027**

Les candidatures sont ouvertes. Pour cela, renvoyez-nous ce document accompagné d'un **CV** avec photo à l'adresse : [hospitalplus-defis@ehesp.fr](mailto:hospitalplus-defis@ehesp.fr)

**Prévoyez une demi-heure pour remplir ce dossier.**

**Le résultat de l'analyse des candidatures sera communiqué le 17 juillet pour les candidatures  
reçues avant le 11 juillet et le 11 septembre 2026 pour les candidatures reçues par la suite.**

### **VOS DROITS D'INSCRIPTION**

Les frais d'inscription s'élèvent à 9 000 € pour l'ensemble du programme. Les modalités financières sont régies par la convention de formation professionnelle continue du Diplôme d'établissement Hôpital Plus – Défis ; la facturation intervient dès le début de la formation en deux paiements (acompte à l'issue du 1er module puis solde à l'issue de la formation).

**Nom et prénom du candidat**

**Date, Signature et Cachet de l'établissement**



**EHESP**

Formation  
continue

## DOSSIER DE CANDIDATURE

### Formation - **Défis**- Décider et agir dans la complexité pour les hauts dirigeants en santé

#### DOCUMENTS A FOURNIR :

- CV dont date de naissance, photo et coordonnées mail et téléphonique (portable)
- Eventuellement tout autre document attestant de la motivation à suivre ce programme.

*Il est demandé aux candidats de répondre de façon la plus spontanée et sincère possible.*

Au besoin (précisions), la responsable pédagogique contactera le candidat.

**DOSSIER** (renseigner les items ci-après directement dans le fichier)

**NOM** : ..... **Prénom** : .....

Années (ou numéro/nom) de la promotion pour les DH et les DS : .....

.....

Année de thèse et faculté pour les médecins : .....

.....

#### **SITUATION ACTUELLE**

**Poste/mandat actuellement occupé(s)** (intitulé et descriptif sommaire entre 10 et 15 lignes) :

.....

.....

.....

.....



**Bassin de population couvert :**

- inférieur à 25 000 habitants       entre 25 000 et 100 000 habitants
- entre 100 000 et 250 000 habitants       entre 250 000 habitants et 500 000 habitants
- plus de 500 000 d'habitants

**Nombre de personnels placés sous responsabilité hiérarchique directe (N-1) et indirecte (N-2) :**

.....

**Vous diriez que vous voudriez exercer vos missions actuelles :**

- encore moins d'un an       entre un et deux ans       entre deux et cinq ans
- plus de cinq ans       vous ne sauriez le dire

**En quoi votre mission actuelle relève d'un haut niveau de responsabilité voire de la notion de défi(s) ?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Vous diriez qu'en général, une situation à haute responsabilité et de défi vous :**

- motive    effraie    épuise    galvanise    paralyse    neutre sur vos pratiques

**Vous diriez que la situation de défi dans laquelle vous vous trouvez est :**

- sans espoir    à risque pour votre établissement / territoire    à risque pour vous    prometteuse d'amélioration    une véritable chance

**Vous diriez que la situation de défi dans laquelle vous vous trouvez est liée aux cinq facteurs principaux suivants (descriptif sommaire entre 10 et 15 lignes) :**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Vous diriez que la situation de défi dans laquelle vous vous trouvez vous amène à mobiliser en priorité dans votre pratique les compétences professionnelles suivantes (5 choix possibles) :**

- analyse stratégique    leadership    communication    assertivité    négociation
- médiation    constance    diplomatie    agentivité    résilience    créativité
- maîtrise des risques    innovation    management    intelligence situationnelle
- écoute    organisation    fermeté    sensibilité    clarté

- influence       rationalisme       prospection       délégation       prise de recul
- argumentation       décision

**Vous diriez que les compétences sur lesquelles vous êtes le moins à l'aise sont (5 choix possibles) :**

- analyse stratégique       leadership       communication       assertivité       négociation
- médiation       constance       diplomatie       agentivité       résilience       créativité
- maîtrise des risques       innovation       management       intelligence situationnelle
- écoute       organisation       fermeté       sensibilité       clarté
- influence       rationalisme-objectivité       prospection
- délégation       prise de recul       argumentation       décision

**Vous diriez que vous êtes (cocher la/les réponse(s) qui vous correspond(ent) :**

- Sur l'évolution du système de santé, plutôt :
  - Optimiste       Pessimiste       Je ne saurais pas dire
- Sur l'évolution de votre métier/fonction, plutôt :
  - Optimiste       Pessimiste       Je ne saurais pas dire
- Professionnellement, plutôt :
  - Enthousiaste       Motivé       Démotivé       Attentiste
  - Fatigué

**Origine de la démarche de candidature** (expliquez en une vingtaine de lignes les facteurs qui vous amènent à vouloir suivre la formation **Défis - Décider et agir dans la complexité pour les hauts dirigeants en santé** :

.....

.....

.....

.....

.....

.....



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Autres commentaires libres (facultatif) :**

**Comment avez-vous identifié ce programme de formation :**

- « bouche-à-oreille »
- CNG
- conférences hospitalières - fédération
- site internet de l'EHESP
- syndicats
- autre : à préciser.